

ÁREA 67 EN EL SURESTE DE TEXAS

BOLETÍN INFORMATIVO

PRIMER TRIMESTRE DE 2025

¿CREES QUE ES UN NOMBRE ABURRIDO?

¡Envíanos uno más interesante! Nuestro nombre (algo) aburrido ha sido Boletín Trimestral. ¡Qué poco atractivo! Sé creativo: capta la atención de los lectores, menciona noticias del Tercer Legado o de servicio, servidores de confianza, y más. El remitente del envío más sobresaliente recibirá el honor de renombrar nuestro Boletín y recibirá un libro de A.A.



FECHA LÍMITE AMPLIADA
HASTA EL 15 DE JUNIO DE 2025

Panel de jueces

Deborah D.
Edwin C.
Luis P.
Stephanie D.
Allise B., desempate

**Cambiando
a una
nueva
posición**

“EL PRINCIPIO DE LA ROTACIÓN emana de la Segunda Tradición: «... Nuestros líderes no son sino servidores de confianza; no gobiernan».

Reimpreso del Manual de Servicio de A.A., Apéndice E, página III, con el permiso de A.A. World Services, Inc. También se pueden revisar los Conceptos IX y XI, páginas C-37 y C-45-46.

EN ESTA EDICIÓN:

- Principios de rotación, experiencia, literatura, sugerencias, consejos y bienestar
- Convención Internacional 2025
- Comité de Literatura

Colaboración con la comunidad profesional

Primer lunes a las 19:30h Reunión de Google

Misión y Visión

- *Informar a los profesionales, tanto los que ya están como los que vendrán, sobre qué es AA, dónde estamos y qué podemos y no podemos hacer.*
- *Fomentar una comunicación efectiva entre los miembros de AA y los profesionales, promoviendo la cooperación sin afiliación. Esta colaboración nos ayuda a llegar a personas con problemas de alcohol que, de otro modo, no conocerían el programa transformador de AA.*

sigue en la página 4

Enlaces electrónicos

Esta edición está llena de enlaces electrónicos donde quiera podríamos pensar ponerlos. Por la cantidad de enlaces, se eliminó texto subrayado. Clique en cualquier texto que piensas deber tener un enlace y — ojalá — lo habrá. ¡Avísanos si nos falta alguno!



Delegado del Panel 73

Saludos SETA, ya estamos acercándonos a la temporada navideña en un año par, y eso significa algo muy especial si eres un servidor de confianza en el Área Sudeste de Texas de Alcohólicos Anónimos: ¡Es momento de la rotación!

Como alguien que ha recorrido el triángulo en varias ocasiones y que pronto estará en lo que probablemente será mi último puesto (Delegado anterior), tal vez pueda compartir algunos consejos.

sigue en la página 5

CONVENCIÓN INTERNACIONAL DE ALCOHÓLICOS ANÓNIMOS

Vancouver, BC, Canadá, del 3 al 6 de julio de 2025



Voluntario
Comité de
Recepción de
Vancouver
No es necesario vivir allí
para que las personas se
sientan bienvenidas.

Voluntario
Asistente de kiosco
Embajador de La Viña,
Facilitador del taller,
Portador de noticias de
aplicación.

box
459

INVIERNO DE 2025

ACTUALIZACIÓN INTERNACIONAL 2025

- Los voluntarios se reúnen para recibir a miles de asistentes a la convención
- Un programa de convención completo y actividades de todo tipo
- Unir el poder de la Comunidad
- Alojamiento en Vancouver aún disponible para la convención

**INSCRÍBASE ANTES DEL
15 DE ABRIL
PARA BENEFICIARSE DEL
PRECIO ESPECIAL POR
RESERVA ANTICIPADA**

**CONVENCIÓN
INTERNACIONAL
DE AA DE
2025**

Únase a sus amigos en
Vancouver, Columbia Británica,
Canadá
del 3 al 6 de julio

LO DESTACADO INCLUYE

- ▶ Fiesta callejera del jueves por la noche
- ▶ Ceremonia de las banderas
- ▶ Reuniones en el estadio
- ▶ Reunión de veteranos

Y MÁS... Incluyendo más de 250 reuniones, suites de hospitalidad y un completo programa de paneles, talleres y mesas de trabajo

**INSCRÍBASE
AHORA MISMO**

**TODAVÍA HAY
ALOJAMIENTO
DISPONIBLE**

MÁS INFORMACIÓN
aa.org/es/international-convention
2025ic@aa.org

Alcoholicos
Anónimos®

En el sitio web **AA.org**, puedes cambiar el idioma en la **esquina superior derecha** utilizando el menú desplegable o el globo terráqueo, dependiendo del tamaño de tu pantalla.

En la página web del Comité de Bienvenida de la Convención Internacional de Vancouver (**ICVWC.org**), puedes cambiar el idioma en la esquina inferior izquierda de la pantalla usando el menú desplegable.

Rincón de la Delegada del P75

Me siento muy honrado y agradecido con todos ustedes por darme la oportunidad de ser su Delegada del Panel 75 del Área 67.

He estado ocupado acumulando experiencia, fortaleza y esperanza de delegados anteriores. Estoy muy agradecido de estar rodeado de per-sonas que han tenido vivencias y están dispuestas a compartirlas conmigo, como las cosas que les hubiera gustado saber al convertirse en delegados y lo que aprendieron de esas experiencias.

He tenido la oportunidad de charlar sobre el *Manual de Servicio de A.A.* y los *Doce Conceptos para el Servicio Mundial* con otras personas. Aunque lo he leído muchas veces, siempre parece aportar algo distinto a la literatura de la Comunidad: cada vez que lo leo, aparecen cosas nuevas, como si fuera algo que nunca había visto o una nueva perspectiva al compartir la lectura con alguien más.

Recibí noticias sobre mi asignación al comité y me encantó leer la historia del Comité de Custodios de la Conferencia de Servicios Generales.

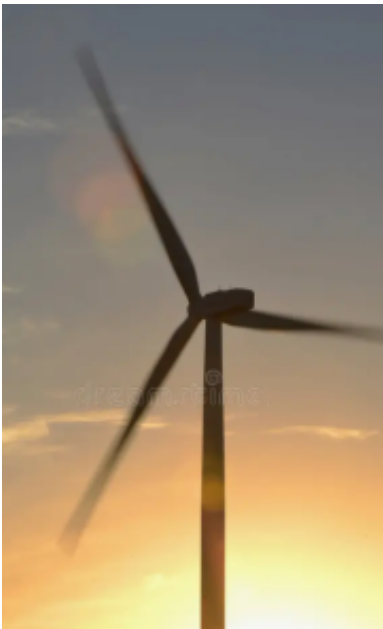
Estoy realmente emocionado por visitar los distritos en los próximos meses y escuchar lo que tienen que contar. Al final del día, lo que los grupos tienen que expresar es mucho más importante que lo que yo sé o pienso.

Gracias por todo lo que haces.

Cristina S.
Delegada Panel 75 Área 67 SETA



Un Día A La Vez



Artículos de la edición de rotación

El principio de la rotación	1
El espíritu de la rotación	1
Los gozos de la rotación	4
Principios antes de personalidades	4
Consejos de rotación	4
Opciones de rotación	4
Recomendaciones de rotación:	
Coordinador del comité	4
Ex delegada P61	4
Coordinadora del Área	5
Ex delegado P73	5
Tradiciones 2 y 9	8
Concepto XI	8

Artículos regulares

Concurso: Nombre del Boletín	1
Comité faro:	
Cooperación con la comunidad profesional	1
Convención internacional	2
Comité destacado:	
Literatura	6
Medios	7
Se requiere asistencia	7
Enlaces rápidos	8
Rincón de la Coordinadora	
Rincón de la Delegada	

Rincón de la Coordinadora de la Área

¡Hola SETA!

Mientras me preparo para presidir mi primera Asamblea de Área, me inunda un profundo sentimiento de gratitud. ¡Asumir esta nueva posición es realmente emocionante y un poco estresante! Sé que cometeré errores, pero también sé que el Área 67 es un lugar increíble y lleno de apoyo, con tantas personas dispuestas a ofrecer su guía y ayuda. Me hizo reír leer el primer boletín de Troy como nuevo Coordinador, donde contaba una pesadilla con todos los delegados anteriores haciendo fila detrás del micrófono para señalarle lo que había hecho mal. ¡Mi pesadilla sería que los delegados anteriores se convirtieran en zombis y me persiguieran! ¡Ja! Pero, en realidad, ¡los delegados anteriores han sido tan solidarios, amables y sabios! ¡Quizás debería evitar ver películas de zombis!

En el Manual de Políticas y Procedimientos de SETA, se indica que el Coordinador de Área tiene la tarea de proteger las 12 Tradiciones y seguir los 12 Conceptos y el Manual de Servicio de AA. También, el Coordinador se ocupa de fomentar una comunicación abierta y honesta entre los miembros del comité, los suplentes y la Asamblea. Estas palabras llenan mi corazón de propósito, determinación y esperanza.

Aprecio mucho su guía, recomendaciones y paciencia.

Con cariño al servicio, Patty H,
A67 P75 Coordinadora.

Colaboración con la comunidad profesional

continuación de la página 1

Metas para el próximo período

- **Comunicación mejorada:** Fortalecer nuestras relaciones con proveedores de atención médica, educadores, profesionales legales y otras personas que trabajan de cerca con quienes lidian con el alcoholismo.
- **Difusión educativa:** Realizar talleres y presentaciones para proporcionar información precisa sobre los principios y prácticas de AA.
- **Distribución de recursos:** Garantizar que los profesionales cuenten con acceso a la literatura y los recursos de AA que les apoyen en guiar a los alcohólicos en su proceso de recuperación.

Llamada a la acción

Animo a todos los que estén interesados en esta importante labor de servicio a unirse a nosotros. Ya sea que prefieran trabajar tras las escenas o interactuar directamente con los profesionales, su contribución es esencial.

Don Mc., Coordinador de Cooperación con el Comité de la Comunidad Profesional

CONSEJOS

Mi mejor consejo para cualquier trabajo de servicio es obtener los datos de contacto de otras personas que hayan ocupado tu puesto y charlar con ellas.

Mi padrino de servicio me ha enseñado lo importante que es estudiar las 12 Tradiciones y los 12 Conceptos. Si comprendemos bien estos principios, intuitivamente sabremos manejar situaciones que antes nos desconcertaban.

Gracias por tu servicio.

Tony A.
Coordinador del Comité de Instalaciones de Tratamiento

LOS GOZOS DE DAR VUELTAS

Mi mejor consejo para un

- **Nuevo GSR:** Es estupendo poder ayudar e informar a tu grupo sobre lo que está sucediendo.
- **Nuevo MCD:** Pide a tu MCD suplente que te eche una mano para presentar talleres a RSG y a los miembros de AA.

Déborah D.
P61 A67

OÍDO DE CASUALIDAD

P: ¿Por qué debería cambiar? Nadie ha dicho nada sobre mi forma de trabajar en todos estos años que llevo haciéndolo.

R: Eso es porque seguimos el principio de rotación y por eso no tenemos razón para quejarnos.

El principio de rotación

Tradicionalmente, la rotación asegura que las tareas del grupo, al igual que casi todas las demás cosas de AA, se compartan entre todos. Muchos grupos tienen suplentes para cada puesto titular, que pueden ocupar los puestos si se presenta la necesidad.

Puede ser difícil dejar un puesto en AA que le gusta. Si ha estado haciendo un buen trabajo, si no le parece que haya otra persona dispuesta o que tenga la capacidad o el tiempo para hacerlo, y si sus amigos son del mismo parecer, puede que sea aún más duro. No obstante, puede representar un progreso real en la madurez, un paso hacia la humildad que es, para mucha gente, la esencia espiritual del anonimato.

Entre otras cosas, el anonimato dentro de la Comunidad significa que renunciamos al prestigio personal en cualquier labor de AA que hagamos para ayudar a los alcohólicos. Y, en el espíritu de la Duodécima Tradición, nos recuerda siempre «anteponer los principios a las personalidades».

A muchos de los servidores al salir de sus puestos les resulta gratificante compartir su experiencia con el compañero que entra en funciones. La rotación contribuye a traernos recompensas espirituales más duraderas que la fama. Al no estar en juego ningún «estatus» en AA, no tenemos que entrar en competencia por los títulos ni las alabanzas; tenemos perfecta libertad para servir según se necesite que lo hagamos.

[El Grupo de A.A. SP-16, página 30](#)

Artículo de La Viña sobre la rotación

Septiembre / Octubre 2007

Sugerencias a nuestros futuros servidores

Por: J.Z. | Guayaquil, Ecuador



OPORTUNIDADES DE ROTACIÓN

- Nos brinda la oportunidad de experimentar el crecimiento
- Mantiene nuestro ego en equilibrio
- Nos ayuda a mantenernos unidos
- Hace que ninguna persona esté "a cargo"
- Deja que la Tradición 2 y la conciencia colectiva se manifiesten
- Permite que la Tradición 9 —ser directamente responsables ante aquellos a quienes servimos— brille
- Ofrece a los miembros la oportunidad de crecer en distintos roles,
- Nos permite observar el crecimiento de otras personas
- Nos enseña a "esperar nuestro turno",
- Nos muestra que está bien (y es saludable) tomarse un tiempo para relajarse, y
- Permite que nuestros 12 Conceptos y nuestra estructura funcionen de manera efectiva en la práctica.

El sentimiento parecía ser: ¡la rotación nos beneficia!

- En el Apéndice E del *Manual de Servicio de A.A.* hay una parte muy útil sobre el Principio de Rotación.

Matt K., P71 A11 Delegado
Coordinador, Taller del Manual de Servicio A11 sobre Rotación 12/9/24

CONSEJOS PARA LA ROTACIÓN



Coordinadora de la área

Al asumir una nueva posición de servicio, lo primero que necesito entender es por qué el "Espíritu de Rotación" es tan importante. Adoptar este principio es clave para fomentar la humildad, la unidad y la responsabilidad compartida. Este concepto de rotación se apoya en la Tradición Uno, que se enfoca en la unidad y el bienestar del grupo, la Tradición Nueve, que destaca el servicio, y la Tradición Doce, que enfatiza la humildad y el anonimato.

La rotación evita que las personas ocupen puestos de manera indefinida, lo que permite a los recién llegados participar y aprender. El crecimiento personal y espiritual se produce cuando los miembros se distancian de los roles que les gustan, promoviendo así un espíritu de servicio por encima del ego. Al prepararse para un nuevo puesto:

1. Entiende el concepto de rotación.
2. Hablar con quienes estuvieron antes: preguntar, preguntar, preguntar.
3. Revisa todas las pautas disponibles: políticas y procedimientos, descripciones de puestos, y más.
4. Interactuar con otros miembros de la zona, distritos o grupos.
5. Hablé con mi padrino de servicio: si no tienes uno, ¡consíguelo!
6. Acepta que voy a equivocarme; todos nos equivocamos.
7. Si dejo un puesto, reconozco cuánto he aprendido al compartirlo con la persona que llega. Ayudarle me beneficia.
8. No te preocupes si estoy un poco nervioso, ¡todos lo estamos!
9. Orar.

Con afecto en el servicio,
Patty H
Coordinadora del Panel 75 del Área 67

CONSIDERACIONES SOBRE LA ROTACIÓN

- El objetivo es dejar las cosas en un estado mejor de lo que estaban cuando llegaste.
- Considere la rotación desde el comienzo del período (en lugar de al final) y planifique con anticipación (y varias rotaciones para el futuro).
- La rotación simultánea (donde los RSG giran al mismo tiempo que los MCD y los delegados de un área) recibe aprobación en la Carta de la Conferencia.
- La relevancia de trabajar estrechamente con los suplentes.
- La rotación escalonada en la Conferencia de Servicios Generales entre los delegados de área crea una especie de mentoría entre los delegados de primer y segundo año.

Matt K., P71 A11 Delegado, Facilitador A11 Taller del Manual de Servicio: Rotación 12/09/24

Delegado del Panel 73

continuación de la página 1

Mi primer consejo: ¡oren, oren mucho! No creo que sea exagerado. En segundo lugar, casi cualquier papel que podamos asumir en el servicio cuenta con literatura informativa y guías de AAWS a nuestra disposición. Aprovechen estas herramientas. Hay kits, libros de trabajo y folletos disponibles. Lean todo lo que puedan encontrar.

Si no tienes un padrino de servicio, consigue uno, preferiblemente alguien que haya ocupado el puesto al que te estás uniendo, aunque no es obligatorio. También empieza a estudiar nuestras Doce Tradiciones y Doce Conceptos, lee el *Manual de Servicio* y habla sobre estos temas con tu padrino de servicio y cualquier otra persona que puedas incluir.

Hablando en serio, no te olvides de disfrutar del momento y pasarla bien. Recuerda la Regla 62. Nadie ha hecho ni hará jamás uno de estos trabajos a la perfección. La esencia del espíritu de rotación siempre garantizará que, cuando nos demos cuenta de lo que estamos haciendo, sea momento de rotar. Tu tiempo en tu puesto pasará volando, créeme. Te espera un viaje increíble, así que disfrútalo.

Gracias por permitirme servirles y representarlos como su Delegado del Área 67 en estos últimos dos años. Ha sido un verdadero honor, un privilegio, una experiencia increíble y, lo más importante, ¡una auténtica alegría!

Con amor y dedicación, Rick M.
Delegado Panel 73/Área 67

Comité de Literatura

Tercer martes a las 19:30h Reunión de Google

Para quienes están asumiendo nuevos roles en esta rotación (casi todos), la Oficina de Servicios Generales ofrece kits, libros de trabajo, artículos especiales y paquetes de descuento diseñados para cada comité. Para los nuevos RSG, MCD y coordinadores de comité, clique esta caja para acceder a la página de aa.org destinada a nuevos servidores de confianza.

Propósito del Comité:

Crear conciencia sobre la literatura, los materiales audiovisuales y otros artículos especiales que han recibido la aprobación de la Conferencia de AA.

¿CÓMO PUEDO SER VISTO COMO NUEVO RSG, MCD O COORDINADOR DE COMITÉ?

Nuestro Registrador de Área puede actualizar los registros de la GSO con su información de contacto. También tiene la opción de modificar su información directamente con la GSO a través de nuestro Departamento de Servicios para Miembros.

Noticias: La primavera pasada organizamos un taller sobre *Cómo Manejar los Escritos Originales de Nuestros Fundadores*, lo que le permitió a nuestro Delegado entender mejor al grupo. En otoño, realizamos la *Conexión con la Conferencia*, que aclaró cómo nuestros grupos se vinculan con la Conferencia de Servicios Generales.

Nuestro NUEVO Manual de Servicio, junto con Doce Conceptos para el Servicio Mundial, ha sido renovado y revisado para 2024-2026.

EL MANUAL DE SERVICIO DE AA
combinado con
DOCE CONCEPTOS
PARA EL SERVICIO MUNDIAL
por Bill W.

Edición 2024-2026
REVISADA Y ACTUALIZADA

Únete o inicia un ¡Estudio del nuevo Manual de Servicio!

¡Leer en compañía es mucho más entretenido y fascinante!

- Pídele a tu padrino de servicio que lo organice; o
- Pídele a tu DCM que convoque a ponentes invitados.

Está genial si tienes un Manual de servicio 2021-2022: ¡una parte de la diversión es descubrir las diferencias!

Folleto Trimestral

P-16 El grupo de A.A.



Puede ser difícil dejar un puesto en AA que le gusta. Si ha estado haciendo un buen trabajo, si no le parece que haya otra persona dispuesta o que tenga la capacidad o el tiempo para hacerlo, y si sus amigos son del mismo parecer, puede que sea aún más duro. No obstante, puede representar un progreso real en la madurez, un paso hacia la humildad que es, para mucha gente, la esencia espiritual del anonimato.

El Grupo de A.A., página 30

y
El Manual de Servicio de A.A.,
Anexo E 2024-2026, página 111

COMPARTE TU EXPERIENCIA,
FUERZA Y ESPERANZA

FIESTAS EN SOBRIEDAD

Historias con fecha límite:

3 de abril del 2025

para la edición de Noviembre/ Diciembre
de La Viña

Envía tu historial a manuscriptslv@aagrapevine.org



Freepik.com

La rotación contribuye a traernos recompensas espirituales más duraderas que la fama. Al no estar en juego ningún «estatus» en AA, no tenemos que entrar en competencia por los títulos ni las alabanzas; tenemos perfecta libertad para servir según se necesite que lo hagamos.

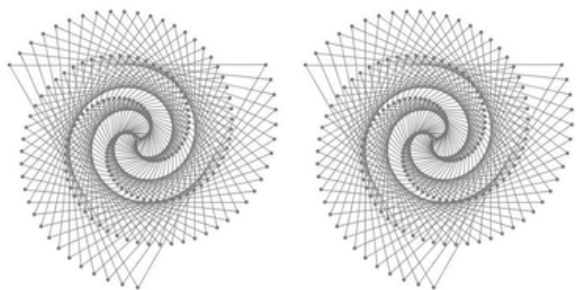
Reimpreso del Manual de Servicio de A.A., Apéndice E, página 111, con la autorización de A.A. World Services, Inc.

El espíritu de la rotación

Preguntas frecuentes del Manual de servicio de A.A.,
páginas 12 #6, 17 #4, 29 y 112 Apéndice E

P: Si nadie muestra interés [en mi puesto] al finalizar mi período, ¿debería continuar hasta que se encuentre a alguien más o quizás incluso servir por un nuevo período de dos años?

R: Puede resultar difícil ver que ninguna persona muestra interés en cubrir el puesto cuando se trabajó con tanta dedicación y amor. Sin embargo, las tradiciones y los conceptos promueven la rotación en el servicio. *Cuando se termina un período, esa persona deja su puesto.* En lugar de continuar una vez finalizado su período, considere ofrecer sus servicios para un puesto diferente dentro de los servicios generales. Su interés y compromiso siempre son necesarios. (Consulte el apéndice E para obtener información más detallada sobre el principio de la rotación).



mathrecreation.com 2012-10 triskelion spiral



**Rotación
de puestos**

empmonitor.com

ANUNCIOS DE BÚSQUEDA

Enlaces subrayado

¿No tienes un compromiso de servicio?

Quizás alguno de estos te llame la atención.

COORDINADORES DEL COMITES Y INTERGRUPOS ENVÍE TUS ANUNCIOS DE BÚSQUEDA PARA LA PRÓXIMA EDICIÓN DEL BOLETÍN

Puedes solicitar personas o cosas – cualquier necesites.

¡Los anuncios gratis están aquí para ayudarte!

Comité de Archivos

- Tesorero
- Enlace al comité de Tecnología informática

Comité de Tecnología Informática

- Administrador de Google Workspace
- Gestión y actualizaciones de sitios web (HTML, CSS, WordPress)
- Documentación para el usuario final
- Hardware (como la configuración, el mantenimiento y la resolución de problemas)
- Ayudando a los usuarios finales

REQUISITOS PARA EL BOLETÍN INFORMATIVO

Solo español ok:

- Gráficos/Diseño
- Composición tipográfica
- Coordinador de Agenda
- Enlazador
- Reportero(s) móvil(es)
- Corrector de pruebas
- Distribución

¡No reuniones mensuales!



ENLACES DEL ÁREA 67 & CAMBIOS

AA-SETA.ORG RSG
P&P de CSG 75 MCD
SETA

Finanzas
Tecnología de la información
La Viña
Boletín
Multilingüe
Convención de SETA
Convención Estatal (SCAP)

OFICINA INTERGRUPAL HISPANA NOROESTE
Distrito 63
Distrito 64
Distrito 65

INTERGRUPO DE ESPAÑOL DEL SUROESTE
Distrito 62 (inactivo)
Distrito 66

No hay enlaces subrayados porque todos los textos blancos y logotipos están enlaces.

Cuatro flechas azules en un círculo de la Evaluación de Impacto Nacional de los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid 2021.

EVENTOS DEL ÁREA

- Sábado 29 de marzo — **Reunión del Comité de Área en línea**
- Sábado 5 de abril — **Asamblea híbrida**
- Sábado 12 de julio — **Asamblea híbrida**



OTROS EVENTOS

- Del 27 de abril-3 de mayo, **Conferencia de Servicios Generales 75, NY**
- Del 23-25 mayo, **Asamblea estatal hispana de texas, Dallas en vivo**
- Del 3 al 6 de julio, **Convención Internacional de A.A., Vancouver, BC, Canadá híbrida**
- Del 15 al 17 de agosto, **78ª Convención Estatal de Texas, Houston en vivo**
- Del 14 al 16 de noviembre, **Foro Regional del Suroeste 2025 en Albuquerque, NM, en vivo**

ENLACES MÁS AMPLIOS

AA.ORG
COMITÉS DE SERVICIO

Novedades en aa.org
Información para nuevos servidores de confianza

Librería en línea

AA LA VIÑA.ORG



Guía para reuniones

Asamblea estatal hispana de texas



ONLINE INTERGROUP
ALCOHOLICS ANONYMOUS

TRADICIÓN 2 (FORMA CORTA)

Nuestros líderes son simplemente servidores de confianza; *no están aquí para gobernar.*

TRADICIÓN 2 (FORMA EXTENSA)

Cada grupo necesita tener un mínimo de organización. *La dirección rotativa es la más adecuada.* El grupo pequeño puede elegir a su secretario, mientras que el grupo grande opta por su *comité rotativo*,

CONCEPTO XI (FORMA EXTENSA)

Por lo tanto, la composición de estos comités esenciales y de las juntas de servicio, las cualidades personales de sus integrantes, la manera en que se instalan en el servicio, *los sistemas de rotación*, ... siempre serán temas de verdadero interés y atención.

Políticas recomendadas para el boletín informativo de SETA

- Este boletín se centra en artículos sobre el servicio que son relevantes para SETA y considerará y reconocerá cualquier fuente confiable de A.A. cuyos artículos se publiquen. Los artículos sin acreditación son del Comité del Boletín.
- El editor del boletín se reserva el derecho de modificar o rechazar cualquier envío que no esté relacionado con el servicio, que sea inapropiado o que no cumpla con las necesidades editoriales. El número de páginas del boletín está limitado por el presupuesto, así que no se pueden incluir todos los envíos. Se pueden guardar artículos para futuras ediciones o se pueden publicar suplementos digitales ocasionales que superen el límite de páginas si hay artículos especialmente útiles que no entren en la edición impresa.
- Extractos de Alcohólicos Anónimos, los Doce Pasos y las Doce Tradiciones, el Manual de Servicio de A.A. u otra literatura aprobada por la Conferencia se publican con el permiso de A.A.W.S., Inc.
- Los extractos de AA Grapevine y AA La Viña se publican con el permiso de A.A. Grapevine, Inc.
- Se reciben sugerencias con gusto.