

**XIII.**

**CONVENCIÓN  
INTERNACIONAL/  
FOROS  
REGIONALES**

## AGENDA

**Reunión conjunta del Comité de Convenciones Internacionales y  
Foros Regionales de la Conferencia**  
**y**  
**el Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios**  
Miércoles, 26 de abril de 2022, 5:30 p.m. - 7:30 p.m.  
Sala: Lugar a determinar  
Coordinador: Darin H.  
Cosecretarios: James H. y Sandra W.

Miembros del comité de custodios

Irma V.\*  
Cathi Clark\*\*  
Cindy F.  
Paz P.  
Kevin Prior+  
Carolyn W.  
Paz P.

Miembros del comité de Conferencia<sup>1</sup>

Panel 72  
Shannon C.  
Darin H.\*  
Mary M.  
Richard M.\*\*

Panel 73  
Ed A.  
Jon C.  
Céline L.  
Crystal S.

\* Coordinador(a)

\*\*Coordinador(a) suplente o vicecoordinador(a)

+No alcohólico(a)

<sup>1</sup> Los miembros de este comité prestan servicio en el mismo como una asignación secundaria.

- ◆ Introducciones – Irma V., coordinador del comité de los custodios.
- ◆ Revisar la Composición, el Alcance y Procedimiento – Darin H., coordinador del comité de la Conferencia.
- ◆ Revisar la historia del comité de la Conferencia – James H. y Sandra W, cosecretarios.
- ◆ Informe del comité de custodios – Irma V., coordinadora del comité de los custodios.

**Nota: Acción recomendable de la Conferencia de 1989**

“Que cada comité de la Conferencia considere cuidadosamente los puntos inscritos en sus agendas y que procuren presentar sus propuestas para acciones recomendables a la Conferencia al nivel de la política. A fin de lograr una mayor responsabilidad financiera, las recomendaciones hechas por los comités de la Conferencia que supongan gastos sustanciales deben incluir, como parte de la recomendación, un cálculo aproximado de los gastos, y del efecto que tendrán en el presupuesto.

- ◆ Discusión y aceptación del informe del comité de custodios.
  - A. Discutir la selección de ciudades a ser consideradas como posibles sedes de la Convención Internacional de 2035.
  - B. Discutir invitar hasta veintiún oradores que no sean miembros de AA a participar en la Convención Internacional de 2025, con los gastos pagados por nuestra organización.
  - C. Hablar acerca del informe actualizado sobre formas de cerrar las reuniones grandes en la Convención Internacional.
  - D. Hablar acerca de formas de fomentar el interés en los Foros Regionales y atraer a gente que no ha asistido a ningún foro en el pasado.
  - E. Elección de un coordinador o coordinadora.\*
- 

\* Elección de un coordinador

1. Todos los miembros del panel 73 son elegibles, excepto el delegado coordinador de 2024 y los coordinadores de los comités de Conferencia de 2024.
2. Todos los miembros del comité votan a través de una papeleta escrita (no hay nominaciones verbales).
3. La elección es por mayoría simple. La persona que queda en segundo lugar se convierte en el coordinador suplente.
4. El nuevo coordinador presta servicio durante un año a partir del cierre de la Conferencia.

**Nota: Acción recomendable de la Conferencia de 1989**

“Que cada comité de la Conferencia considere cuidadosamente los puntos inscritos en sus agendas y que procuren presentar sus propuestas para acciones recomendables a la Conferencia al nivel de la política. A fin de lograr una mayor responsabilidad financiera, las recomendaciones hechas por los comités de la Conferencia que supongan gastos sustanciales deben incluir, como parte de la recomendación, un cálculo aproximado de los gastos, y del efecto que tendrán en el presupuesto.

## Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2023

**Punto A:** Discuter du choix des villes à considérer pour le futur emplacement du Congrès international de 2035.

---

### Notas de referencia:

En su primera reunión trimestral en enero de 2023, la Junta de Servicios Generales recomendó que las cuatro ciudades que aparecen abajo, que reúnen los criterios mínimos de selección para ser posibles sedes de la Convención Internacional de 2035, sean remitidas al Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia.

Indianápolis, Indiana  
Nueva Orleans, Luisiana  
Phoenix, Arizona  
Toronto, Canadá

Se brindará material de referencia a los miembros del comité en la reunión sobre la selección de la sede el sábado 22 de abril de 2023, en la que oirán presentaciones de los delegados de las áreas respectivas y personal de las oficinas de turismo y convenciones de las ciudades postulantes en un orden elegido aleatoriamente.

[Volver a la agenda](#)

## Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2023

**Punto B:** Discuter de la possibilité d'inviter jusqu'à 21 conférenciers non-membres des AA au Congrès international de 2025, et ce, aux frais des AA.

---

### Notas de referencia:

Cita del informe de la reunión del Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios del 28 de enero de 2023:

“El comité discutió la participación de oradores que no son miembros de AA en las convenciones internacionales y acordó enviar una solicitud al Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2023 para que se invite hasta un total de veintiún oradores no AA a participar en la Convención Internacional de 2025, con los gastos pagados por nuestra organización”.

Se calcula que el traslado, alojamiento y otros gastos serán de \$3,500 a \$4,500 por cada orador u oradora.

Históricamente, AA ha invitado a amigos no pertenecientes a la Comunidad a ser oradores en los paneles de nuestra Convención Internacional. Estas reuniones de paneles en la Convención Internacional mantienen la comunicación con la comunidad profesional, demuestran la labor de Cooperación con la Comunidad Profesional a los AA presentes, y aseguran que haya información fidedigna sobre AA. Los trabajos presentados suelen imprimirse posteriormente en nuestro boletín dirigido a los profesionales, llamado “Acerca de AA”.

Como es costumbre, estos paneles están compuestos por dos oradores no AA y un orador miembro de AA —una persona con experiencia en la labor de servicio de Cooperación con la Comunidad Profesional en Alcohólicos Anónimos, o que se ha beneficiado de la cooperación entre AA y la comunidad profesional—. Los moderadores suelen ser custodios clase A o clase B, o bien directores de AAWS o del Grapevine.

Los veintiún oradores no alcohólicos llegan por sugerencias hechas por la Comunidad, especialmente el Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de los custodios y los miembros del personal que han oído a dichos oradores en conferencias y convenciones de profesionales a las que han asistido en conexión con la asignación de CCP. A partir de estas sugerencias, se hace una selección por parte de la Junta de Servicios Generales, luego de pasar por la consideración de los Comités de Convenciones Internacionales de los custodios y de la Conferencia.

Los panelistas que no son miembros de AA no reciben ningún honorario. No obstante, en apego a nuestra Séptima Tradición, su traslado a la Convención Internacional, así como sus gastos de hotel son cubiertos.

---

**Material de referencia:**

1. [Lista de oradores no AA de 2015.](#)

[Volver a la agenda](#)

## Reuniones Profesionales No-AA 2015

<b>VIERNES</b>		
9:00-10:30 am <i>Título del Panel:</i>	<b>Tratamiento</b> A.A. y los Centros de tratamiento	<b>Oradores:</b> 1 Debbie Bang, RN/BScN/MHSc, ON <sup>i</sup> 2 Arlene Gonzalez-Sanchez, NY
9:00-10:30 am <i>Título del Panel:</i>	<b>Clero</b> A.A. y el Clero	<b>Oradores:</b> 3 Rev. Greg Rickel, WA 4 Rev. John A.V. Strickland, GA 5 Obispo Venedykt Aleksiychuk, Ucrania
3:00-4:30 pm <i>Título del Panel:</i>	<b>Salud</b> A.A. y el profesional de la salud	<b>Oradores:</b> 6 Irene Gladue, AB 7 Brian Johnson, M.D. <sup>ii</sup> , NY 8 Warren Pendergast, M.D., NC
3:30-5:00 pm <i>Título del Panel:</i>	<b>Tribunales</b> A.A. y los Programas en la Justicia	<b>Oradores:</b> 9 Juez Thomas F. Scully, NJ 10 Kito J. Bess, LA 11 Juez Kerry Meyer, MO
<b>SÁBADO</b>		
9:00-10:30 am <i>Título del Panel:</i>	<b>Recursos de la comunidad</b> A.A. como recurso para las Fuerzas Armadas	<b>Oradores:</b> 12 Anthony Dekker, D.O. <sup>iii</sup> , VA 13 Joyce M. Johnson, D.O., MA USPHS <sup>iv</sup> 14 Donald E. Reichert, KY
1:30-3:00 pm <i>Título del Panel:</i>	<b>Campo del Alcoholismo</b> A.A. y el campo del Alcoholismo	<b>Oradores:</b> 15 John Francis Kelly, Ph.D., MA 16 Maria Pagano, Ph.D., OH
3:30-5:00 pm <i>Título del Panel:</i>	<b>Detención</b> A.A. y los centros de detención	<b>Oradores:</b> 17 Nancy McCarthy, MO 18 James Watson, NC 19 Sharon Hickey, RN/BSN/MSHA <sup>v</sup> , NS

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

3:30-5:00 pm	<b>Lugar de trabajo</b>	<b>Oradores:</b>
<i>Título del Panel:</i>	A.A. y el área de trabajo	<sup>20</sup> Dawn Klug, LPC/CEAP/LEAP, NC <sup>21</sup> David Nesbitt, MSW <sup>vi</sup> , Exec. Pastor, AB

<sup>i</sup> RN/BScN/MHSc: (RN) Enfermera registrada, con (BScN) Licenciatura en ciencias en enfermería y Maestría en Ciencias de la Salud.

<sup>ii</sup> MD: Doctor en Medicina.

<sup>iii</sup> D.O.: Doctor en osteopatía, osteópata.

<sup>iv</sup> D.O.: Doctor en osteopatía, osteópata, (USPHS) United States Public Health Service o Servicio de Salud Pública de los Estados Unidos.

<sup>v</sup> RN/BSN/MSHA: (RN) Enfermera registrada, con Licenciatura en ciencias en enfermería, MSHA Maestría en Administración de la Salud.

<sup>vi</sup> MSW: Maestría en Trabajo Social.

[Volver a la portada](#)



**Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales  
de la Conferencia de 2023**

**Punto C:** Hablar acerca del informe actualizado sobre formas de cerrar las reuniones grandes en la Convención Internacional.

---

**Notas de referencia:**

*Cita del informe de la reunión del Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios del 14 de diciembre de 2022:*

El comité evaluó y discutió los resultados de la encuesta y concordó en que los datos no reflejaban un deseo imperioso por parte de los que respondieron de cambiar la práctica actual (es decir, los coordinadores de las reuniones grandes en las convenciones internacionales han sido invitados a cerrar de la manera que prefieran; algunos de ellos cierran la reunión con el padrenuestro, otros cierran con la Oración de la Serenidad. mientras que otros lo hacen con la Declaración de la Responsabilidad). Haciendo un cálculo total de las respuestas en inglés, español y francés, el comité observó que más del 50 % respondió a favor de continuar con la práctica actual.

El comité también concordó en que el envío de la encuesta y la presentación de los resultados y el resumen de los mismos a la Conferencia cumplía con la consideración del Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2021 que solicitaba que el Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios sondeara la preferencia de la Comunidad en relación con las formas de cerrar las reuniones grandes en la Convención Internacional. El comité solicitó que la documentación y el resumen fueran provistos como material de referencia para la reunión del Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2023.

*Consideración del Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2022:*

El comité evaluó el informe de avance presentado por el comité de custodios sobre hacer una encuesta a la Comunidad acerca de maneras de cerrar las reuniones grandes en la Convención Internacional. El comité entiende que se ha desarrollado una encuesta para recopilar información de la Comunidad acerca de aspectos de la Convención Internacional de 2025, y que se agregará a dicha encuesta una pregunta o preguntas sobre el uso del padrenuestro y opciones alternativas (por ejemplo, la oración del Tercer Paso, la oración del Séptimo Paso y la Declaración de Unidad de AA). Se espera que la encuesta sea enviada en mayo de 2022, por correo y mediante diversas plataformas de comunicación (como *Box 4-5-9*, AA Grapevine y La Viña,

etc.) y que se presente un informe de avance al Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2023.

---

**Material de referencia:**

1. [Informe sobre las respuestas \(miembros de habla inglesa\)](#)
2. [Informe sobre las respuestas \(miembros de habla francesa\)](#)
3. [Informe sobre las respuestas \(miembros de habla hispana\)](#)

[Volver a la agenda](#)



Feedback for Closing Big Meetings - 2025 IC

---



7256 Completed Responses  

---

0 Partial Responses



## Feedback on Closing Big Meetings at the International Convention

*"The 2021 Conference Committee on International Conventions/Regional Forums had a thoughtful and wide-ranging discussion regarding methods of closing the Big Meetings at the International Convention, particularly the use of the Lord's Prayer and the understanding that although the prayer is part of the history of A.A. and is widely used and supported in some A.A. communities, it is not used in meetings in other A.A. communities and some feel that it could make some members feel excluded and support the perception of A.A. as a religious organization.*

*Agreeing that it would be beneficial to gather shared experience from the Fellowship to make an informed decision, the committee requested that the trustees' International Conventions/ Regional Forums Committee explore the preference of the Fellowship regarding methods of closing the Big Meetings at the International Convention.*

*It may be helpful to note that for several International Conventions the chairs of all 200+ meetings at the convention have been invited to close in the manner of their choice. Some close with the Lord's Prayer, some close with the Serenity Prayer, some close with the Responsibility statement, while some close with a moment of silence. There has not previously been a policy or requirement as to which prayer or method of closing the meetings would be used."*

For the last four International Conventions, at the choice of the respective chair, one of the Big Meetings closed with the Lord's Prayer, one closed with the Serenity Prayer and one closed with the Responsibility Statement.

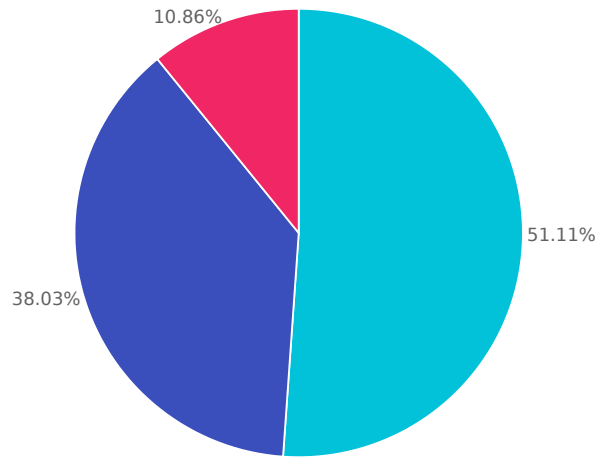
No Responses

---

Q1

Would you prefer that we continue with this practice, including the Lord's Prayer?

Answered: 7182 Skipped: 74



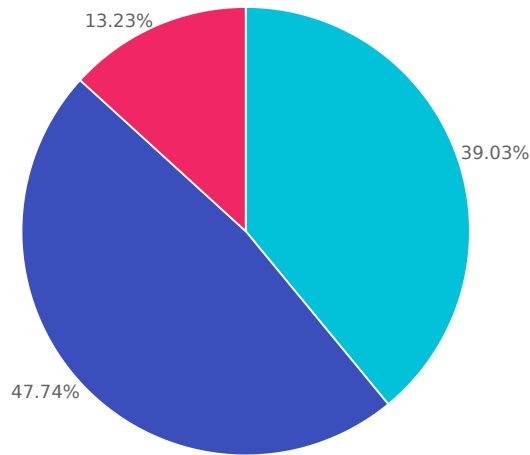
● Yes
 ● No
 ● No preference

Choices	Response percent	Response count
Yes	51.11%	3671
No	38.03%	2731
No preference	10.86%	780

Q2

Would you prefer that we continue with this practice but substitute another option for the Lord's Prayer?

Answered: 7097 Skipped: 159



● Yes

● No

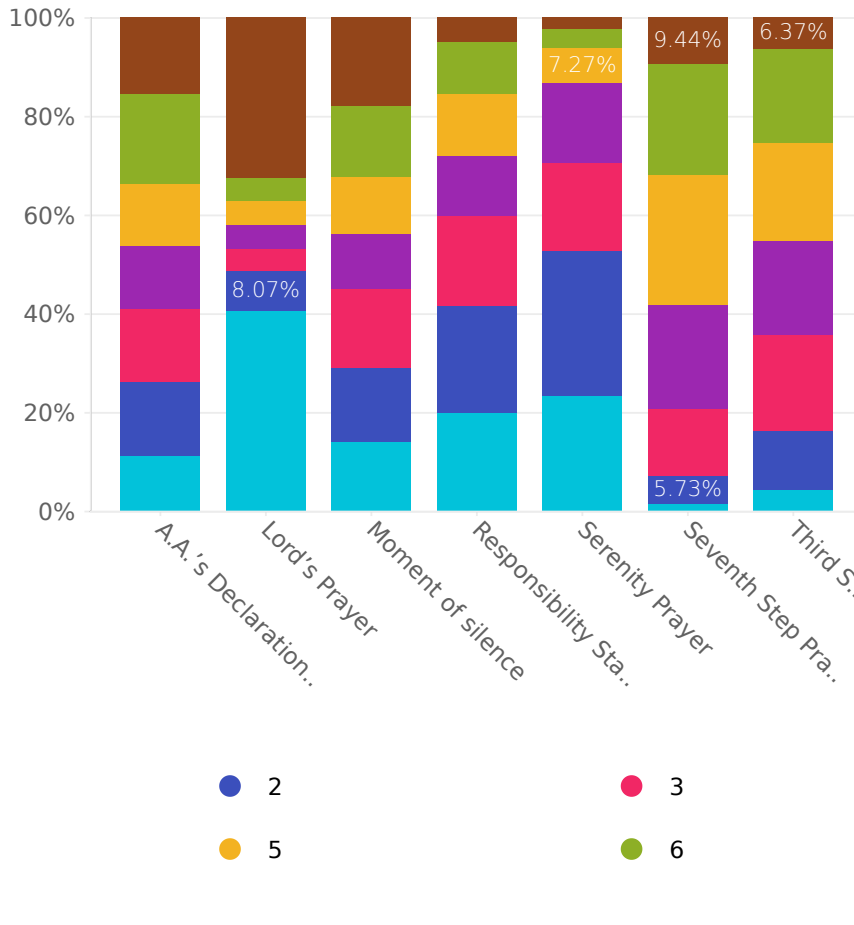
● No preference

Choices	Response percent	Response count
Yes	39.03%	2770
No	47.74%	3388
No preference	13.23%	939

Q3

Which options would you like to see included for closing the Big Meetings at the International Convention? Please rank the options below in order of preference (1 - 7)

Answered: 7011 Skipped: 245



Choices	1	2	3	4	5	6	7	Score	Rank	Response count
A.A.'s Declaration of Unity	11.03 % (659)	15.13 % (904)	14.74 % (881)	12.73 % (761)	12.62 % (754)	18.19 % (1087)	15.56% (930)	3.82	5	5976
Lord's Prayer	40.55 % (2461)	8.07% (490)	4.33% (263)	5.03% (305)	4.93% (299)	4.66% (283)	32.43% (1968)	4.31	3	6069
Moment of silence	13.92 % (849)	15.01 % (916)	15.93 % (972)	11.29 % (689)	11.46 % (699)	14.42 % (880)	17.96% (1096)	3.94	4	6101
Responsibility Statement	19.87 % (1244)	21.58 % (1351)	18.19 % (1139)	12.35 % (773)	12.43 % (778)	10.67 % (668)	4.90% (307)	4.72	2	6260
Serenity Prayer	23.30 % (1470)	29.29 % (1848)	17.89 % (1129)	16.09 % (1015)	7.27% (459)	3.93% (248)	2.23% (141)	5.25	1	6310
Seventh Step Prayer	1.45% (83)	5.73% (328)	13.58 % (777)	20.88 % (1195)	26.32 % (1506)	22.60 % (1293)	9.44% (540)	3.30	7	5722
Third Step Prayer	4.21% (245)	11.97 % (697)	19.39 % (1129)	19.13 % (1114)	19.70 % (1147)	19.22 % (1119)	6.37% (371)	3.79	6	5822

CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 73ª Conferencia de Servicios Generales  
Do you have a different suggestion for closing the Big Meetings?

Answered: 2670

- 1 I don't care for the moment of silence option at all. My home group closes with the "we" version of the serenity prayer. I would like to see that included in the options.
- 2 No
- 3 My preference is the moments silence instead of any prayer spoken with a card containing all prayer except The Lord's Prayer and only voice The Serenity Prayer in the First Person Plural as suggested in Step 12 of the 12 & 12. We are Anonymous and seeking no religious affiliation or hierarchy!
- 4 Prayer of St Francis of Assisi
- 5 The reason I would prefer not to do the Lord's prayer is that the religious connection may be a reason for a new comer to turn away from AA and recovery because of their personal reaction to a religious prayer associated with AA.
- 6 Yesterday, today tomorrow
- 7 No
- 8 I would ask that the ICRF committee also have a discussion around the cultish chanting that occurs in many parts of AA and see what might be done to send a message to attendees on how that crowd sourced in AA via treatment centers and other non-AA outlets.
- 9 From a professional or public perspective I am much more concerned with a society of chanters who claim membership in a spiritual organization than I am with a prayer that has been employed by thousands of various groups throughout the millennia.
- 10 St Francis prayer
- 11 no
- 12 No
- 13 We could read AA comes of age so all could learn about our history's roots from Akron.
- 14 Possibly a little disclaimer before the prayer- example- in closing this meeting and including all spiritual power's, the chairs of this international convention have chosen the ..... prayer.
- 15 I think it would be really awesome to discontinue the use of the Lord's Prayer. It is totally inappropriate for a worldwide organization like ours.
- 16 Any prayer from the big book or the serenity prayer would be great
- 17 Respecting the history and traditions of AA and the community from which it arose suggests tthat the use of the Lords Prayer at at least one of the meetings is an important action to take.
- 18 No
- 19 since we have AA members from different ( or none ) religious backgrounds, I think sticking to the common prayers ( serenity prayer, third step prayer and seventh step prayer ) would be more inclusive
- 20 No
- 21 Keep it simple as our cofounder had it
- 22 The Lord's Prayer is a simple and complicate prayer
- 23 The Lord's Prayer should be paramount.
- 24 Sing Kumbaya. Just kidding 😊
- 25 A count down from oldest to newest
- 26 No
- 27 No
- 28 Nope



## A Vision for You

- 28 I would rank all the prayers at a 7 (with the exception of the Serenity Prayer. We are suppose to be non-christian. The Lord's, #rd Step & 7th Step prayers are Christian prayers.
- 29 Keep coming back. It works if you work it. So work it, you are worth it.
- 30 No
- 31 Contest to create a statement all can relate to.
- 32 Read the Promises section of the Big Book.
- 33 Each Big Meeting should be closed with a prayer of choice of that particular chairperson.
- 34 no

35 If we don't acknowledge our Higher Power and the Grace we have received for personal sobriety and for the sustaining of our beloved Fellowship, we won't survive long. We are not sober on our own power. AA should not change to suit anyone. Everyone is welcome in AA. No one is obliged or forced to do anything. There are already many "generic" addiction programs that do not rely on a Higher Power. They come and go - usually depending on the funding! I hope Alcoholics Anonymous does not become one of them.

- 36 No
- 37 no
- 38 No, but thank you for asking.
- 39 No.
- 40 You have enough options as it is
- 41 These arguments with the preamble and closings are getting out of hand.
- 42 Page 164
- 43 No
- 44 Not at this time.
- 45 Quote the closing statement on page 164.
- 46 No
- 47 No
- 48 no
- 49 Someone reading page 164
- 50 Anything but the Lord's prayer

51 After a moment of silence for the still suffering alcoholic both inside and outside our rooms, we could end the meeting by just saying "Thank You" in unison (It's the shortest prayer I know and always reminds me to be grateful for everything and everyone in my life - whether good, bad or indifferent)

52 Tradition 12: Anonymity is the spiritual foundation of all our traditions, ever reminding us to place principles before personalities.

53 A pause, moment of silence, and I mean a moment of silence, 30 seconds at least. Then the Responsibility Statement

54 I think the Lord's Prayer has no place in the closing of an AA meeting. Therefore, I did not rank it.

55 I feel excluded when the meeting is not closed with the Lord's Prayer. Close all the meetings with the Lord's Prayer.

- 56 none
- 57 no

58 In question three, I chose not to rank the Lord's Prayer or the 3rd or 7th Step Prayers. I believe we should not use any of those prayers to close meetings. I am not in favor of using the Lord's Prayer because it is affiliated with a specific religion, and we are not. I am not in favor of group recitations of the 3rd and 7th Step prayers because it undermines the text's promise that the wording is optional for both of these prayers.

59 Whatever happens use a different marketing company that coordinates the events. They are tragic and horrible experience with registration last 3 conferences

60 I do not.

61 Ninth Step Promises; A Vision For You, page 164, last two paragraphs or last three paragraphs

62 No

63 I do not

64 It's the International so maybe a prayer of choice of an attendee from a randomly selected country, preferably delivered over the sound system, in their native tongue, with the text of the prayer displayed in both that language, English, Spanish, and French. Invite everyone to join if they wish, in whatever language they prefer. It'll be pure cacophony, much like the closing of many, many Zoom meetings I've attended.

65 I do not.

66 We version of the serenity prayer

67 Close them all with the Lord's Prayer

68 I love the responsibility and the unity prayer. Otherwise, I really have no preference.

69 No

70 No

71 No

72 Acceptance is the Answer. Pg. 417

73 No

74 No

75 A moment of silence allows all to close in their own way silently and it would be very impactful having 50,000 people in a silent moment together. Many of us are not Christian and it is time for us to be inclusive at our international convention.

76 I believe a prayer that is consistent with the presence of God in the Twelve Steps is very appropriate. To exclude the spirituality of the 12 steps does not make sense. There are ways to have prayer with respect for various denominations but acknowledgement of God within the essence is imperative.

77 Only that if we do the declaration of Unity, 3rd or 7th step prayers - they should be on a screen somewhere as many newcomers do not know them.

78 Anything secular. No mention of God. Thanks for asking!

79 no

80 No

81 No, but thank you for conducting this survey. For those of us who choose not to end with the Lords Prayer, this is an opportunity for greater unity within AA.

82 Only the Lords Prayer.....

83 no

84 An alternative is to close each meeting with a moment of silence, no had holding.

85 No, thanks!! Keep up the good work!!

86 No I love the Lords Prayer

87 Close all meetings with the Lord's Prayer

88 A non religions prayer would be best or a moment of silence and leave it at that.

89 No



Feedback for Closing Big Meetings - 2025 IC (French)

---



185 Réponses complètes

0 Réponses partielles



---

Commentaires concernant la clôture des grandes réunions lors du Congrès international

*"En réponse à un point de l'ordre du jour demandant d'examiner l'utilisation du Notre Père pour la clôture des Grandes Réunions aux Congrès internationaux des AA, le Comité des Congrès internationaux/Forums territoriaux de la Conférence de 2021 a eu une discussion réfléchie et étendue sur les méthodes de clôture des Grandes Réunions au Congrès international, en particulier l'utilisation du Notre Père et la compréhension que, bien que la prière fasse partie de l'histoire des AA et qu'elle soit largement utilisée et soutenue dans certaines communautés des AA, elle n'est pas utilisée dans les réunions d'autres communautés des AA et certains pensent qu'elle pourrait faire en sorte que certains membres se sentent exclus et soutenir la perception des AA comme une organisation religieuse."*

*Reconnaissant qu'il serait bénéfique de recueillir l'expérience du Mouvement pour prendre une décision éclairée, le comité a demandé au Comité du Conseil pour les Congrès Internationaux/Forums territoriaux d'étudier les préférences du Mouvement concernant les méthodes de clôture des Grandes Réunions lors du Congrès international.*

*Il peut être utile de noter que, depuis plusieurs Congrès internationaux, les présidents des plus de 200 réunions du congrès ont été invités à clôturer de la manière de leur choix. Certains clôturent avec le Notre Père, d'autres avec la Prière de la Sérénité, d'autres encore avec la Déclaration de Responsabilité, tandis que d'autres clôturent avec un moment de silence. Il n'y avait pas auparavant de politique concernant la prière ou la méthode de clôture des réunions qui était requise."*

Lors des quatre derniers congrès internationaux, au choix du président respectif, une des Grandes Réunions s'est terminée par le Notre Père, une autre par la Prière de la Sérénité et une dernière par la Déclaration de Responsabilité.

Aucune réponse

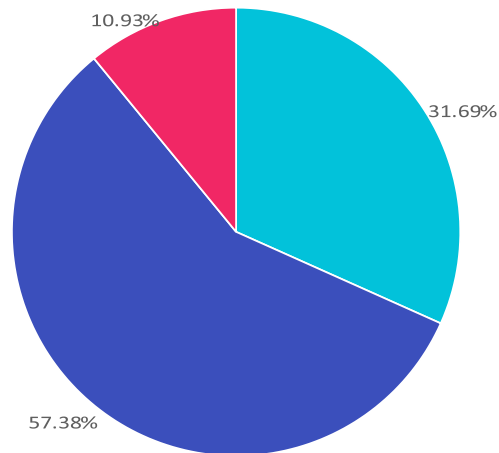
---

Q1

Préféreriez-vous que nous continuions cette façon de faire, y compris le Notre Père ?

Répondu : 183 Ignoré : 2

CONFIDENTIEL : Ceci est un document de référence pour la Conférence des Services généraux et, à ce titre, il peut s'agir d'un document confidentiel des AA. Sa distribution est limitée aux membres des AA. Le placement de ce document dans un endroit accessible au public, y compris certains aspects d'Internet, comme les sites Web accessibles au public, peut porter atteinte à sa confidentialité et à l'anonymat des membres, puisqu'il peut contenir leurs noms et adresses complets.



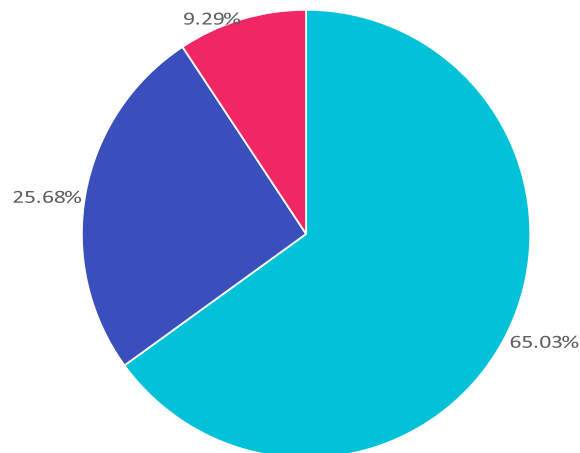
● Oui
 ● Non
 ● Pas de préférence

Choix	Pourcentage de réponses	Nombre de réponses
Oui	31.69%	58
Non	57.38%	105
Pas de préférence	10.93%	20

Q2

Préfèreriez-vous que nous continuions cette pratique mais que nous remplacions le Notre Père par une autre option ?

Répondu : 183 Ignoré : 2



CONFIDENTIEL : Ceci est un document de référence pour la Conférence des Services généraux et, à ce titre, il peut s'agir d'un document confidentiel des AA. Sa distribution est limitée aux membres des AA. Le placement de ce document dans un endroit accessible au public, y compris certains aspects d'Internet, comme les sites Web accessibles au public, peut porter atteinte à sa confidentialité et à l'anonymat des membres, puisqu'il peut contenir leurs noms et adresses complets.

● Oui ● Non ● Pas de préférence

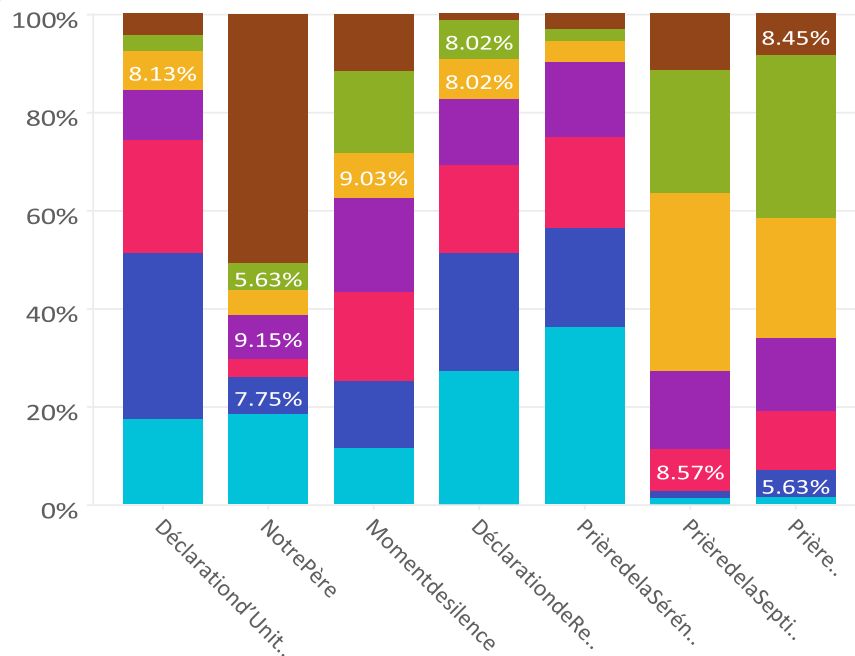
Choix	Pourcentage de réponses	Nombre de réponses
Oui	65.03%	119
Non	25.68%	47
Pas de préférence	9.29%	17

Q3

Quelles options souhaiteriez-vous voir incluses pour la clôture des Grandes Réunions lors du Congrès international ? Veuillez classer les options ci-dessous par ordre de préférence (1 - 7)

Répondu : 179

Ignoré : 6



● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● 6 ● 7

CONFIDENTIEL : Ceci est un document de référence pour la Conférence des Services généraux et, à ce titre, il peut s'agir d'un document confidentiel des AA. Sa distribution est limitée aux membres des AA. Le placement de ce document dans un endroit accessible au public, y compris certains aspects d'Internet, comme les sites Web accessibles au public, peut porter atteinte à sa confidentialité et à l'anonymat des membres, puisqu'il peut contenir leurs noms et adresses complets.

**CONFIDENTIAL: 73<sup>RD</sup> General Service Conference Background**

**IC/RF  
Item C  
Doc. 2**

Choix	1	2	3	4	5	6	7	Score	Rang	Nombre de réponses
Déclaration d'Unité des AA	17.50 % (28)	33.75 % (54)	23.13 % (37)	10.00 % (16)	8.13% (13)	3.13% (5)	4.38% (7)	5.16	3	160
Notre Père	18.31 % (26)	7.75% (11)	3.52% (5)	9.15% (13)	4.93% (7)	5.63% (8)	50.70% (72)	3.06	6	142
Moment de silence	11.61 % (18)	13.55 % (21)	18.06 % (28)	19.35 % (30)	9.03% (14)	16.77 % (26)	11.61% (18)	4.03	4	155
Déclaration de Responsabilité	27.16 % (44)	24.07 % (39)	17.90 % (29)	13.58 % (22)	8.02% (13)	8.02% (13)	1.23% (2)	5.20	2	162
Prière de la Sérénité	36.20 % (59)	20.25 % (33)	18.40 % (30)	15.34 % (25)	4.29% (7)	2.45% (4)	3.07% (5)	5.49	1	163
Prière de la Septième Étape	1.43% (2)	1.43% (2)	8.57% (12)	15.71 % (22)	36.43 % (51)	25.00 % (35)	11.43% (16)	2.95	7	140
Prière de la Troisième Étape	1.41% (2)	5.63% (8)	11.97 % (17)	14.79 % (21)	24.65 % (35)	33.10 % (47)	8.45% (12)	3.11	5	142

Q4

Avez-vous une autre suggestion pour clore les Grandes Réunions?

Répondu : 58 Ignoré : 127

- 1 Either the Lords prayer or the Serenity prayer.
- 2 The responsibility statement.

The Lords prayer is great. It has existed for 2000 years and it suits alcoholics well. Agnostics and

- 3 atheists are presents in AA since 1935 so I don't see what's different today. Re-read your history. I'm not teaching you anything. Have a good day.
- 4 Serenity prayer followed by the responsibility statement.
- 5 Invite 3 members to say the Serenity prayer, one in English, one in French, one in Spanish...
- 6 None
- 7 With a smile, a handshake, and at least 5 people around us... I Hope to be able to make it in 2025!!

No.

- 8 The declaration of Unity of AA seems to be the most appropriate way to end a convention of this scale. Since it is an International convention, we have to stay neutral and not give the impression that we are associated to a church or a religion.
- 9 The declaration or Unity and the responsibility statement. This app won't let me pick more than one.
- 10 Thank you for this question. May His Will be.

11 thank their Higher Power. A moment of silence and suggestion to the members to say in silence whatever prayer they want to 12 No prayer coming from any religion at all.

13 Just before the moment of silence (option 2 above), thank the partmeeting, and then say : THANK YOU AND LET'S STAY UNITED. Participants for their presence at this

14 No

15 The Lords prayer IS NOT inclusive and SHOULD NOT BE suggested in any circumstance.

When I first joined the fellowship and for a few decades, I tried to ban the Lords Prayer and God related things from our meetings. Until an old timer ended a meeting by saying : FOR THOSE WHO WISH, let's end the meeting with the Lords Prayer.

16

These words from an « old wise man » ended my fight and the one of others.

Richard B

17 No but everyone at the end holding hands saying the Lords prayer is something that gives you chills or goosebumps it's just awesome

The Serenity prayer by replacing « God » by « Friends », God being a friend for the believing Christian 18 or Muslim. And that way other beliefs are also respected.

This makes the Serenity prayer/thinking more universal on a philosophical level.



- 19 The 12 promises.  
20 Meditate.  
21 AA works since 1935, it works for me since May 15 2008. I trust and I let myself being carried by the Vancouver friends.

22 Benoît

- 23 Nothing to say.  
24 No other suggestion.

According to me, Vincent, alcoholic, the Serenity prayer is the best way to end a meeting. The declaration of confidentiality could be an alternative. The other prayers, like explained, could make some friends who need help believe that it is a religious fellowship.

- 25 It is difficult to explain that the Lords Prayer is an ancestral AA tradition since AA is not a religious organization.

In fellowship.

- 26 Transmitted live on the internet.  
27 No  
28 A song of hope  
29 Formulate a prayer that would feel like the Lords Prayer but specific to AA that would include the large scope of AA and of spirituality.

30 The San Francis prayer.

- 31 Remind that if we are not responsible for our illness we are responsible for our recovery.

No, I don't have other suggestions.

I can't wait to be at the International convention. This will be my first International convention.

Many members say that this event is not to be missed ! So  
I will be there with joy !

- 32 Thank you for taking the time to ask questions to members because the base is important in the Where does the theme of the Convention comes from, what country, what area, what district ?

Fellowship of Alcoholics anonymous.

For the Love of AA and the Love of Service.

Danielle S. Chair of District 03 in Joliette in Area 90 in Québec, Canada.

33 The 10 step promises from the BB p 95-96 34 The chain of love.

35 No but the Serenity prayer is essential in AA.

36 For the Serenity prayer, I would prefer that we call it Serenity thinking (note from translator : this does

not translate well, the idea is to not call it a « prayer »), and that we don't start with « God » and just

start with « Grant me the...”

37 no

Simply say

38 « See you later » or « See you next time » (for a simple meeting)

“Bye and see you next time” (for a big closing meeting) No,

I do not have other suggestions.

39

Jean-J., Belgium

7 of 8

40 Continue the great work that you do, 24 hours at a time.

41 no

In France, we let the groups choose words in our literature to close meetings as see fit, but we are attached to the Serenity prayer. But the Lords Prayer is too catholic for the secular oriented members.

42

I hope to come to Vancouver.

I want to specify that I believe in God and that I say the Lords Prayer every day. It is a Christian prayer  
43 and it does not seem appropriate to use it in AA. I was indeed chocked when I heard it at the end of a meeting during the Convention in Toronto.

44 -

45 Thank you.

46 End by inviting people to meditate for 1 minute on what they where looking for in coming here, how to

carry it and how to apply it in their lives. Then we can invite people to wish a good 24 hours to the

people around them.

47 A moment of gratitude, thank you to ourselves, to others, to the Convention of the 90 years, to God (to bigger than ourselves).

48 Second, is this coming from a NEED ? NO, I don't think so. Good 24 hours. First of all, STOP trying to change what exists in our approved literature of alcoholics anonymous.

49 No

50 Reminder of the preamble

51 No 52 No

53 Thank you for the suggestions. I prefer the Lords Prayer.

54 I trust the decisions that will be made for the good of our Fellowship. Thank you

55 no

56 No thank you

Hello, my name is Michel Vigneault, I live in the suburbs of Montreal in Quebec, I have been going to AA meetings for 40 years, I know there are people from other cultures and there are also atheists that join our beautiful fellowship of AA. There are always been controversies in AA, but I have never ever heard

57 anyone complain about the Lords Prayer! ... In « How it works » it says that our saving needs to come from a higher power as we understand it, we can call it whatever we want, we can belong to the religion of our choice, we always need to rely on a power greater than ourselves, no matter what prayer we use to close the meetings, there will always be members who disagree, and as far as I'm concerned, I want us to continue using the Lords Prayer! I wish you a great 24 hours.

58 Respect what Bill and Bob taught us. If everyone starts giving their opinions it will be chaos.



Feedback on Closing Big Meetings - 2025 IC (Spanish)

---



69 Respuestas completadas  
0 Respuestas parciales



---

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

Comentarios y Sugerencias sobre cómo cerrar las Reuniones Grandes en la Convención Internacional

*"En respuesta a un punto de agenda que solicitó que se llevara a consideración el uso del padrenuestro para cerrar las reuniones grandes en las Convenciones Internacionales de AA, el Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2021 tuvo una discusión amplia y concienzuda sobre los métodos para cerrar las reuniones grandes en la Convención Internacional, particularmente el uso del padrenuestro y la comprensión de que si bien la oración es parte de la historia de AA y se la utiliza y defiende con bastante frecuencia en algunas comunidades de AA, no se usa en las reuniones de otras comunidades de AA y algunos piensan que podría hacer que algunos miembros se sintieran excluidos y que reforzaría la percepción de que AA es una organización religiosa.*

*El comité concordó en que sería beneficioso recopilar información compartida de la Comunidad para tomar una decisión informada, y por ello solicitó que el Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios explorara la preferencia de la Comunidad en relación con los métodos para cerrar las reuniones grandes en la Convención Internacional.*

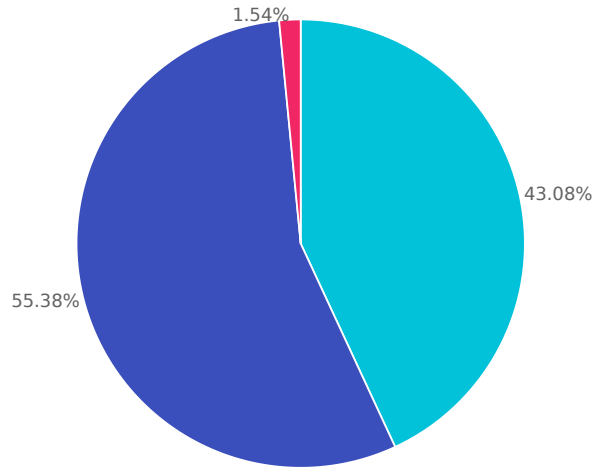
*Es conveniente señalar que, desde hace varias Convenciones Internacionales, los coordinadores de las más de doscientas reuniones en la convención han sido invitados a cerrar las reuniones de la manera que ellos elijan. Algunos cierran con el padrenuestro; otros con la Oración de la Serenidad; algunos usan la Declaración de responsabilidad, mientras que otros cierran con un momento de silencio. Anteriormente no ha habido ninguna política sobre qué oración o método se requiere utilizar para cerrar las reuniones."*

En las cuatro últimas Convenciones Internacionales, según la elección del coordinador o coordinadora respectivos, una de las reuniones grandes se cerró con el padrenuestro, una con la Oración de la Serenidad y una con la Declaración de responsabilidad.

R1

¿Preferiría que continuáramos con esta práctica, incluyendo el padrenuestro?

Respondida: 65 Omitida: 4



● Sí

● No

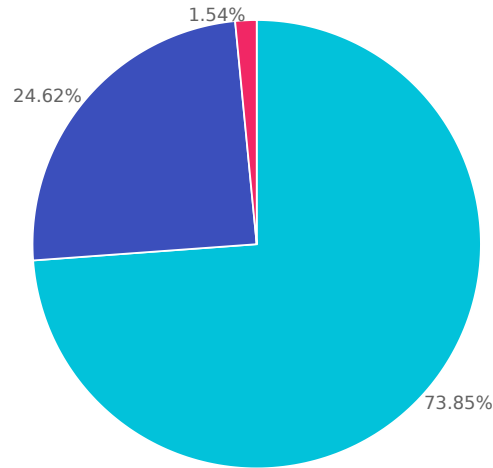
● Sin preferencia

Opciones	Porcentaje de respuesta	Conteo de respuesta
Sí	43.08%	28
No	55.38%	36
Sin preferencia	1.54%	1

R2

¿Preferiría que continuáramos con esta práctica, pero que pongamos otra opción en vez del padrenuestro?

Respondida: 65 Omitida: 4



● Sí ● No ● Sin preferencia

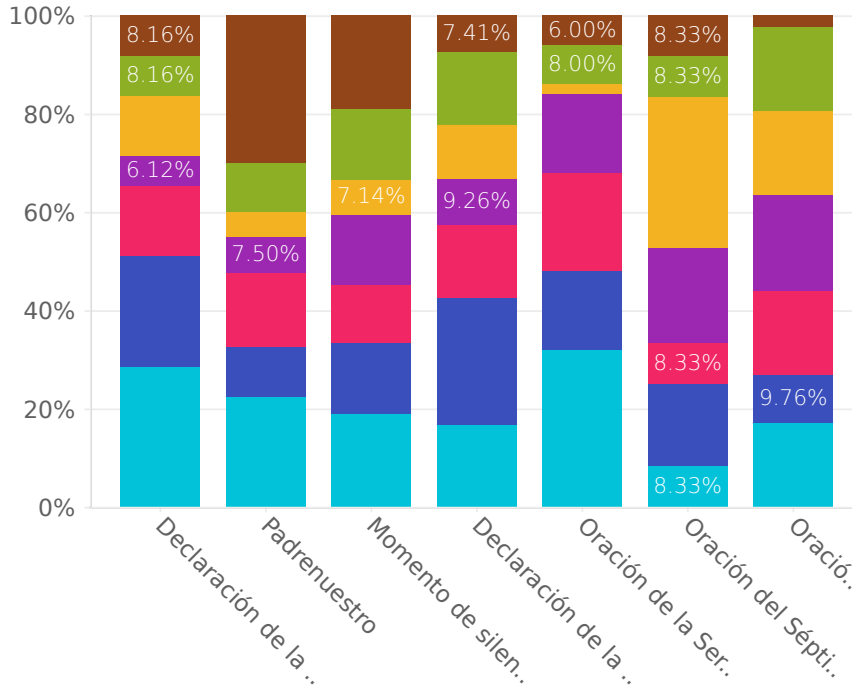
Opciones	Porcentaje de respuesta	Conteo de respuesta
Sí	73.85%	48
No	24.62%	16
Sin preferencia	1.54%	1

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

R3

¿Qué opciones le gustaría ver incluidas para el cierre de las reuniones grandes en la Convención Internacional? Por favor califique las opciones a continuación en orden de preferencia (del 1 al 7).

Respondida: 66 Omitida: 3



Opciones	1	2	3	4	5	6	7	Puntuación	Clasificación	Conteo de respuesta
Declaración de la unidad de AA	28.57% (14)	22.45% (11)	14.29% (7)	6.12% (3)	12.24% (6)	8.16% (4)	8.16% (4)	4.92	2	49
Padrenuestro	22.50% (9)	10.00% (4)	15.00% (6)	7.50% (3)	5.00% (2)	10.00% (4)	30.00% (12)	3.88	7	40
Momento de silencio	19.05% (8)	14.29% (6)	11.90% (5)	14.29% (6)	7.14% (3)	14.29% (6)	19.05% (8)	4.05	5	42
Declaración de la responsabilidad	16.67% (9)	25.93% (14)	14.81% (8)	9.26% (5)	11.11% (6)	14.81% (8)	7.41% (4)	4.54	3	54
Oración de la Serenidad	32.00% (16)	16.00% (8)	20.00% (10)	16.00% (8)	2.00% (1)	8.00% (4)	6.00% (3)	5.12	1	50
Oración del Séptimo Paso	8.33% (3)	16.67% (6)	8.33% (3)	19.44% (7)	30.56% (11)	8.33% (3)	8.33% (3)	3.94	6	36
Oración del Tercer Paso	17.07% (7)	9.76% (4)	17.07% (7)	19.51% (8)	17.07% (7)	17.07% (7)	2.44% (1)	4.29	4	41



R4

¿Tiene alguna sugerencia diferente para el cierre de las reuniones grandes?

Respondida: 40

- 
- 1 Continue closing them as we traditionally do, with the Serenity Prayer or the Declaration of Unity.
- 2 No
- 3 I think it's just that the Lord's Prayer may cause problems. It should not be used.
- 4 No
- 5 Have it close with something related to Alcoholics Anonymous.
- 6 The St. Francis Prayer: Make an instrument of your peace...  
The Lord's Prayer is the essence of our spirituality... we should always keep what helped people recover back in the day, and continues to help many AAs recover. The program is being devalued with illogical changes. Let's keep it simple. May God protect us from tyranny. The Eleventh Step prayer followed by a minute of silence/meditation.
- 7
- 8 Together with the Step 3 prayer.
- 9 Let's keep it simple. One minute of silence and the responsibility statement.  
The Lord's Prayer will only cause conflict with people who thrive on resentment or atheism, as has already happened once. Also, it is a 2000-year-old prayer and Alcoholics Anonymous is only 87 years old. Does this mean we can add religious sections to our literature? Let's keep it simple. Everyone has their own Higher Power already, Steps 2 and 3 tell us to go look for it, not impose it upon others.
- 10
- 11 No. Thank you for sharing.  
I don't think it's such a bad idea for the decision to be left to the event chairs, but I'm also not against using the Lord's Prayer as just another prayer, with a meaning beyond what it signifies for the Catholic religion, etc. I hope my opinion will be useful.  
Thank you, dear AA friends, for your service and happy 24 hours!
- 12
- 13 No. I would like it to be the Responsibility Statement, or the Declaration of Unity.  
Dr. Bob described our Fellowship with the words Love and Service. The St. Francis Prayer suggested for the practice of Step Eleven covers both proposals. It asks that I become an instrument and carry the message of love, forgiveness, unity, truth, hope, light, joy, consolation and understanding which are a part of our recovery program.
- 14 Thus, I would suggest that we close with the St. Francis' Prayer.  
I like the Declaration of Unity a lot. Since this is an International Convention, which will gather
- 15 many AAs from around the world, I think the Declaration of Unity would make more sense. Thank you. It's the opinion of Luis Noé R., AA member from Mexico.
- 16 It could be the Lord's Prayer and the Responsibility Statement.
- 17 Traditionally they always close with the Responsibility Statement, remembering always that group and convention autonomy ought to be respected.
- 18 Only with the Responsibility Statement.
- 19 Not for the time being.
- 20 With the Lord's Prayer and a few seconds of silence.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

21 In my group we end the meeting by hugging each other in brotherly love.  
Many AA members at conventions do this spontaneously and some with tears in their eyes as they are overtaken by emotion.

22 No

23 I think it's necessary to have the Lord's Prayer at the closing of the meeting.

24 Foster the inclusion and relevance of young people for AA as a whole.

25 No, I am OK with my suggestions.

26 We could include the Responsibility Statement in French, Spanish and English and close the big AA meeting this way.

27 Serenity Prayer and Declaration of Unity.

I think that most groups are in agreement and fully convinced that when the bell rings, it is God whom we call upon, in silence, which unites us all. Followed by our Serenity Prayer, which stands for daily work through the Steps, ending with commitment to AA and as a Fellowship with the two statements. And everything [applies to] atheists, agnostics, believers and any member of any faith, this being AA. IT INVOLVES US.

29 The Declaration of Unity and Responsibility Statement.

Some people from other religions might feel left out if we use the Lord's Prayer.

30 I like the Responsibility Statement.

If we sense a lot of conflict because of closing with the Lord's Prayer, it think it would be best to close with the Responsibility Statement, although we know that the Lord's Prayer was a much-used tool in the early days of our Fellowship. Thank you for taking our opinion into account.

1. Declaration of Unity
2. I am responsible
3. The Lord's Prayer

32 My personal reasons:

We need unity

I am responsible for practicing this.

HE is our hope to free us from any evil that could break us apart.

33 Only three moments: 1. Lord's Prayer; 2. Serenity Prayer and 3. Responsibility Statement

34 NO

35 Replace the Lord's Prayer with the St. Francis Prayer.

36 NOT for now.

37 None

38 FIRST THE DECLARATION OF UNITY, FOLLOWED BY THE RESPONSIBILITY STATEMENT.

39 AA is not allied with any sect, DENOMINATION, politics, organization or institution.

40 The St. Francis Prayer.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales  
de la Conferencia de 2023**

**PUNTO D:** Hablar acerca de formas de fomentar el interés en los Foros Regionales y atraer a gente que no ha asistido a ningún Foro en el pasado.

---

**Material de referencia:**

1. [Resumen de sugerencias – 2017 a 2022](#)
2. [Resumen del Cuestionario del Foro Regional del Este de Canadá de 2022](#)
3. [Resumen del Cuestionario del Foro Regional del Oeste de Canadá de 2022](#)
4. [Resumen del Cuestionario del Foro Regional del Pacífico de 2022](#)
5. [Resumen del Cuestionario del Foro Regional del Sudeste de 2022](#)

[Volver a la agenda](#)

**Resumen de las sugerencias de los Comités de la Conferencia sobre  
Convenciones Internacionales y Foros Regionales sobre maneras de fomentar  
interés en los foros  
(2017-2022)**

El comité discutió maneras de fomentar el interés en los foros regionales y atraer a personas que asistan por primera vez y sugirió:

**2022**

- Considerar opciones al nombre “Foro Regional” y utilizar lenguaje más actual.
- Continuar utilizando opciones de comunicación digital; no obstante, continuar también con las opciones no digitales para garantizar una plena accesibilidad y participación por parte de miembros que pueden no tener acceso a la tecnología.

**2021**

- Considerar utilizar la aplicación móvil *Meeting Guide* para transmitir más información sobre los foros regionales.
- Continuar utilizando la tecnología de videoconferencia para transmitir partes de la programación de foros presenciales en el futuro, y así permitir participar a los miembros que no cuenten con los recursos o el tiempo necesarios para viajar.
- Asegurarse de que las regiones anfitrionas estén bien informadas de las fechas, lugares, programas y maneras en que los miembros locales pueden participar.
- Hacer llegar los materiales de difusión para invitar a las comunidades de habla hispana y LGBTQ a asistir a los foros regionales.
- Llevar a cabo por lo menos una presentación o mesa de trabajo (o taller) en español o francés en cada foro regional.

**2020**

- Brindar opciones para asistir a distancia.
- Brindar acceso digital a los materiales y presentaciones de los foros regionales (incluyendo el uso de la aplicación Meeting Guide o aplicación móvil).

- Desarrollar material de servicio para comités organizadores, que brinde experiencia compartida sobre organizar un foro regional y estimular la participación.
- Desarrollar una “invitación en video” del presidente o presidenta de la JSG.

Las sugerencias para implementar en el área local fueron las siguientes:

- Comunicación temprana y uniforme sobre los foros regionales, incluyendo “qué es un foro regional; el hecho de que no se paga nada por la inscripción; qué sucede en un foro”.
- Lograr la participación en todos los ámbitos de servicio; hacer “recorridos de apadrinamiento”.
- Usar el foro de videos regionales una vez que esté disponible.

**2019**

- Recopilar notas del compartimiento de personas que asisten por primera vez a un foro para distribuirlos más adelante y así fomentar que los miembros asistan a un foro en el futuro.
- Considerar el desarrollo de una aplicación de foros regionales.
- Considerar elaborar un micrositio web además de enviar volantes de foros regionales por correo postal
- Aumentar la conciencia a nivel local, incluyendo una labor de difusión intencional a diferentes poblaciones (p. ej., jóvenes, comunidades de habla hispana).
- Animar a los comités de bienvenida locales a que creen volantes recordando a la gente de la fecha del foro.
- Considerar invitar a directores de AAWS y AA Grapevine a eventos de AA que no sean de servicio para aumentar la conciencia sobre los foros regionales.
- Colocar información sobre foros regionales en AA Grapevine y La Viña.

**2018**

- Cuando fuera posible, proporcionar presentaciones bilingües escritas y en PowerPoint, lo cual es particularmente importante cuando el foro regional se celebra en una zona con una población grande de miembros que no hablan inglés.

- Considerar proporcionar a los asistentes al foro oportunidades de “reunirse y compartir” con los custodios y el personal de la OSG en ambientes informales (por ej., almuerzo).
- Proporcionar a los miembros la oportunidad de inscribirse antes del período de inscripción por adelantado actual de dos meses.

Las sugerencias para las mesas de trabajo en los foros incluyen:

- Prolongar la duración de las mesas de trabajo;
- Los custodios y el personal de la OSG podrían impartir más talleres / mesas de trabajo para fomentar una mayor interacción con los asistentes al foro;
- Añadir mesas de trabajo que aborden específicamente el tema de nuestro propósito primordial;
- Proporcionar talleres / mesas de trabajo adicionales en español.

**2017**

- Comunicar información a los grupos que estén a una distancia cercana en automóvil de la sede del foro o que se pueda recorrer en el día;
- Buscar lugares atractivos para los foros;
- Hacer llegar todos los anuncios de la OSG, incluyendo cuándo se abre la inscripción por adelantado;
- Considerar enviar avisos a estados en otras regiones cuando las sedes del foro queden cerca;
- Utilizar FNV para envíos masivos por correo electrónico para comunicarse con los servidores de confianza acerca de los próximos foros.

Además, un área, a través de su comité de desarrollo de la asamblea, organiza transporte compartido en autos y alojamiento compartido para los foros; y un delegado compartió que lleva una *laptop* a encuentros de AA y que la utiliza para inscribir a la gente por adelantado.

**FORO REGIONAL DEL ESTE DE CANADÁ 2022 – (13 al 15 de mayo de 2022)  
Resumen del cuestionario**

64 asistentes al FORO REGIONAL DE CANADÁ ESTE DE 2022 completaron sus cuestionarios de evaluación. A continuación va un resumen de sus respuestas.

**1. ¿Cómo se enteró de este Foro?**

Área	32 (54.2 %)
Distrito	12 (20.3 %)
Volante de la OSG	2 (3.4 %)
Intergrupo / Oficina central local	1 (1.7 %)
Grupo base	10 (16.9 %)
www.aa.org	9 (15.3 %)
Amigo	3 (5.1 %)
Otro	3 (5.1 %)

**Respuestas para “otro”:**

- No pude asistir.
- Soy delegado de un área.
- Soy miembro de la JSG.
- Me enteré por el distrito y un amigo me alentó a ir.
- Reunión.
- Fui el delegado que solicitó el foro.
- Ya lo sabía.

**2. Por favor, indique cualquier sugerencia de temas para futuras mesas de trabajo o presentaciones virtuales:**

*Las sugerencias y los comentarios siguientes fueron enviados por los miembros como temas para futuras mesas de trabajo o presentaciones virtuales:*

- El proceso de la Conferencia de Servicios Generales.
- Me gustaría abordar la cuestión de atraer personas jóvenes junto con la cuestión de la adicción dual (la disuasión de mencionarlo, que aleja a algunos jóvenes).
- El amor y la tolerancia.
- La seguridad en nuestras salas.
- El proyecto de ley C-31 de la Ley Indígena de Canadá.
- Las mujeres indígenas canadienses son el 1/0 de la población de Canadá; constituyen la mitad de la población carcelaria (a nivel federal).

- TEAF (Trastornos del espectro alcohólico fetal) y correccionales / tratamiento en AA.
- Reuniones de Zoom aprobadas por AA, y asegurarse de que los aportes de la séptima tradición que se hagan en las reuniones de Zoom lleguen a la OSG.
- Información sobre el trabajo de la junta de AAWS y la CSG, algo que nos ayude a entender que todos trabajamos juntos por nuestro propósito común de ayudar a los alcohólicos
- ¿Aceptaremos a las áreas virtuales como parte de nuestra estructura de servicio? ¿Deberíamos estar investigando esto ahora?

### **Comentarios:**

- Este fue mi primer foro. Le dije a Sandra que para quienes usan audífonos, el ruido de fondo hace que sea muy difícil entender lo que se dice en las sesiones de grupo. Esto le preocupó, y dijo que sin dudas será abordado en el futuro.
- Este foro descubrió que el café no era una necesidad o un gasto necesario, al igual que la reunión social con helados. Las personas que querían podían organizarlo entre ellas. Son días largos, y podría irme y descansar si quisiera.
- Este fue mi primer foro regional, y descubrí que las mesas de trabajo estaban bien pensadas y ejecutadas. Lo único que recomendaría es más tiempo para el compartimiento de los participantes. Entiendo las limitaciones de tiempo, pero en una de las mesas de trabajo, “Cómo alentar el trabajo de servicio”, el facilitador habló un tercio o más del tiempo destinado para la mesa de trabajo, y muchos participantes se fueron antes de que terminara de hablar. Esto debilita el propósito de las ideas y la oportunidad de compartir.
- Más mesas de trabajo.
- Más tiempo para que los participantes compartan sus ideas para una mayor participación en el servicio de AA.
- Un mejor manejo de los requerimientos para las personas francófonas. Éramos un tercio de los que estábamos ahí. Claro que se esfuerzan, pero se nota que todo está hecho por angloparlantes, en lugar de realmente tener en cuenta nuestras necesidades específicas. Algunas personas viajaron alrededor de 30 horas en micro, porque sienten que es importante, y luego muchas partes del evento se hacen en inglés, les piden que traten de hacer las preguntas en inglés, que vayan a las mesas de trabajo que se hacen sin interpretación simultánea, etcétera. Lo peor fue que cuando la traductora dijo que iba a hablar en francés, muchas personas se fueron de la sala en lugar de tomar unos auriculares... Después debatimos sobre la inclusión... qué distancia entre nuestras realidades. Por medio de nuestro delegado enviaremos una lista completa de lo que se podría y debería hacer (y que es posible).
- ¿Por qué no hay una lista oficial de reuniones de Zoom que deba ser aprobada por la OSG?
- Me encantó todo, y me quedé con la seguridad de que AA está yendo por buen camino. Me sorprende gratamente la humildad y la consideración que tienen todos los custodios clase A y B actuales. Agradezco haberlos conocido. Muchas de mis antiguas preguntas fueron respondidas a lo largo de las



presentaciones y las sesiones de compartimiento. Disfruté mucho enterarme de los asuntos financieros de Kevin. Sentí gratitud por todo el trabajo hecho para preservar y continuar con la difusión del Grapevine y La Viña. Es un orgullo ser miembro de AA, más allá, obviamente, de que me haya salvado la vida. Sugeriría que en el futuro haya café y té, o incluso esté a la venta. Fue engorroso tener que salir a la calle a buscarlo, en lugar de quedarme.

- El Foro Regional del Este de Canadá de 2022 empezó el viernes a la noche con la estructura de servicio. Como era la primera vez que iba, me hundí en la silla pensando que este evento iba a ser muy aburrido para mí porque conocía bien esa parte. No imaginé que fuera a ser un fin de semana divertido e informativo. El sábado fue mejor y fue mejorando con el tiempo. El sábado a la noche fue muy interesante y el domingo fue increíble. Después pensé que si el evento hubiera empezado con uno de los custodios anteriores compartiendo su experiencia, como Jo-Anne, todos se hubieran sentido inmediatamente atraídos y entusiasmados por el resto del programa. Su historia describió muy bien lo que hace AA, y qué pagan nuestras contribuciones de grupo a la OSG: llevar el mensaje. Le conté a Jo-Anne lo que pensaba después del foro, y me insistió para que lo incluya en mi reseña.

Cuando estaba en el taller de teatro en la secundaria, nuestro director (maestro) siempre ensayaba primero el tercer acto, luego el primero, y luego el segundo. Decía que si el tercer acto era bueno, la gente se iría pensando que todo había sido bueno, y el primer acto tenía que ser bueno para captar la atención de la gente. Creo que sería bueno que el primer acto del foro, el viernes a la noche, captara la atención de la gente.

Por favor hagan que alguien anuncie AL PRINCIPIO que hay auriculares para la traducción y van a ser necesarios. El viernes a la noche fue un desperdicio para mí porque no me di cuenta de que los iba a necesitar, y creo que más de la mitad de los asistentes habían ido por primera vez.

- Fui al sitio web del Foro Regional del Este de Canadá y leí que la agenda del evento estaría disponible cuando estuviera lista o en el evento. Le mandé un mensaje al sitio y pedí una agenda siete días antes del evento. Me sorprendía que cientos de personas reservaran hoteles y gastaran en viajes sin tener idea de los temas o los horarios de las mesas de trabajo. Me contestaron rápidamente que las agendas no habían sido traducidas aún y que Nueva York no había autorizado su lanzamiento. Seguí buscando la agenda del evento toda la semana y me fijé en el sitio web del área, sin éxito. El día de la apertura, me contacté con el sitio del foro otra vez para pedir la agenda. Me contacté a las 9:30 p.m. y recibí un enlace a la mañana siguiente que me dirigió a un sitio distinto para ver la agenda. Ya para ese entonces, me había perdido la noche de apertura y las actividades de la mañana siguiente. Cuando llegué al evento ese día, ¡me dijeron que la agenda había estado en línea en otro sitio toda la semana! Fue decepcionante.

**3. En los próximos Foros le gustaría ver:**

	Más	Menos	Lo justo	Sin respuesta
Presentaciones	12 (24.5 %)	5 (10.2 %)	32 (65.3 %)	
Mesas de trabajo	26 (47.3 %)	2 (3.6%)	27 (49.1 %)	
Sesiones de compartimiento	21 (42.0 %)	1 (2.0 %)	28 (56.0 %)	

**4. ¿Qué funcionó y qué se podría mejorar en las A. Presentaciones, B. Mesas de trabajo y C. Sesiones de compartimiento?**

**Comentarios:**

**Presentaciones**

- Más sobre personas bajo custodia, para que podamos ayudarlos tanto como sea humanamente posible.
- Todas las presentaciones fueron muy útiles e informativas. Nos dieron un vistazo al funcionamiento interno de la organización mundial de Alcohólicos Anónimos. Disfruté, en particular, la presentación “AA en todo el mundo”. La mujer que hizo la presentación fue genial, llena de sabiduría y muy alegre.
- Fue genial que los delegados presentaran distintos temas.
- Comentarios sobre las presentaciones a medida que terminan. Como el foro tiene muchas, pueden ser olvidadas.
- ¡Las presentaciones me parecieron maravillosas y muy informativas!
- No pasar tanto tiempo con los mismos oradores. Me dio pena la mujer que subió como cuatro veces el sábado. Además, no tenía idea de que iba a necesitar auriculares para escuchar las conversaciones en francés. Soy un RSG totalmente nuevo y no tengo idea de qué hacer, porque nuestro anterior representante falleció. La población de la Isla del Príncipe Eduardo (PEI) es una población de AA que está envejeciendo. Tenemos que encontrar la manera de traer personas más jóvenes a la Comunidad.
- Concisas, no demasiado largas, informativas... no es necesario hacer mejoras.
- Mantendría el número de presentaciones, pero les daría más tiempo y más tiempo para las sesiones de compartimiento.
- Más PowerPoint.
- Demasiadas.
- Buenos temas.
- Los desafío a escuchar a un intérprete mientras se muestra la presentación en francés. ¿Por qué esperan que los francófonos lo puedan hacer, mientras ustedes proyectan todo solo en inglés? El hecho de que algunos términos para describir finanzas son muy específicos, una especie de jerga, lo hace peor.

- Me gustó escuchar lo que compartían los custodios clase A y ver que los no alcohólicos defienden nuestra causa. Me gustaría saber más sobre eso
- Necesitamos más diapositivas.
- Mas compartimiento grupal sobre experiencias personales en distintos tipos de trabajo de servicio.
- Lo bueno: ¡todo! El cariño entre el personal de la OSG, los custodios anteriores y actuales, los delegados, los miembros de las 10 áreas... “las conversaciones de pasillo”, en el salón de entrada... etc. El comité del área anfitriona estuvo muy visible... y fue acogedor, dispuestos a “apagar los incendios” como... por qué no hay café.

Las reuniones locales mañaneras [apodadas *lobster pot*, porque es muy temprano cuando se sacan del mar las trampas de langostas, tradicional producto de la isla] coordinadas por Dave A. le dieron a más de 217 nuevos participantes una oportunidad de probar el “sabor” marítimo. ¿Qué mejorar?... las salas para las mesas de trabajo eran muy pequeñas para que los 317 participantes pudieran mantener la distancia social. Muchos de nosotros pagamos la estadía de nuestros bolsillos y tuvimos que alojarnos en hoteles cercanos más económicos... así que había cierta modalidad “elitista”, pero nada malo... Había un salón de hospitalidad. Monté una presentación de correccionales e instituciones de tratamiento, pero no fue casi nadie porque no ofrecían refrigerios debido a las restricciones por el covid-19... pero nada se desperdicia. Esta muestra estará en otra ubicación del área 81 o incluso en Zoom. ¿El foro podría ser híbrido? Muchos no pueden asistir por el alto precio de la gasolina y se perdieron muchos empleos y vidas durante la pandemia del covid-19... Estamos entrando en un “AA llega a su mayoría de edad en un nuevo mundo”.

- No se necesitan mejoras.
- PowerPoint, de ser posible.
- Excelentes presentaciones. Espero recibir pronto una copia escrita.
- Sugiero usar pantallas para mostrar la presentación (con tablas y cuadros del Manual de Servicio). Lo hace más dinámico. Es un poco aburrido ver a alguien leyendo notas sin apoyo visual en la pantalla.
- Los servicios de traducción fueron excelentes.
- Los oradores tuvieron todos el mismo tiempo. Había traducción.
- Todo bien.
- Una presentación sobre los intergrupos y oficinas centrales que se integre con el servicio general.
- Disfruté mucho las historias de los dos anteriores custodios. Creo que uno debería abrir el foro y quizás otro estar el sábado a la mañana. Y fue genial escuchar a dos de ellos el domingo.
- Por ahora no.
- Las presentaciones (en pantalla) deberían haber estado en francés también.
- Muy largas.

### Mesas de trabajo

- No pude ir porque las salas habían alcanzado su capacidad máxima.
- Buenas.
- Las mesas de trabajo fueron informativas y una herramienta de compartimiento útil con los miembros.
- De ser posible, quizás más tiempo para las mesas de trabajo individuales.
- Las mesas de trabajo son mucho mejores cuando hay participación de los miembros. Ojalá lo hicieran más accesible para los miembros que hablan otros idiomas.
- Las mesas de trabajo fueron geniales, y sería muy interesante tener más, creo.
- No sabía ni que estaban disponibles.
- Tener traductores para todas las mesas de trabajo.
- Las salas eran un poco pequeñas para la cantidad de asistentes.
- Recortar una y darle más tiempo a las presentaciones y las sesiones de compartimiento.
- Salas más grandes para el distanciamiento social.
- No fueron suficientes.
- Los temas fueron geniales.
- Durante la mesa de trabajo sobre reuniones virtuales, me hubiera gustado saber más sobre cómo pretende avanzar con ellas la OSG
- Más mesas de trabajo.
- Las mesas de trabajo deberían tener más panelistas y dividirse en grupos.
- Más de 35 minutos...
- Era muy corto el tiempo para las mesas de trabajo, con tan solo 25 minutos (y 5 minutos para llegar a la próxima sesión). Fuera de eso, estuvo bien.
- Salas de conferencias más grandes.
- Es necesario que haya salas con mayor capacidad. Estaban llenas.
- Todo bien.
- Una mesa de trabajo sobre “atraer, informar y educar”.
- No había traducción en las mesas de trabajo. Dado que por lo menos la mitad del grupo hablaba en francés, fue incómodo para los presentadores y confuso para el resto de nosotros. Por lo menos alguien podría repetir la pregunta o el comentario en inglés o francés cuando sea necesario. Además, las salas eran muy pequeñas y la gente estaba parada incluso detrás de las puertas, intentando escuchar.
- No en esta ocasión.
- Antes de las mesas de trabajo, se debería haber anunciado que no iba a haber traducción en las mismas. Todas las mesas de trabajo se deberían haber hecho en el mismo horario, dando más opciones para todos, porque no había una mesa de trabajo en francés en el segundo horario, así que los miembros franceses no tenían a dónde ir. No hubo tiempo suficiente en las mesas de trabajo. Si todas se hicieran al mismo tiempo, podrían haber sido más largas. Y la presentación de Claude podría haber sido una mesa de

trabajo, para que hubieran podido entrar los miembros francófonos. Solo necesitamos una mesa de trabajo para todo el foro, “¿Quién no está en las salas?”, moderada por Sandra, o quien sea.

- No fueron lo suficientemente largas y no había suficiente espacio.

### Sesiones de compartimiento

- Sesiones de compartimiento en cada idioma, en lugar de mezclarlas con la interpretación.
- ¿Qué puedo decir?: En AA lo que hacemos es compartir, lo bueno y lo no tan bueno. Es la única forma de proceder en nuestra recuperación continua.
- Gracias por la traducción y la interpretación del lenguaje de señas americano (ASL, por su sigla en inglés).
- Buenas.
- Fue bueno escuchar todas las opiniones distintas posibles, para entender qué piensan todas nuestras áreas y distritos.
- Genial. Que sigan así. El compartimiento en ambos idiomas fue maravilloso.
- Muy bien gestionado. Siguieron la consigna y terminaron a horario.
- Bien.
- Demasiadas.
- Más reuniones y mesas de trabajo de AA sobre el servicio, instrucciones para ocupar ciertos puestos de servicio, como Grapevine y Literatura, y servicio de cárceles y centros de tratamiento.
- Estuvo bien equilibrado. Incrementar el compartimiento de los asistentes cuando toman la palabra.
- Más miembros de AA que hablen sobre experiencias personales de la labor de servicio.
- Sería beneficioso que hubiera más sesiones de compartimiento en futuros foros, sobre todo las sesiones sobre experiencias personales al hacer la labor de servicio en AA.
- Lo mismo.
- Ninguna.
- Hubo tiempo suficiente para compartir.
- Cumplir realmente la regla de los dos o tres minutos cuando la gente toma el micrófono.
- Muy útil, se comentaron y cuestionaron muchos temas.
- Todo bien.
- Preguntas sobre la estructura de servicios generales arriba y abajo del triángulo.
- Por favor, que alguien anuncie AL PRINCIPIO que hay auriculares con interpretación disponibles y que serán necesarios. El viernes a la noche fue una pérdida de tiempo para mí porque no me di cuenta de que los iba a necesitar, y creo que más de la mitad de los asistentes había ido por primera vez.

- No en esta ocasión.
- Con la interpretación simultánea, no es necesario darles tres minutos a los miembros francófonos. Se solucionó para el domingo.
- Bien, pero podría gestionarse mejor.

**5. Por favor, indique si este fue su primer foro:**

Sí 30 (50.8 %) No 29 (49.2 %)

**6. Por favor, seleccione su puesto de servicio actual:**

RSG	11 (19.6 %)
MCD	5 (8.9 %)
Oficial de área	4 (7.1 %)
Coordinador de un Comité de Área	4 (7.1 %)
Miembro de un grupo de AA	13 (23.2 %)
Director no custodio	0 (0.0 %)
Delegado	6 (10.7 %)
Exdelegado	5 (8.9 %)
Custodio	3 (5.4 %)
Excustodio	0 (0.0 %)
Amigo de AA	0 (0.0 %)
Otro	5 (8.9 %)

***Respuestas para “otro”:***

- Coordinador suplente del Comité de Área
- Coordinador de un subcomité de área
- Delegado suplente
- MCD suplente, área 83, distrito 30
- Secretario de distrito
- Delegado suplente (2)
- Otro

**7. ¿Se inscribió en línea previamente?**

Sí 49 (83.1 %) No 10 (16.9 %)

**8. Por favor, indique cualquier sugerencia para mejorar el proceso de inscripción en línea.**

- ???
- Ninguna.
- No me pude inscribir en el sitio web. Mandé e-mails, pero no me respondieron. Mi delegado me mandó un enlace.
- Funcionó bien para mí hacerlo en línea y no sé mucho de computación.
- Me pareció fácil inscribirse. De ser posible, quizás tener el programa antes para planificar mejor el tiempo que pasamos en el evento.
- Fue fácil y rápido.
- No tengo nada que agregar esta vez.
- Fue excelente.
- La preinscripción en línea fue fácil y eficiente.
- La preinscripción estaba escondida en el sitio web del área 81. Si no sabías que estaba ahí, te dabas por vencido.
- Ninguna.
- No es necesario.
- Muy simple y claro.
- Nada esta vez.
- Preguntar por la ciudad del compañero, para que se pueda poner en el gafete.
- ¡Funciona muy bien!

**9. ¿Ha visto algo en el foro que crea que se debería discontinuar?**

- NO
- ¡Para nada!
- No
- Como fue mi primer foro, no creo entender el proceso lo suficiente como para responder esa pregunta.
- El tintineo de los vasos es un disparador para algunos de nosotros los nuevos. El agua embotellada hubiera sido mejor.
- La actitud negativa frente a las diferencias culturales, como cuando la gente se va de la sala o no presta atención cuando hablamos en francés. ¿Cómo pueden respetar mi opinión si ni siquiera la escuchan a menos que esté expresada en el idioma de Shakespeare en lugar del de Molière?
- ¡La foto de una escultura hecha con botellas de Heineken! Promueve una marca y el alcohol (esta foto estaba incluida en el PowerPoint de la presentación de "AA en todo el mundo").
- No
- No
- No
- Me gustaría que hubiera más participación de nuestros custodios clase A. Quizás podrían hacer una mesa de trabajo con los delegados.

- No

**10. ¿Tiene otras ideas o comentarios?**

- Desde el FONDO DE MI CORAZÓN: GRACIAS, GRACIAS.
- ¡Gracias por organizar el transporte del aeropuerto!
- ESTA VEZ NO.
- Fue una experiencia espiritual maravillosa. Mi parte favorita fue ver entusiasmarse a algunos de los que venían por primera vez.
- Como delegado suplente, fue un placer compartir la mesa con los miembros de la Junta y el personal de la OSG. Creo que todos pudimos conocernos un poco mejor y conocer mejor los papeles que tienen los miembros de la Junta y el personal en nuestra estructura de servicio. Gracias por un fin de semana genial.
- Quisiera darles las gracias al área y el comité anfitriones por un gran fin de semana. Hablé con uno de los anfitriones voluntarios sobre el hecho de que no había café disponible. También fui a las reuniones mañaneras y las disfruté enormemente. No recuerdo haber visto una canasta de la Séptima Tradición en el foro.
- Yo había enviado una pregunta urgente sobre un documento llamado “Estructura y procedimientos operativos”, creado por un comité ad hoc en el área 11, distrito 81, y no recibí respuesta. Entiendo perfectamente que no se podía abordar mi pregunta durante la sección de la “canasta de preguntas”. Soy un RSG nuevo y me contacté con el anterior RSG para que me orientara. Sin embargo, estaba tan desconcertado como yo con el documento propuesto. En la reunión de distrito de los RSG el 28 de abril, muchos participantes manifestaron que el documento propuesto estaba repitiendo el Manual de Servicio General. Como nuevo RSG, no estoy familiarizado con el protocolo para abordar tal dilema moral. Creo que le debo a mi grupo una respuesta satisfactoria antes de votar para aceptar este cambio heterodoxo del protocolo. Si pudieran, por favor, brindarme una dirección de correo electrónico a la que pueda enviar el documento en cuestión, lo apreciaría enormemente.
- Me decepcionó mucho que los volantes no estuvieran disponibles y fueran solo de muestra. Quería comprar algo de la literatura dado que es tan escasa en PEI.
- ¡Aprendí tanto este fin de semana y fue tan increíble!
- Una planificación un poco mejor por parte del comité del foro de área hubiera mejorado la experiencia, probablemente. La falta de café fue una preocupación, y yo quería disfrutar de la reunión social donde sirven helado. La OSG hizo presentaciones estelares, y el entusiasmo general de los participantes y asistentes hizo que fuera una experiencia memorable. ¡Espero con ansias los próximos foros!
- ¡Fue un gran momento! Estoy agradecido. ¡Gracias a todos!
- Se extrañó el café.
- Asegúrense de que haya un anuncio para usar el equipo para la interpretación si no se es bilingüe.



- Cuando se está en un área que es mayoritariamente bilingüe, por favor asegurarse de que la oración de la serenidad y la declaración de la unidad o de la responsabilidad se reciten en ambos idiomas, es decir, inglés y francés. ¡Gracias! En general fue un gran fin de semana, vimos viejos y nuevos amigos. Todos los voluntarios y el personal de la OSG hicieron un gran trabajo.
- Esta encuesta debería haber estado en tres idiomas, si las tres culturas de la Conferencia están representadas. Por favor, observen que si bien muchas de las personas de habla hispana habla inglés, casi la mitad de las personas francófonas viven el día a día totalmente en francés, así como las personas de habla inglesa viven sus vidas en inglés, sin conocimiento suficiente de un idioma extranjero (francés para ustedes, inglés para ellos). No hay resentimiento, excepto por el hecho de que explicamos esto una y otra vez.
- ¡Fue excelente!
- El personal de la OSG fue genial. Gracias, Bob, y todo el personal y los custodios.
- Debería haber habido café y té, y más compartimiento de experiencias de AA.
- Estuve ahí para sacar fotos de los diez delegados frente a las diez banderas, y fue especial.
- La mesa de trabajo de Sandra el domingo fue genial. Fue brillante la idea de dividirnos en grupos de dos y luego de cuatro.
- ¡Sigán así!
- ¡Gracias por la interpretación!
- Fue realmente genial. ¡Ojalá me hubiera podido quedar más!
- Aunque no sé si es factible o no, hubiera sido lindo tener alguna estadística de un foro al siguiente. Por ejemplo, hubo 319 asistentes en el foro de PEI, de los cuales 217 participaban por primera vez. Sería interesante saber, en el próximo foro en 2024, cuál es el porcentaje de esos 217 que ahora participan de la labor de servicio. ¿Siguieron o comenzaron la labor de servicio luego de asistir al foro?
- Me gustaría recibir el programa por adelantado por correo electrónico. Siguiendo el ejemplo de los últimos años, llegué a las 6:30 p.m. para la orientación de los que iban por primera vez y no había ninguna. Sería valioso tener una sesión de orientación, repito, para saber que TODOS íbamos a necesitar los auriculares para la interpretación. A propósito, la interpretación fue excelente. Disfruté enormemente esa parte de la experiencia.
- La falta de café en las reuniones de AA fue rara para todos e incluso las reuniones del foro podrían haberlo ofrecido.
- En la reunión de fraternización del viernes a la noche, los miembros de la Junta (con gafetes) podrían haber estado en las puertas para saludar a los miembros a medida que entraban. Las insignias deberían haber tenido no solo nuestro nombre de pila, sino también nuestra ciudad. Eso estaría incluido en el proceso de inscripción en línea.  
El programa parecía una agenda de trabajo. Por ejemplo, decía “leer el guion”. El nombre del custodio regional ni siquiera estaba en el programa. Todos deberían haber tenido una presentación de PowerPoint para mantener la atención de la gente. Los que sí la tenían, ¿por qué no había una pantalla en francés? Entiendo que hubiera implicado que hubiera dos personas con

punteros, pero esta región es muy bilingüe y hubiera sido muy significativo para los miembros de habla francesa si hubiera habido francés. Las fechas del próximo foro en 2024 en Ottawa tendrían que haber estado en el programa. ¿Por qué no se usó el programa que está en el sitio web (subido como modelo de programa)? Es como un pequeño cuadernillo y sería un buen recuerdo. No pongan salas designadas en el programa. Pueden cambiar, como nos pasó a nosotros. Generó confusión generalizada en el piso de arriba, porque nadie sabía realmente a dónde tenía que ir. Las salas se podrían anunciar desde el podio y estar expuestas en la mesa de inscripción. Pongan el nombre de la mesa de trabajo fuera de la sala, en el idioma designado que se hablará, no en ambos idiomas. Si se anuncian ambos idiomas, la gente piensa que la mesa de trabajo tiene interpretación incluso cuando no la tiene.

## FORO REGIONAL DEL PACÍFICO DE 2022 – (16 al 18 de septiembre de 2022) Resumen del cuestionario

128 asistentes al FORO REGIONAL DEL PACÍFICO DE 2022 completaron sus cuestionarios de evaluación. A continuación va un resumen de sus respuestas.

### 1. ¿Cómo se enteró de este Foro?

Área	64 (50 %)
Distrito	36 (28.1 %)
Volante de la OSG	7 (5.4 %)
Intergrupo u oficina central local	4 (3.1 %)
Grupo base	11 (8.5 %)
<a href="http://www.aa.org">www.aa.org</a>	16 (12.5 %)
Amigo	7 (5.4 %)
Otro	7 (5.4 %)

<i>Veces que se respondió la pregunta</i>	121
<i>Veces que no se respondió la pregunta</i>	7

### Respuestas para “Otro”:

- Facebook
- Ya había asistido antes y lo marqué en mi calendario.
- Padrino de servicio
- Mi padrino, quien actualmente es MCD en otra área diferente a la mía. No se mencionó en mi área.
- Investigué y marqué la fecha porque sé que hay foros. No estuvo bien difundido.
- Ya había asistido a otros foros y estaba esperando asistir a este.
- Un correo electrónico de AA.

### 2. Por favor, indique cualquier sugerencia de temas para futuras mesas de trabajo o presentaciones:

*Las sugerencias y los comentarios siguientes fueron enviados por los miembros como temas para futuras mesas de trabajo o presentaciones:*

- Cultivar líderes de servicio futuros.
- Nuestros críticos son nuestros amigos.

- Petición y apelación: cómo expresar nuestras quejas y preocupaciones con amor y tolerancia.
- Llegar a las comunidades remotas de AA: asiáticos, afroamericanos, personas sin hogar, etc..
- Reuniones de oradores (unos dos o tres oradores) el sábado por la noche acerca de su experiencia de servicio.
- Cómo organizar reuniones híbridas.
- La seguridad en AA
- Cómo lidiar con insinuaciones sexuales y comportamiento depredador en las reuniones de AA.
- Paquete de grupos en línea:
  - A. Propósito primordial: incluir a nuestros grupos en línea
  - B. Integrar nuestros grupos en línea a la estructura de servicio
  - C. Generar capacidad en línea: costos y conocimiento
- Apadrinamiento del Tercer Legado y 1728
- Planificación prudente: presupuestos para viajar a la conferencia internacional
- Grapevine y La Viña: conectar grupos a AA en su totalidad
- Labor de Paso Doce en el siglo XXI
- Me gustaría saber más sobre cómo se organiza AA en el continente americano. Hicieron un gran trabajo respecto de cómo EE. UU. y Canadá trabajan juntos, pero ¿dónde entra México?
- Experiencias de los miembros
- Ayudar a prestar servicio según la voluntad de nuestro Poder Superior
- La diferencia entre los deseos y las necesidades
- Labor de Paso Doce a nivel local
- Volver a lo básico
- Si no lo hacemos nosotros, ¿entonces quién?
- Humildad en el servicio
- Falta de apadrinamiento de servicio
- Amor y tolerancia
- Debates respecto de "La opinión del médico" y posibles actualizaciones a este capítulo
- Actualizaciones al Libro Grande
- Traer a AA al siglo XXI
- ¿Qué forma tiene tu triángulo? (Inspirado en el artículo del Grapevine de 1989)
- Prácticas sugeridas para armar un sitio web, contribuciones en internet o Venmo, cuentas de correo electrónico y cosas por el estilo para grupos y distritos.
- ¿Cómo hacemos que la literatura sea más accesible?
- Los Conceptos
- Transparencia en AA. ¿Somos sinceros? ¿En el grupo, el distrito, el área y AAWS?
- Me gustaría que haya una presentación del personal de Servicios a los Grupos y Servicios a los Miembros sobre qué tipo de problemas llegan a sus despachos.
- Problemas comunes (para que los miembros sepan que no están solos) y qué tipos de soluciones se les han ofrecido... y cómo podemos abordar mejor estos problemas comunes
- Reuniones en línea y cómo encajarán en nuestra estructura de servicio (es un tema importante y creo que lo será por un tiempo)
- El "Paso Trece" en AA

- Seguridad de los miembros (especialmente principiantes)
- Revitalizar a los líderes de más edad como padrinos y madrinan de servicio
- Las Tradiciones y la seguridad
- Correccionales como un comité dentro del abanico del servicio general: “¿Cómo es?”
- Inventarios: personales, de grupo, distrito, área, OSG, custodios
- Aceptar la realidad de las reuniones presenciales y en línea: las mejores prácticas
- AA “a la antigua”: donde la tecnología falla en alcanzar al alcohólico que está sufriendo
- Seguridad en AA: es diferente para cada uno de nosotros y es diferente en distintas ‘regiones’ de AA
- Experiencia de los RSG con los Conceptos
- MCD que comparten su experiencia de cómo se conectan con los RSG
- Lo que entienden los distritos sobre la autonomía y los Conceptos en acción en sus reuniones administrativas (en la preparación para las asambleas)
- Apadrinamiento sobre los Doce Pasos y el servicio
- Cómo comenzar un grupo de AA
- Una mesa de trabajo sobre la transparencia. ¿Cuánta información necesitan los grupos para ser efectivos? ¿Por qué algunas áreas se comportan como si el anonimato fuera el secreto total? ¿Y se comportan como si no existieran para servir a los grupos?
- Seguridad: una preocupación constante
- Apoyar la sobriedad de las mujeres hispanas: ¿qué puedo hacer?
- Sexismo en AA
- Racismo en AA
- ¿Qué se necesita para ir más allá de estar dominados por hombres blancos rígidos? (Hablar sobre género, edad y rigidez en AA)
- Tolerancia: es más que un lema en AA, es una práctica
- Entender el Concepto Nueve: el liderazgo en acción
- Cómo comenzar un grupo de AA y cómo enseñarles a los demás a compartir en un grupo
- Dudas y preguntas sobre AA

### Comentarios:

- Lamentablemente esperaba que usaran la tecnología disponible para permitirnos, a los que no pudimos ir, tener una manera híbrida para que la Comunidad participara. O al menos pasarlo como webinar en Zoom.
- ¿No estaba en Facebook?
- Que haya seguridad afuera de las puertas para controlar los problemas de ruido. Se necesita más espacio y pasillos para ir al micrófono. Que alguien se siente cerca del micrófono para ayudar con la organización y los problemas. Anunciar la disponibilidad de la canasta de preguntas.
- Por favor, asegúrense de que el coordinador tenga el mismo cronograma de los volantes. Las presentaciones del sábado por la mañana comenzaron 15 minutos antes.
- No hubo nadie para recibirnos en la puerta en todo el foro. Eso normalmente agiliza todo. La presentación del Grapevine estuvo buena. Creo que debería haber un libro de todos los folletos. Se mencionaban folletos, pero no había un lugar para comprarlos. Me pareció que las presentaciones fueron fabulosas. Gracias.

- En mi opinión, el tema “Superar la apatía local” es muy inapropiado. La negatividad hacia miembros de AA a nivel local es impropia de un foro regional. Se podría reformular como aumentar la participación, la atracción al servicio u otra de muchas opciones diferentes.
- Quizás hacer que el tiempo de participación sea corto, máximo un minuto, porque la mayoría de nosotros los hispanos repetimos lo mismo que los otros participantes, pero le agregamos algo más. Actúo como si fuera mejor. Así que, si hacemos las participaciones más cortas o solo se participa una vez por tema, hay menos EGO en nuestra participación.
- ¡Lo hicieron increíble! Estoy tan encantada de haber venido, ¡valió la pena! Me ayudó a poner en perspectiva lo que hacemos.
- Venimos hablando de quiénes no están en la sala hace demasiado tiempo en esta región cuando somos la región que normalmente aporta la diversidad.
- Mucho, mucho menos de los delegados. Creo que necesitamos más tiempo para escuchar a los miembros. Siempre había largas colas de personas en los micrófonos que tenían preguntas que no se respondieron. Creo que el compartimiento es lo más importante del foro. Nos reunimos para escuchar a la Junta y la Oficina y luego queremos hacer preguntas. No necesitamos escuchar a nuestros delegados o suplentes. El foro no es sobre ellos. Es sobre los miembros.
- No sé por qué hubo un tema como mesa de trabajo y después pasamos 20 minutos debatiendo más temas de discusión y no el tema de la mesa de trabajo propiamente dicho.
- Los temas de las mesas de trabajo fueron relevantes y estuvieron bien pensados.
- La mesa de trabajo de la Décimo Segunda Tradición estuvo compuesta por 20 minutos para entender qué preguntas íbamos a discutir, cómo hacerlo y cuánto tiempo tendría cada uno para compartir (30 segundos cada uno). Me hubiera gustado escuchar lo que el delegado tenía para decir de la Tradición o a alguno de los miembros que parecían saber sobre las Tradiciones, en lugar de escuchar a todos en la sala intentar pensar en algo para decir en 30 segundos. No me pareció que haya sido efectivo en absoluto. Me gustaría que hubiera más paneles, mesas de trabajo y charlas sobre las Doce Tradiciones. Creo que son vitales y relevantes y no se habla sobre ellas lo suficiente en el foro.
- Ayuden a los distritos en español con opciones de interpretación integrales durante las mesas de trabajo.  
Mejores opciones de interpretación durante las presentaciones en grupos grandes.
- Una de las mesas de trabajo a las que asistí no estaba bien organizada y no se presentó la Tradición. Mi sugerencia es asegurarse de que los presentadores sean del Tercer Legado y tengan el conocimiento necesario para transmitirlo.
- Si tenemos una reunión en español, ¿podemos garantizar tener también un traductor al inglés?
- Tuvieron dos sesiones de mesas de trabajo diferentes el sábado, una de 45 minutos por la mañana y otra por la noche de 45 minutos a una hora, con siete temas diferentes cada una. Podrían haber agregado otra sesión la noche del viernes (9:15 p.m.-10:00 p.m.) y dividir los 14 temas en tres sesiones de mesas de trabajo distintas. Solo pude asistir a dos de los temas y esto hubiera hecho posible asistir a tres.
- Disfruté mucho el foro; gracias por su servicio a AA.
- La canasta de preguntas fue una ridiculez. Debería ser justa y transparente, no algo oculto sino completamente claro. Las preguntas deberían sacarse de la canasta. En su

lugar, habían sido escritas previamente y se habían debatido con antelación. ¡No hay transparencia!

- Carteles un poco más claros. Las mesas de trabajo estuvieron bien, algunas a las que quería asistir estaban más llenas que otras, así que me fui. El ambiente en la sala principal estaba viciado. Los precios del hotel eran muy altos.
- En un par de las mesas de trabajo a las que asistí, fue bueno ver la participación del público, pero como la mayoría de los participantes también querían respuestas, parecían pasar más tiempo parafraseando el problema que ofreciendo soluciones al mismo. Asistí al foro para aprender de los oficiales de la OSG sobre cómo encontrar soluciones. Admito que ver un problema desde diferentes ángulos siempre es una buena idea, pero parecía haber poca ayuda para alcanzar soluciones específicas de parte de aquellos aún atascados en el problema. (Por ejemplo, “¿Qué dice el sitio web de tu área?”)
- Por favor, háganlos híbridos u organicen una mesa de trabajo virtual para aquellos que no pueden ir de manera presencial por diferentes motivos.
- Disfruté el debate de todo el foro sobre la mesa de trabajo. Este tema también debe transferirse a una mesa de trabajo. También me gustaría escuchar más sobre las experiencias de los miembros.
- *Más tiempo de opinar al último.*
- *Todo estuvo muy bien. Gracias, gracias por hacer posible el evento.*
- *Informes al final del foro sobre lo que se llevó a cabo.*
- *Darle más importancia a los recién llegados y los servicios generales.*

### 3. En los próximos foros le gustaría ver:

	Más	Menos	Cantidad justa	Sin respuesta
Presentaciones	25 (19.5 %)	16 (12.5 %)	50 (39 %)	37 (28.9 %)
Mesas de trabajo	50 (39 %)	5 (3.9 %)	45 (35.1 %)	(21.8 %)
Sesiones de compartimiento	48 (37.5 %)	9 (7 %)	39 (30.4 %)	32 (25 %)

### 4. Qué funcionó y qué se podría mejorar en las A. Presentaciones, B. Mesas de trabajo y C. Sesiones de compartimiento:

#### Comentarios:

#### **Presentaciones**

- Los viajes de los custodios son interesantes... Hasta cierto punto. Una hora fue demasiado para escuchar sobre todos los lugares a los que fue esta persona. ¡Y pónganle ánimo!
- Estén preparados, por supuesto. Para la presentación y el audio.
- ¡Disfruté mucho escuchar a todos los que presentaron y conocer al personal y los custodios!

- Me parecieron geniales. En algunas conferencias a las que he ido había una aplicación para acceder al cronograma y todos los materiales.
- Pasaron a los delegados del viernes por la noche al sábado por la mañana y las sesiones de “¿Qué estás pensando?” para hablar sobre los temas que mencionaron se eliminaron. Estos son nuestros futuros custodios, directores, etc. Lo que queda del programa del foro son las oficinas y las juntas y debemos garantizar que esta participación limitada de los delegados sea una prioridad en la agenda.
- Algunas de las presentaciones de diapositivas tenían información desactualizada o no mostraban toda la información. Algunas también tenían demasiada información y el texto era demasiado pequeño para leer desde el fondo de la sala.
- Las presentaciones estuvieron bien, pero debería haber un equilibrio adecuado de oradores y presentadores de mesas de trabajo.
- Me gustaron mucho las presentaciones. Muy informativas.
- Creo que todas las presentaciones fueron muy buenas.
- ¡Las siete presentaciones fueron excelentes!
- Nos dieron mucha buena información, pero lamentablemente es demasiado. Sería útil si las presentaciones se pudieran acortar para permitir más tiempo de debate. Se utilizó bien el tiempo cuando las cosas se alargaban y había que ajustar. Disfruté mucho la posibilidad de hablar en grupos pequeños sobre formas de mejorar.
- Más representación de comunidades subrepresentadas. (ASL, español, miembros de la tercera edad, veteranos, LGBTQ, etc.)
- El compartimiento de los excustodios no fue tan relevante como otras cosas que se podrían haber incluido.
- Soportes visuales.
- Experiencia e información en tiempo real.
- Me encantó escuchar cómo los miembros de otras áreas hacen su labor de Paso Doce.
- Algunos de los presentadores no fueron muy carismáticos.
- Había dos agendas con horarios diferentes.
- Buenas diapositivas, perspectivas e historia; casi siempre es mejor que haya menos diapositivas.
- ¿Presentaciones de 20-25 minutos en lugar de hacerlas más largas?
- Los delegados al comienzo fue algo lindo.
- Sería bueno escuchar perspectivas de miembros de la junta más hacia el comienzo de la reunión.
- Me gustaría que haya una reunión de AA cada mañana en ambos idiomas, en una sala que sea más adecuada; el podio fue una barrera para generar intimidación. También deberían ser informales y menos preparadas (por ejemplo, el domingo a la mañana).
- Me encantaron las presentaciones.
- Asegurarse de que los proyectores estén en inglés y español en ambos lados de la sala.
- No pude asistir a todas las presentaciones, ¡pero las que sí escuché fueron fenomenales! ¡Son todos MUY GRACIOSOS!
- Sugiero darle a cada presentador más tiempo para compartir y que cada presentador no hable sobre básicamente lo mismo cada noche. Necesitamos escuchar más sobre cómo se hacen las cosas, con ejemplos de la OSG, y no tantas fotos de la oficina, etc. O un punto de un tema y los excustodios, si van a hacer esto, necesitan al menos 15 minutos cada uno.



- Probar los equipos antes de las presentaciones. Demasiadas interrupciones para conseguir que las diapositivas, los micrófonos, etc. funcionen correctamente.
- Creo que también se necesitan foros híbridos para que haya más gente de comunidades remotas. Además, las sesiones de grupos reducidos deberían contar con traducción.
- Disfruté y aprendí mucho de las presentaciones. Me hubiera gustado saber más sobre cómo se hizo la Quinta Edición del Libro Grande y de qué trata esto del “lenguaje llano”. ¿Dónde consigo información al respecto?
- Me encantó conocer cómo funciona la línea de comunicación y las responsabilidades de cada puesto.
- La presentación financiera fue increíble. Interesante. Divertida (Kevin) e informativa como para mantenernos motivados a enviar más dinero. Durante 30 años hemos escuchado hablar sobre las pérdidas del Grapevine y me gustaría ver avances hacia una solución real. Si esta es una estrategia de negocios, entonces por favor sean transparentes.
- La de finanzas estuvo buena, la del Grapevine, no tanto.
- ¡Muy bueno! ¡Interesante! Quizás más custodios clase A.
- Fue genial ver a algunos de los oficiales de la OSG en persona y poder ponerles una cara a los nombres y tenían historias y experiencias fantásticas que compartieron.
- En general, cómo fluyeron.
- Demasiadas conversaciones paralelas. Muy frustrante. Además, hubo conversaciones ruidosas en la mesa de interpretación.
- Denos un borrador de lo que se está pidiendo o se hace en la OSG. Quizás tengamos alguna que otra idea. Podría ser un tríptico para trabajar durante las mesas redondas.
- Se hicieron un poco largas y hubo demasiadas. Me encantaron las que vi, pero fue difícil concentrarse en ellas.
- Cronómetro.
- Los micrófonos y los traductores fueron efectivos. Las presentaciones son más efectivas cuando hay interacción con el público.
- *Bien.*
- *Tener presentaciones de la comunidad LGBQ para dejar más los prejuicios y aprender a dar más amor.*
- *Quizás más tiempo para explicar sus temas.*
- *De La Viña.*
- *Las experiencias y el tiempo en el servicio.*

### Mesas de trabajo

- No hubo tanta preparación.
- Cuarenta y cinco minutos no fue tiempo suficiente para explorar los temas de la mesa de trabajo. Siento que si hubiéramos tenido 15 minutos más, podríamos haber llegado a algo. Las dos sesiones de las mesas de trabajo se hicieron a las apuradas y terminaron sin que se sintieran concluidas. Ojalá hubiéramos tenido más tiempo.
- Excelente. Me hubiera gustado que haya más. Los presentadores estaban bien preparados y los debates fueron profundos. Hubiera sido bueno agregar un segmento

en el que cada presentador (luego de reunirse con el secretario) tuviera cinco minutos para resumir la sesión ante todo el foro. Realmente quería asistir a más de una.

- Me encantaron las dos mesas de trabajo a las que asistí, pero debería haber más interacción y cohesión. También sería útil que los presentadores tuvieran complementos audiovisuales.
  - Disfruté la información de nuestra custodia general sobre AA en todo el mundo, pero me gustaría saber más sobre cómo la OSG está manejando temas polémicos como la revocación de licencias en el conflicto entre Rusia y Ucrania.
  - Podría haber más indicaciones para los temas. Me pasé la mitad del tiempo intentando pensar en qué decir.
  - Entré a la mesa de trabajo de La Viña porque sirvo en La Viña a nivel local y me gustó mucho la información que se dio y que compartiré con los grupos de mi distrito.
  - Podría haber un par más.
  - Las sesiones de grupos reducidos no son efectivas en una sala grande.
  - No pongan dos mesas de trabajo en español al mismo tiempo, quizás prográmenlas en horarios diferentes para que se pueda asistir a ambas.
  - Mejores indicaciones de los moderadores. Se perdió demasiado tiempo en comenzar la conversación.
  - Los temas fueron oportunos e interesantes. Gracias por haberlos pensado tanto. Más.
  - Las mesas de trabajo deberían ser sobre la literatura y un lugar para aprender. No sesiones de compartimiento. Escuché más a los principiantes que a la facilitadora oradora / presentadora. Amber hubiera sido una gran facilitadora de haber sido esta una sesión de compartimiento, pero no compartió nada en absoluto sobre la Décimo Segunda Tradición. Hubiera sido bueno tener una mesa de trabajo sobre las Doce Tradiciones con alguien apasionado por las Tradiciones que les pudiera dar vida o hacerlas atractivas.
  - Mejores instrucciones sobre el formato para todos los participantes.
  - ¡Me encantaron las mesas de trabajo y la información que se compartió!
  - ¡Me encantó la mesa de trabajo sobre los Conceptos III, IV y V! ¡Muy informativa, interactiva e interesante!
- A la mesa de trabajo sobre la Décimo Segunda Tradición le faltó organización e información. Los asistentes manejaron todo, lo cual no aportó demasiada información certera o útil.
- Quizás podrían repetir algunas de las mesas de trabajo porque elegir fue difícil en algunos casos.
  - ¿Quizás una mesa sobre “Llevar todo a casa” hacia el final?
  - Bien en persona comparado con la virtualidad. Bien para ser más inclusivo.
  - Me hubiera gustado que estuvieran más estructuradas y que el moderador o facilitador diera más información antes de pedirle la opinión al público.
  - ¡Más Tradiciones y Conceptos!
  - Asegurarse de que los presentadores de las mesas de trabajo sepan sobre las Tradiciones, Conceptos y nuestra literatura.
  - Una de las mesas de trabajo a la que asistí tuvo más un formato de “mesa redonda”. Si bien no me molesta ese formato, hubiera preferido que el nombre diera cuenta mejor del tipo de formato. Digo esto sin saber si una mesa redonda es un formato definido o algo que puede cambiar (y cambia) según el lugar.
  - Me encantó asistir a las mesas de trabajo porque los facilitadores fueron interactivos en cada sesión. Fue una GRAN experiencia.

- Una experiencia que me encantó fue el almuerzo con el personal. Eso y la mesa de trabajo fueron una experiencia maravillosa y me ayudó a entender cómo puedo ayudar a AA y la Junta o al Grapevine y La Viña.
- Más instrucciones sobre cómo dirigir una mesa de trabajo; quizás se podría compartir con la OSG un listado de mesas de trabajo que se hayan hecho con éxito en otros estados y podríamos tener una especie de biblioteca.
- Me encantó haber podido compartir en ellas.
- Un poco cortas.
- En mi opinión, hubiera sido mejor si hubieran especificado un problema y brindado más ideas sobre cómo resolverlo, en lugar de preguntarles a los miembros presentes sus ideas, porque la mayoría de nosotros tiene la oportunidad de hablar y compartir ideas en otras reuniones y otras plataformas de comunicación.  
Me doy cuenta de que en muchas situaciones no hay respuestas “correctas o incorrectas”, muchos problemas solo necesitan esfuerzo y ver qué funciona y qué no.
- ¿Hay alguna manera de tener o incluir micrófonos abiertos para hacer la transición a las mesas de trabajo? Casi siempre parece haber algunos comentarios o sugerencias muy interesantes que no se retoman.
- El sábado a las siete hubo una “sesión” llamada “De la presencialidad a la virtualidad, ¿qué sigue?” Esta fue una “sesión” excelente. El moderador fomentó que se hicieran compartimientos cortos y concisos, lo cual nos permitió cubrir bastante del tema de las reuniones por Zoom y el servicio general virtual y distritos, áreas y delegados virtuales. Mis felicitaciones a Jodi B. por cubrir a Heather N.
- Me impresionaron gratamente las mesas de trabajo. En general tuvieron una duración óptima, incluyeron a muchas personas y me gustaría que haya más.
- Cronómetro.
- Se debatieron temas fantásticos. Las mejoras serían que en las mesas a las que asistí, se necesitaba más preparación.
- *Bien.*
- *Tener más folletos de información. Y de experiencias para la Comunidad de afuera.*
- *Más tiempo.*
- *Preguntas y respuestas.*

### **Sesiones de compartimiento**

- Más, por favor.
- Más tiempo.
- ¡Me encantaron!
- Buenas. Me alegra que hayamos tenido tres micrófonos. Agradezco que se hayan respondido las preguntas de inmediato.
- Pongan una vez en el micrófono como límite.
- No sé bien a qué se refieren con esto. ¿Se refieren a los segmentos como los comentarios de los que asistieron por primera vez o las palabras de los excustodios? En ese caso, fueron excelentes. Hacia el final comenzaron a cronometrar a todos en el micrófono y se podría haber hecho desde el principio para que más gente tuviera la posibilidad de compartir.
- Más tiempo para “¿Qué estás pensando?” y preguntas luego de los informes.
- Denle tiempo suficiente al compartimiento de las personas que asisten por primera vez.

- Más momentos para atraer a la gente al micrófono.
- Más tiempo para los miembros que comparten.
- Sesiones de compartimiento iniciales y/o ejercicios para romper el hielo suficientes para promover un mayor sentido de pertenencia, identificación e inclusión entre los asistentes. Esto estaría en consonancia con la Primera Tradición.
- En el compartimiento de todo el foro es difícil escuchar a los demás por encima del murmullo de la multitud, no hay demasiado tiempo para tener una conversación profunda sobre ningún tema y aún así se siente como un apósito para que parezca que se está haciendo algo sobre un problema.
- Me encantó escuchar a los custodios clase A.
- La sesión de compartimiento fue muy buena.
- Me gustó mucho ver la comunicación fluida que se estaba dando a nivel personal cuando las personas dejaban el micrófono. Aprecio todo su esfuerzo. Fue muy útil escuchar las respuestas a temas inmediatamente después de que surgieran.
- Me hubiera gustado tener más tiempo para compartir.
- Agradezco mucho haber escuchado a los miembros compartir durante las sesiones “¿Qué estás pensando?” y la participación de aquellos que prestan servicio que estuvieron dispuestos a responder preguntas, despejar las dudas de los miembros y ofrecer información. Fueron mi parte favorita del fin de semana. Me pareció que las sesiones “¿Qué estás pensando?” fueron muy efectivas, interactivas e informativas.
- ¡Muy informativas!
- Estuvieron bien, no les cambiaría nada.
- Un poquito más de tiempo y usen el cronómetro.
- Muy buenas.
- La de las personas que asisten por primera vez, ¿podríamos hacer la mitad antes en la reunión?
- Muchas veces alguien compartía algo muy importante.
- Asegurarse de que los custodios se comuniquen con los miembros que tienen preguntas y dudas.
- Sé que el tiempo es un problema y muchas personas realmente lo odian, pero ¿quizás se podría cronometrar a las personas del pleno que hablan?
- La canasta de preguntas y respuestas tiene que hacerse cada noche o dividirse a lo largo del foro; surgieron muy buenas preguntas e información de ella.
- Creo que había demasiadas personas y poco tiempo para que compartieran. Los miembros de AA tienen dudas y algunos de nosotros somos educados y dejamos que las personas que asisten por primera vez vayan al micrófono y expresen su amor, gratitud y hablen sobre su experiencia y participación. Esto no dejaba tiempo para las consultas.
- Hubo algunas sugerencias excelentes en la sesión de compartimiento respecto de las reuniones presenciales y las reuniones en línea. Los miembros de los grupos compartieron alguna de las cosas que estaban funcionando bien que puedo compartir con mis grupos híbridos.
- Necesitamos más.
- Fueron divertidas porque normalmente no tengo el tiempo o la posibilidad de escuchar las historias de algunos de los asistentes. Fui a una de las reuniones en español (no, no hablo español) y me di cuenta de cuán importante era el tema para los oradores por la forma en la que compartían su opinión del problema y cuánto querían una solución. Me enteré de cuál era el problema después de la reunión, pero ahora es más importante

para mí porque VI lo importante que era para quienes se ven afectados por él y aquellos que están intentando resolverlo. El problema es cuántos grupos están intentando dejar afuera de los grupos a las mujeres e incluso desalentándolas a asistir a reuniones abiertas y evitando que tengan “reuniones de mujeres”.

- Me gusta la variedad; algunas son principalmente los líderes hablando y otras incluyen más a los miembros del público.
- No estoy seguro de cuál es la distinción, pero quería mencionar el movimiento positivo hacia el futuro con la gente a la que quizás no vuelva a ver durante años; ah y conocer al personal de la OSG.
- Parecía que todo el mundo quería compartir todo el tiempo. En cierta manera es una señal maravillosa, pero hubiera sido bueno si más gente hubiera tenido la oportunidad de compartir.
- Cronómetro.
- Debería haber micrófonos de piso en cada pasillo para los asistentes, en lugar de hacer que formen filas en dos o tres micrófonos.
- Tener dos micrófonos funcionó bien y las respuestas de los delegados fueron fantásticas. Sería útil tener más tiempo.
- Los temas de la mesas de trabajo de más arriba también podrían ser sesiones de compartimiento.
- *Más.*
- *Más sesiones de compartimiento para conocer más experiencias de diferentes culturas y dejar de pensar que yo soy la que más sufrí en actividad y a veces hasta en la comunidad de AA sigo pensando que soy la única que está sufriendo.*
- *Ser breve y conciso.*

**5. Por favor, indique si este fue su primer Foro:**

Sí 72 (56.2 %) No 48 (37.5 %)

**6. Por favor, seleccione su puesto de servicio actual:**

RSG	18 (14 %)
MCD	24 (18.7 %)
Oficial de área	8 (6.2 %)
Coordinador de comité de área	13 (10.1 %)
Miembro de AA	24 (18.7 %)
Director no custodio	(0 %)
Delegado	4 (3.1 %)

Exdelegado	11 (8.5 %)
Custodio	0 (0 %)
Excustodio	2 (1.5 %)
Amigo de AA	2 (1.5 %)
Otro	9 (7 %)

**Respuestas para “Otro”:**

- MCD (3)
- MCD suplente (3)
- Si bien este fue mi primer foro, no fue la primera vez que asistí a un evento grande de fin de semana de AA.
- Oficial de área
- Coordinador de Tecnología de la Información
- Ex RSG, ex MCD
- MCD y oficial del distrito
- Secretario de área
- Delegado suplente (3)
- Tesorero de La Viña en mi distrito
- Representante del Grapevine
- Secretario del distrito 16, área 06 de California
- IP y CCP de distrito
- Ex CMCD del área CNCA06
- Oficial de distrito
- Además de ser RSG, soy coordinador del Grapevine de distrito.
- Coordinador del Comité de Tratamiento de distrito

**7. ¿Se registró en línea por adelantado?**

Sí 95 (74.2 %) No 26 (20.3 %)

**8. Por favor, indique cualquier sugerencia para mejorar el proceso de inscripción en línea.**

- La opción de participar virtualmente.
- Me inscribiría si fuera un foro virtual.
- Perfecto.
- Me encantaron las comidas con los custodios.
- Fácil y bueno. Me hubiera gustado tener una mejor idea de cuándo empezaba el foro el viernes para planificar mejor. Pero igual estuvo bien.
- No me gustó que se publicara la agenda tan tarde. Originalmente me inscribí en línea, pero mi credencial no estaba ahí, así que tuve que reinscribirme.

- Lo lamento, pero fue torpe. Primero salió algo y seguí todo el proceso, solo para tener este sentimiento raro de que no estaba realmente inscrito. Llamé y, por supuesto, era solo una práctica. Unas semanas más tarde sí me inscribí, pero todavía no estaba 100 % seguro de que hubiera funcionado (funcionó, lo confirmé con otra llamada).
- Estuvo bien.
- Quizás envíen el código QR en volantes o un enlace para hacerlo más fácil para algunos de nosotros.
- Brinden una agenda al momento de la inscripción. Proveen un método más equitativo para anotarse a las comidas de enlace.
- Nada, fue simple.
- El portal de inscripción no se encontraba fácilmente en aa.org.
- Fue difícil encontrar todo en el sitio web nuevo. Incluso Bob W., el gerente general, lo sabe, porque les dio a todos una clase sobre cómo encontrar las preguntas frecuentes de la Convención Internacional. Si el sitio web fuera intuitivo, él no hubiera tenido que hacer eso.
- Quizás un recordatorio. Recibí el anuncio inicial, pero no pude inscribirme ese día. Pensé que me había inscrito porque fui al sitio. Me hubiera gustado inscribirme temprano, pero la verdad es que la inscripción fue rápida en el sitio y no sentí que se me hubiera pasado nada.
- Estoy bien con lo que tienen.
- Me pareció difícil mantener el cronograma en orden. Creo que tenía varias copias, copia física y electrónica y supuse que tenían la misma información. Ahora veo que no. Esto me decepcionó cuando me perdí de algo a lo que quería asistir porque me confundí con la programación.
- Tengan el sitio web traducido a español junto con los volantes con anticipación.
- Estuvo bien.
- Me preinscribí, pero no me di cuenta de que era en aa.org. Busqué en Google “foro Utah 2022”, encontré el sitio del foro y me inscribí sin realmente prestar atención a dónde me llevó. Fue SÚPER fácil.
- Me hubiera gustado que me enviaran la agenda por correo electrónico.
- El almuerzo, la cena o el desayuno con un custodio o el personal de la OSG; hubiera sido bueno inscribirse a eso por adelantado.
- Fue muy fácil y me puso contenta tener mi credencial lista cuando llegué.
- Su inscripción en línea fue fácil de usar y la tendré como referencia para saber cómo nosotros en el área 03 deberíamos organizar nuestras inscripciones en línea.
- Me gustó el código QR. Podría estar mejor adaptado para dispositivos móviles; había que desplazarse mucho en lugar de la versión móvil de pasar a la siguiente sección para completar. Además, en aa.org: ¿pueden poner el botón de Llamado a la acción de la inscripción en la parte superior de la página del foro regional? No siempre era obvio tener que desplazarse tanto hacia abajo en la página para encontrar el botón.
- La inscripción fue rápida y simple.
- El proceso de preinscripción fue genial.
- *No. Solo para mí misma. Trataré de estar más informada con anterioridad de los muchos eventos que hay.*
- *Ninguno.*
- *Todo bien para mí.*

- *Tener la información del evento lo más pronto posible y en un lenguaje general y entendible.*

### 9. ¿Hay algo que haya visto en el Foro que cree que debe dejar de hacerse?

- Sí: que este evento no sea haga solamente presencial. Más personas podrían asistir si fuera híbrido.
- No (11).
- No. ¡En todo caso me hubieran gustado más cosas! Pero no me imagino qué más podrían incluir.
- Solo he ido a un foro para comparar con este, así que no.
- No que yo vea.
- No les den un tema a los excustodios. Me encanta escuchar cómo ven los problemas de la Comunidad. Tienen un enorme caudal de servicio y experiencia, deberíamos aprovecharlo.
- Paren con ese asunto de que no haya servicio de café. Realmente aprecio que se cubran todos los costos; es increíblemente generoso. Hay café disponible en Starbucks, lo cual está bien. No me molesta pagar, pero su servicio es malísimo. Uno no va y simplemente toma una taza de café. Se tarda una eternidad en la fila porque no tienen personal suficiente para atender nuestro apuro entre las secciones del evento. Después cierran temprano y ya está. No hay café después de las 2 p.m. No está bueno.
- Compartimiento de excustodios
- El sketch.
- Se lo dejo a los demás... No tengo suficiente perspectiva.
- Discontinúen la impresión del Grapevine y La Viña y que sean totalmente digitales O llamen al Grapevine por lo que es, una herramienta de Paso Doce y fináncienlo por medio de las contribuciones.
- Debe solicitarse ASL con antelación. Si nadie lo necesita, no tengan intérpretes de ASL.
- No, me encantó todo.
- ¡La forma en la que hicieron la canasta de preguntas debe discontinuarse!
- El lugar en sí no fue el mejor. Era difícil conseguir café (¡específicamente el Starbucks que cerraba durante el día!), que sigue siendo el alma de AA, el café, ¡una necesidad vital!
- El costo de todo para una persona común (alguien que no tiene todo pago por el distrito, área o grupo) fue bastante alto. Tampoco me gustó que se metiera tanta información sobre PRAASA.  
Si nos centramos en AA en un evento de AA, la gente más nueva no se va a confundir. Si bien PRAASA es algo bueno, creo que es fácil de notar que los principiantes sienten que nuestra estructura de servicios es difícil de aprender, sin añadir "cosas".
- No, no vi nada que me hiciera pensar que desalentaría a un miembro de entrar al maravilloso mundo del servicio. Por supuesto, no estuve en todos lados a la vez.
- No me gustó que nos juntáramos de a dos personas para debatir un tema, y luego en grupos de cuatro. Pensé que este era más un evento de la OSG en el que los participantes se sentaban, escuchaban e iban al micrófono.
- El ego de la necesidad individual de miembros de la Comunidad de presentarse con una larga lista de puestos de servicio y responsabilidades. Buena suerte con eso.
- *Más explicaciones.*



- *Como fue mi primera vez, estuvo bien.*
- *Que los miembros se mantengan en silencio a la hora de las presentaciones.*
- *Más participación para los nuevos que se acercan por primera vez.*
- *Ponerle un poco más de amor y ánimo.*

#### 10. ¿Tiene comentarios adicionales?

- Fue mi primer foro. Para mí, fue genial.
- Gracias por todo lo que hacen. Mi experiencia de este fin de semana estuvo llena de amor y apoyo. Nos vemos en 2024.
- Sí. Creo que es fantástico que este evento sea gratuito. Sin embargo, creo que la OSG debería cobrar un monto en concepto de hospitalidad para el café: si lo pagaste, se agrega un sticker a la credencial, como se hace en PRAASA para las cenas. La cantidad de quejas que escuché porque no había café fue insoportable. Creo que la mayoría de los miembros contribuirían una pequeña cantidad incluso si no lo bebieran. Las traducciones son geniales, exceptuando que se están convirtiendo en una gran distracción. Las personas que solicitan estos servicios tan necesarios deberían aprender lo básico de la cortesía. Había varias personas que tenían sus auriculares con un volumen tal alto que era como escuchar estática todo el tiempo y yo al menos me sentí apabullado. ¿Se les podría pedir amablemente que mantengan el volumen a un nivel aceptable o podrían recibir algún tipo de “capacitación de etiqueta” antes del evento?
- Me gustaría que haya más sobre cómo encontrar un para un grupo de AA y cómo comenzar uno.
- El hotel fue caro y el restaurante del lugar no estaba preparado para un grupo tan grande. El restaurante no estaba abierto para almorzar y no ofrecía desayuno con servicio a la habitación.
- Ojalá hubiera podido participar. Solo pienso en cuántas personas podrían informarse.
- Vi que había oportunidades para comer con los custodios, pero esto no estaba anunciado y muy pocas personas pudieron participar. Como alguien que asistió por primera vez, me sentí un poco dejado de lado. Creo que las comidas con la OSG, la Junta, el personal o excustodios serían lindas y por supuesto estaría dispuesto a pagar por esto. ¡Gracias!
- Me gustaría que fuera virtual.
- ¡El foro siempre es magnífico! Es fantástico conocer al personal de la OSG y a los miembros de la Junta.
- No asistí a todas las reuniones, pero me gustó lo que vi. ¡Gracias por todo su esfuerzo!
- Era difícil caminar por toda la sala para conseguir asientos, no había espacios entre los asientos para formar un pasillo hacia la sala. Tuve que caminar enfrente de la gente constantemente todo el fin de semana para entrar y salir. ¿Quizás el Grapevine podría tener una mesa más grande? También sería bueno tener un lugar para estar parados al fondo sin tener que pararnos enfrente de la gente. Aprecio muchísimo todo su arduo trabajo, amor, dedicación y apoyo. Son FENOMENALES.
- Deben agregar un servicio de café. Quizás se puede encargar la ciudad anfitriona.
- Solo quería decir “gracias”.
- Primero, quería aprovechar la oportunidad para decirles GRACIAS al área 69, al personal de la OSG y los custodios por este evento inspirador, espiritual y productivo. Los comentarios de los excustodios fueron movilizados e invitaron a la reflexión.

Pudimos ver bien el duro trabajo que todos en la OSG hacen por nosotros. El sketch fue preciosísimo. La conmovedora historia de Kevin nos reveló la vulnerabilidad que alimenta su sentido del humor genuino. Molly habló directo al alma y fue cautivadora. Mención especial para Jon y Paz, quienes compartieron muy generosamente su almuerzo con algunos de nosotros. Podría decir algo bonito y particular de todos, pero se dan una idea, así que voy a parar aquí. Ahora los CONOCEREMOS y podemos expresar quiénes son como personas y sus vidas llenas de propósito cuando volvamos a casa. Un agradecimiento especial a Grace, el personal de tecnología y a los intérpretes incansables; ¡todos magníficos! Gracias, gracias, gracias a todos por su arduo trabajo. PD: Escuché un poco de consternación entre las personas que llegaron luego del viernes por la tarde y no pudieron inscribirse para comer con el personal. ¿Quizás podrían añadir una solicitud para esto en la inscripción y luego sortear los nombres y avisarle a la gente cuando llega?

- El personal de apoyo, los miembros del personal de la OSG y el Grapevine hicieron un trabajo excelente.
- Muy bueno.
- Sería genial que hubiera un banquete. Bolsitas de regalo o bolsitas para que la gente lleve papeles y anotadores.
- ¡Café!
- En algún momento antes de que cierre el foro el domingo, por favor, quiten de las mesas de exposición todos los materiales como libros y cintas que los asistentes no pueden llevarse antes de anunciar que los folletos, etc. son gratis para todos. ¡Se llevaron la mayoría de los libros y cintas exhibidos rápidamente al contrario de lo que decía su anuncio! Hago esta sugerencia para evitar que vuelva a suceder en el futuro. Sé que su personal quizás tenga una solución mejor. Solo lo menciono...
- Más aire acondicionado.
- El foro fue alucinante, estoy muy agradecido por quienes nos sirven.
- Gracias por todo el esfuerzo en este foro.
- No pude asistir al foro porque el costo del viaje y el hotel era muy alto para justificar el viaje. Estoy en Reno y el vuelo más barato y razonable (por ejemplo, no un vuelo de 24 horas en Spirit Airlines) costaba \$600. El hotel salía otros \$450. No pude justificar el viaje con esos valores.
- Solo quería decirles muchas gracias por toda la información, la pasé muy bien en mi primer foro.
- La disposición de los asientos no estuvo bien. Era muy difícil moverse en la sala principal porque no había pasillos para caminar a lo ancho de la sala. De adelante hacia atrás no había problema. Sospecho que esto se hizo para aprovechar al máximo la cantidad de sillas que se podían poner en la sala, pero esto no fue seguro. Si hubiera habido una emergencia, podría haber salido muy mal si la gente tenía que irse apurada. Creo que esto fue más un problema del hotel, pero si estuviera a cargo, al menos les habría pedido que agreguen espacio en una fila a lo ancho en la parte trasera de la sala.
- Más equipo de traducción, auriculares y equipos para los hipoacúsicos.
- Por favor, incluyan las Doce Tradiciones y ofrezcan copias de los siguientes folletos:
  - \*El Grupo de AA
  - \*El RSG
  - \*Círculos de amor y servicio

- Me encantó la mesa de literatura y las oportunidades para compartir las guías con mis grupos.
- Fue difícil tener reuniones reales solo bien temprano por la mañana, quizás tener algunas reuniones a la noche o al mediodía, reuniones bilingües, quizás una hora reservada para varias reuniones en simultáneo.
- Las sillas estaban muy juntas y no había espacios en las filas para entrar y salir del lugar.
- ¡Me encantó el sketch de la Convención Internacional de 2025!
- Fue una “promesa” cumplida; estar ahí y ser parte, con nuestros servidores de confianza. ¡Qué experiencia increíble y qué grupo de personas tan agradable!
- La sala principal estaba bastante llena y no tuve tiempo suficiente para visitar la mesa de literatura.
- Se necesita mejorar la disposición de la sala principal de reuniones. Había una puerta de salida hacia la que iban todos a la vez en las pausas de 15 minutos y se generaba un gran atasco de tráfico. No había una disposición con pasillos que permitiera a la gente salir de sala sin pisarle los pies a los demás.
- ¿Los foros se graban y están disponibles para comprar? Me hubiera encantado comprar grabaciones de todo el fin de semana. Me gustó mucho que hubiera tantas cosas para elegir. Sé que a algunos quizás no les gusta eso porque no pueden asistir a todo, ¡pero a mí me encanta! ¡Todo fue brillante y les agradezco a todos los que trabajaron tanto! ¡Ya quiero ir al próximo!
- Me encantó el foro porque incluyó a la comunidad de habla hispana. Gracias.
- Me encantó el sistema de comidas “Meal Train” y disfruté mucho comer con los custodios.
- No fue un foro virtual; fue en vivo y eso fue genial. Sugeriría no hacer un foro virtual, asistí al virtual en 2021 y al presencial en 2022 y el foro en vivo fue mucho mejor. Sugiero adherirse al cronograma y no comenzar las cosas más temprano; muchas personas se perdieron oradores por esta situación. Dejen tiempo entre las mesas de trabajo y las presentaciones; así queda tiempo para cubrir cualquier superposición. En general, fue una experiencia maravillosa y estoy feliz de haber asistido. Volveré a asistir.
- En general, fue FANTÁSTICO... Gracias.
- Disfruté, sobre todo, el compartimiento de los excustodios y creo que sería bueno darles unos minutos más. Mucho conocimiento; debería compartirse.
- Requisitos para prestar servicio en AA = disponibilidad y entusiasmo. Qué fin de semana inspirador.  
Espero ver a algunos de ustedes otra vez en el ancho camino.
- Los programas, los libros del podio y otros materiales de preparación tenían omisiones o errores de ortografía que deberían haberse subsanado con antelación.
- El programa entero del foro me gustó mucho y no creo que sea necesario hacerle ningún cambio al formato básico. Los aliento a seguir debatiendo temas que pueden ser incómodos, pero son necesarios para escuchar todos los puntos de vista y ayudar a nuestra Comunidad a mantenerse unida. Gracias por hacer un trabajo sobresaliente en este foro.
- Muchísimas gracias. Porque valoro mucho los foros regionales, aprecio todo el trabajo que hacen para planificar y la presencia y participación del personal de la OSG y los custodios. Los foros regionales han sido la fuente de la verdadera conexión con todo AA para mí. La pospandemia es un momento crítico, creo yo, para que todos nosotros nos

unamos en amor, unidad y servicio. Y gracias por la oportunidad de aportar comentarios.

- ¡Otra vez, fue una gran experiencia! ¡Nos vemos en Missoula en 2024!
- Me gustaría agradecerles por estar allí para nosotros. Fue mi primer foro y disfruté estar allí. No tomé muchas notas, pero escribí algunas cosas que eran importantes para mí personalmente y otras cosas que pensé que debía recordar para compartir con mi grupo base y otras personas de mi distrito y compartir estas cosas en las otras reuniones a las que asisto y con suerte se compartirán más allá de las fronteras del distrito. ¡GRACIAS!
- Me encantan los foros.
- Muchas gracias por todos los debates maravillosos, el tiempo y la paciencia de la JSG y el comité anfitrión.
- No me gustó el lugar... El motel debería haber sido mucho más servicial dado el dinero que se gastó en la sede de Salt Lake City y también en otros eventos. En general, ¡creo que la OSG hizo un trabajo fantástico!
- Todavía me gustaría aclaraciones respecto de la labor de correccionales, llevar el mensaje a las cárceles y prisiones en base al servicio de la OSG comparado con las estructuras de las oficinas centrales o un comité de la Novena Tradición. Gracias, manténganse sobrios por el día de hoy.
- Me decepcionó que no hubiera más en la muestra de Archivos Históricos y que casi no hubiera nada en la del Grapevine.
- Quería felicitar a todo el comité y a todas las personas que participaron para reunirnos otra vez. En mi experiencia, no hay nada mejor que hacer que un grupo de borrachos de toda la región del Pacífico se reúnan para ayudar a mejorar nuestros intentos de llegar al alcohólico que está sufriendo.
- Sería una buena opción tener una agenda electrónica, algo adaptado para dispositivos móviles. El PDF para imprimir en formato de cuadernillo que nos enviaron por correo electrónico no era muy intuitivo. O un mensaje de texto en un horario preestablecido para anunciar lo que sigue y dónde encontrarlo. Se terminaron las agendas y la gente necesitaba algo que les recordara lo que seguía.
- Los avisos con antelación para inscribirse a los desayunos, almuerzos y cenas con los custodios deberían estar más disponibles para los delegados para ayudar a los MCD y RSG.
- Me encantó el sistema de comidas "Meal Train", aunque pareció llenarse muy rápido. Agradezco la oportunidad, de la que me enteré por medio de mi delegado. Agradezco las traducciones al inglés y al español de la mayoría de los PowerPoint. Creo que sería bueno y útil tener pausas para estirar las piernas. Me hubiera servido que haya más "pasillos" en el espacio principal del foro. No era divertido moverse, pisarles los pies a los miembros, cuando hubiera sido sencillo dejar 10 pulgadas más para crear un pasillo, a lo ancho y dos pasillos hacia el estrado principal.
- Si bien me gustó ver que había interpretación de ASL y español disponible todo el fin de semana, me decepcionó mucho que la reunión de AA abierta a las 7 a.m. fuera solo en español SIN traducción.
- *Que le seguiré pidiendo a Dios, que es mi Poder Superior como yo lo concibo hoy, que las personas que primeramente me sigan ayudando a mi a seguir en esta Comunidad y que me permita ver a personas que han llegado y por mis acciones o comentarios yo los he corrido y que Dios quiera y permita que regresen para ya no irse nunca más.*
- No.

- *No, estuvo muy bien la información. Gracias a los custodios y delegados y a todos los que hicieron posible este evento. Muchas gracias y que Dios los bendiga hoy, mañana y siempre.*
- *Más tiempo para compartir a lo último.*
- *Están haciendo un excelente servicio.*

## FORO REGIONAL DEL OESTE DE CANADÁ – (3-5 de junio de 2022) Resumen del cuestionario

Cincuenta miembros que participaron del FORO REGIONAL DEL OESTE DE CANADÁ 2022 completaron sus cuestionarios de evaluación. Sus respuestas están resumidas a continuación.

### 1. ¿Cómo se enteró de este foro?

Área	21 (45.7 %)
Distrito	7 (15.2 %)
Intergrupo / Oficina central local	2 (4.3 %)
Grupo base	6 (13.0 %)
<a href="http://www.aa.org">www.aa.org</a>	6 (13.0 %)
Amigo	6 (13.0 %)
Volante de la OSG	6 (13.0 %)
Otro	6 (13.0 %)

### Respuestas a “otro”:

- Una amable invitación
- Un amigo de AA
- El sitio web del área
- El despacho de Foros Regionales de la OSG
- Un delegado anterior me comentó
- Información en una reunión de exdelegados
- Comité de reunión de exdelegados
- Otros participantes
- Un miembro de AA
- Bob compartió un mensaje en mi grupo base AACTION

### 2. Por favor, indique cualquier sugerencia de temas para futuras mesas de trabajo o presentaciones virtuales:

*Las sugerencias y los comentarios siguientes fueron enviados por los miembros como temas para futuras mesas de trabajo o presentaciones virtuales:*

- Ninguna.
- Reuniones híbridas (lecciones aprendidas, mejores prácticas, pros y contras).
- El segmento de diversidad e inclusión fue sobresaliente. Drew hizo un gran trabajo en establecer el tono. Sin embargo, habló casi exclusivamente sobre las

personas trans. Sería ideal tener a dos o tres presentadores con una experiencia de exclusión diferente.

- Temas que nos remonten al fundamento básico de AA, “un alcohólico que habla con otro”, que es la esencia de nuestra comunidad.
- RSG – Los grupos de AA están en la cima del triángulo invertido.
- Cómo se supone que funciona la estructura de servicio.
- Alentando la participación.
- Hablé con un custodio que me brindó algunas sugerencias sobre cómo alentar a los miembros a servir. Creo que ese podría ser un tema de presentación.
- Hemos abordado: “Quiénes no están en la sala” en cuanto al alcohólico que aún sufre, pero ¿qué podemos hacer para recargar el interés en nuestra área para los miembros que están por llegar... ya sea en grupos grandes o pequeños?
- ¿Cómo escribir mi historia con un principio, nudo y desenlace para enviarla al Grapevine?
- ¡No pierdan de vista al alcohólico!
- ¿Se puede considerar a alguien sobrio si consume marihuana de uso medicinal?
- ¿De dónde vienen los ancianos estadistas?
- La tiranía de la minoría.
- El recién llegado, la persona más importante en una reunión.
- El valor de la labor de servicio, desmitificado. Servir e intentar que otras personas participen no es tan difícil, solo inténtenlo. Recuerden, todo en este programa se hace un día a la vez.
- ¿Cómo accedemos a áreas remotas?
- En Canadá, tenemos personas de habla francesa que participan en el servicio con la OSG. ¿Por qué hay tan pocos miembros indígenas? ¿Podemos abordar esta cuestión?
- Vivir el Séptimo Paso en el servicio general de AA.
- Apadrinamiento de servicio.

### Comentarios:

- Disculpen, tuve un problema de salud que no me permitió asistir.
- ¿Por qué disminuyó la asistencia?
- Sería ideal que los temas de presentaciones y mesas de trabajo se derivaran de los lemas de las siguientes Conferencias, para que señalen que la Conferencia es un proceso que dura un año.
- ¡Me pareció que este foro fue excelente!
- Aún estoy aprendiendo, por lo que no tengo sugerencias que ofrecer aún.
- Comunicación. No estoy seguro de cuándo se comunicó la información a cada región, ni tampoco de dónde ocurrió la falla de comunicación, pero me parece que el pedido de voluntarios y la agenda del fin de semana tardaron MUCHO tiempo en llegar (al menos, a los anuncio y grupos). Estuvimos promocionando el evento por mucho tiempo, pero pareciera que tuvimos pocos detalles. Pasó

mucho tiempo entre que envié el email diciendo que estaba interesado en ofrecerme como voluntario hasta que alguien me contactó para responderme en la semana del evento. Para ese momento, supuse que no me necesitaban, y organicé otros compromisos, lo que redujo la cantidad de horas que podría haber trabajado como voluntario en el programa. Yo SÉ que este NO es un trabajo fácil. En líneas generales, ¡fue un FIN DE SEMANA FANTÁSTICO!

- No tengo ninguna en este momento. Me pareció que cubrieron todos los temas. Quedé muy satisfecho.

### 3. En futuros foros le gustaría ver:

	Más	Menos	Lo justo	No responde
Presentaciones	6 (15.4 %)	6 (15.4 %)	27 (69.2 %)	
Mesas de trabajo	20 (45.5 %)	4 (9.1 %)	20 (45.5 %)	
Reuniones de compartimiento	17 (38.6 %)	3 (6.8 %)	24 (54.5 %)	

### 4. ¿Qué funcionó y qué se podría mejorar en las A. Presentaciones, B. Mesas de trabajo, y C. Reuniones de Compartimiento?

#### Comentarios:

#### **Presentaciones**

- Las presentaciones que brindaron los delegados de área y nuestros servidores de confianza de la OSG el sábado fueron informativas y muy claras.
- Las presentaciones son bastante repetitivas, pero no lo veo como algo negativo.
- Las presentaciones de PowerPoint del viernes fueron excelentes.
- La presentación del tesorero fue sobresaliente y muy fácil de seguir.
- Nada que agregar. Fue perfecto, y los oradores eran fantásticos.
- Todas las presentaciones fueron muy informativas, no demasiado largas, y para nada aburridas.
- Con semejantes oradores y contenido, no tengo ninguna mejora que proponer.
- Las presentaciones fueron excelentes y muy informativas.
- Excelentes presentaciones.
- Las presentaciones de los custodios clase A siempre son las que generan el mayor impacto. La duración de la presentación de finanzas fue perfecta. Ni muy larga ni muy corta.



- Disfruté mucho de aprender sobre cada sector de la Junta de Servicios Generales, la Oficina de Servicios Generales y la Conferencia de Servicios Generales.
- ¡Todo bien!
- Solo se enfatizaron los problemas de las personas transgénero. ¿Por qué no se agrega a los afroamericanos, indígenas americanos, asiáticos, etc.?
- Muy bien.
- Explicación simplificada en la primera presentación, “¿Qué es un foro?”, para los miembros que asisten por primera vez.
- Las partes visuales de las presentaciones ayudaron a mantener la atención del público en lo que se estaba diciendo.
- Delegados: Tener a cuatro presentadores que eligieron temas que consideraban pertinentes e importantes para compartir, pudieron haberse explayado unos minutos más cada uno. Todos acordaron que hubiera sido ideal tener diez minutos cada uno. Todos dieron muy buenas presentaciones. Los custodios clase A y clase B se excedieron del tiempo programado, pero necesitaban ese tiempo para brindar un buen panorama general. Teniendo en cuenta esto, recomiendo reservar más tiempo. Fluyó bien, y fue muy bueno ver a los custodios clase A y B trabajando juntos. Me hubiera gustado escuchar una historia personal breve, si quedaba tiempo. Se valoró que la mayoría de los presentadores hayan usado PowerPoint, y que los PowerPoint estuvieran bien hechos. Fue un gusto tener una imagen visual de las asignaciones de la oficina y del personal. Valoraría aprender un poco más sobre en qué consisten los puestos del personal y sus asignaciones. Se podría hacer más hincapié en los servicios a los grupos, y en cómo los miembros pueden ayudar a los solitarios, **int**ernacionalistas, y en el servicio de correspondencia de correccionales. No quisiera apresurar esta sesión, ya que es por esto que muchos vienen. El compartimiento de los tres custodios clase A fue excelente.
- Fueron formidables y generaron un impacto.
- Me encantó el nuevo sitio web del Grapevine y esperaré con entusiasmo su lanzamiento en septiembre de 2022.  
Quiero ver la mesa de trabajo trimestral del Grapevine. No es lo mismo que el lanzamiento, ¿verdad?
- Si bien las presentaciones fueron cuidadosamente redactadas y brindadas para abordar cuestiones importantes en la Comunidad, el flujo copioso de información en el foro diluye su efectividad. Son la entrada antes del plato principal. Quizás, un panel de tres, junta, personal y delegado, podría abordar un solo tema que esté claramente presentado durante una sesión de preguntas y respuestas.
- Fue mi primer foro, y lo disfruté mucho.
- Este fue mi primer foro. Sentí que todo lo que vi fue una presentación. La más valiosa fue la de Josh: incluía una lista de todos los custodios, y en otra diapositiva los sacó de la lista y los hizo sentarse alrededor de una mesa para mostrarnos quiénes están trabajando para nosotros.

- No es fácil hacer que un presentador sea entretenido, si ya como orador es aburrido. Creo que las presentaciones deben continuar abordando los temas relevantes según la época. Deben enfocar parte de su atención en las generaciones jóvenes, ya que hay muchos miembros nuevos que son jóvenes.
- Muy bien, muy informativa.
- Aún estoy procesando la información que aprendí de las presentaciones a las que fui. Ni siquiera conocía mi ÁREA o DISTRITO, ni tampoco sabía mucho sobre la jerarquía de AA.

### **Mesas de trabajo**

- Las mesas de trabajo a las que fui abordaron temas interesantes. Los facilitadores y relatores sabían del tema y cómo hacer que el público participara activamente.
- La mesa de trabajo de Drew, “Quiénes no están en la sala”, fue impactante y reveladora. Me encantó la interacción en grupos pequeños. Forzó debates importantes.
- Fui a la mesa de trabajo “El anonimato en la era digital” y fue muy buena.
- ¡Increíble! Fui a la mesa de trabajo “El anonimato en la era digital”.
- Hubo compartimiento informativo durante las mesas y luego de ellas.
- Los rotafolios fueron útiles. Quizás habría que decirles a los moderadores y presentadores que pueden utilizar PowerPoint.
- Sentí que las mesas de trabajo fueron cortas, me hubiera gustado tener 30 minutos más para debatir. Valoré que solo hubiera cuatro para elegir, eso fue bueno para mi miedo a perderme algo.
- Ocurrían en simultáneo, por lo que solo se podía asistir a una.
- Me encantó el taller para todo el foro. No disfruté las cuatro mesas individuales, ni tampoco la reunión de las 4 p.m.
- Me hubiera gustado estar en las cuatro.
- ¡Excelentes ejercicios de aprendizaje!
- Una sesión grupal extensa para escuchar los comentarios sobre las mesas de trabajo específicas de los grupos pequeños.
- Las mesas de trabajo podrían haber brindado más tiempo para debatir. Específicamente, la mesa de trabajo sobre la inclusión, donde nos dividimos en pares y grupos, podría habernos brindado al menos cinco minutos más para debatir mejor el tema, y para escuchar lo que cada uno de nosotros tenía para decir.
- Me pareció muy corta, no todos tuvieron la oportunidad de participar. No hubo tiempo suficiente para el informe en el grupo pequeño. Algunos se extendieron hasta quince minutos.
- Los temas parecían apropiados, y había suficientes para elegir.
- Hubiera sido ideal tener algunos más en nuestra mesa de trabajo, pero no haber tenido demasiados para elegir nos ayudó.

- Espero ver los informes de las conclusiones; sería ideal tener tiempo para un informe de tres minutos el domingo.
- Es una pregunta difícil. Quería más, porque significa que tengo que sugerir menos en otros casos. Por eso, elegí menos reuniones de compartimiento ya que, como docente, la pedagogía me enseñó que las personas aprenden más cuando participan en debates dentro de grupos pequeños (mesas de trabajo) que en reuniones de grupos grandes (reuniones de compartimiento). Por eso, mi sugerencia es moderada: ¿Sería posible, en lugar de tener una reunión de compartimiento grande, dividirnos en cuatro grupos y crear algo intermedio entre las mesas de trabajo y las reuniones de compartimiento?
- Alentar a los presentadores de las mesas de trabajo a usar métodos que lleven a una mayor participación del público.
- Siempre es útil recordarles a los presentes el enfoque de la mesa de trabajo o reunión de compartimiento, ya que una vez que nos vamos por las ramas solemos dejar de ser inclusivos. Está bien que los facilitadores amablemente nos recuerden del enfoque o el tema.
- Fue mi primer foro y lo disfruté mucho.
- Necesitamos más de estas. Entiendo que por la brevedad del fin de semana es muy difícil de lograr. La mesa de trabajo a la que fui, que abordaba las Tradiciones, fue muy buena. Excelentes facilitadores. Alentaron a todos a compartir sobre el tema.
- De nuevo, necesitamos más mesas de trabajo sobre lo que es relevante en este momento, para las personas jóvenes y para las **per**sonas de color (solemos ser olvidados).
- Disfruté las mesas de trabajo, hubo buena asistencia y contenidos, y estuvo bien facilitada.
- Fui a la mesa de trabajo “El anonimato en la era digital” con Lori. Valoro haber podido hablar abiertamente. Espero poder ayudar en el futuro con el avance de AA en la era digital, una vez que entienda mejor mi programa.

### Reuniones de compartimiento

- Las reuniones de compartimiento le brindaron a todos la oportunidad de expresar sus pensamientos y sentimientos. ¡Me gustó cómo Irma y las personas de la OSG respondieron y escucharon!
- A veces esto le da el pie a los más charlatanes a seguir hablándole al micrófono.
- Las reuniones de compartimiento estuvieron bien manejadas, y la mayor parte del compartimiento se limitó a dos minutos. Me pareció que todos los que querían compartir pudieron hacerlo.
- Fue muy lindo escuchar las perspectivas de todos.
- Las reuniones de compartimiento son la BASE de estos foros, junto con el tiempo que pasamos con los que vienen por primera vez.
- Me encantaron.
- Disfruté mucho las reuniones de compartimiento.

- Utilizar más la canasta de preguntas.
- El segmento de los custodios clase A fue increíble.
- Envíen las guías para compartir a todos los participantes. Hubo demasiadas personas que superaron el límite de los dos minutos y que se fueron por las ramas. Como facilitador, se intenta no interrumpir a quienes están compartiendo, pero debería aclararse de antemano que no hay que salirse del tema.
- Me pareció que fue lo justo.
- ¡Muy buena!
- Sistema de micrófonos.
- Es hora de compartir con miembros del extranjero o de áreas lejanas para obtener una experiencia más completa de las 92 áreas.
- Las reuniones de compartimiento fueron efectivas.
- Buena participación. Me perdí la del domingo y varios tenían comentarios que compartir.
- Creo que las reuniones de compartimiento son muy informativas e importantes.
- ¿Cada reunión de compartimiento debería tener su propio tema? El informe del tesorero siempre invita a hacer preguntas sobre finanzas. ¿Qué ocurre si escuchamos presentaciones del equipo de publicaciones, información pública o correccionales antes de una reunión de compartimiento?
- Fue mi primer foro y lo disfruté mucho.
- Las sesiones de compartimiento fueron increíbles. La que valoré más fue la de “los que asisten por primera vez”. Sugiero que en lugar de que los que vienen por primera vez compartan sobre ellos al final del foro, que lo hagan un poco antes.
- Estuvieron bien.
- Disfruté mucho oír las historias de los custodios clase A y B.
- Disfruté todo lo que escuché, incluso las historias dolorosas. Me fui cada día sintiendo que mi copa rebosaba. Estuve como con resaca el sábado, y de hecho me sentí como después de una noche de beber alcohol. Me hice encima y vomité. Se lo atribuí a estar ebria de amor. O quizás fue todo el pastel de Ginny y los dulces que comí. Pero prefiero pensar que estaba EBRIA DE AMOR. Trabajé cuatro horas en mi trabajo remunerado y volví por más. ¡El sábado la pasé genial! ¡Evité excederme con la comida! ¡El domingo estuvo aún mejor!

**5. Por favor, indique si este fue su primer foro:**

Sí 23 (46.0 %) No 27 (54.0 %)

**6. Por favor, seleccione su puesto de servicio actual:**

RSG.	6 (13.0 %)
MCD	5 (10.9 %)

Servidor de confianza	4 (8.7 %)	
Coordinador del comité de área	3 (6.5 %)	
Miembro de un grupo de A.A.		8 (17.4 %)
Director no custodio	1 (2.2 %)	
Delegado	0 (0.0%)	
Exdelegado	11 (23.9%)	
Custodio	3 (6.5%)	
Excustodio	0 (0.0%)	
Amigo de AA	3 (6.5%)	
Otro	2 (4.3%)	

**Respuestas a “otro”:**

- Miembro
- Exdelegado de la Región del Pacífico
- Delegado suplente
- Un servidor que trabaja en el distrito
- Trabajador de la Oficina Central
- Coordinador del Comité de Área
- MCD suplente
- También soy tesorero del distrito 71

**7. ¿Se registró en línea por adelantado?**

Sí 39 (78.0 %) No 11 (22.0 %)

**8. Por favor, indique cualquier sugerencia para mejorar el proceso de inscripción en línea.**

- ¡Olvidé inscribirme! El equipo de METS fue muy atento y me dieron un gafete impreso con mi nombre, para que no tuviera uno escrito a mano.
- No logré inscribirme en línea. La inscripción presencial no me trajo problemas.
- ¿Podría agregarse un botón al formulario, luego un mensaje de confirmación que nos indique que hemos completado el formulario y finalmente un correo de

confirmación? Cuando estaba llenando el formulario, por alguna razón tuve que retroceder y completarlo por segunda vez. Pensé que me había saltado un paso en el formulario de registro por adelantado, a pesar de que el formulario indicaba que solo había que inscribirse una vez. Esto generó una duplicación de mi inscripción.

- No tengo ninguna sugerencia.
- OK.
- Me confundió el número de pregunta. Tengo un número de teléfono propio en lugar de uno de área.
- Necesito escuchar más sobre la canasta de preguntas.
- No logré inscribirme. No sé bien por qué. ¿Podría simplificarse el proceso?
- No me resultó fácil de encontrar. No creo tener sugerencias sobre cómo mejorarlo. Conozco a una persona que quería asistir al foro y ofrecerse como voluntaria, pero no tenía acceso a Internet. Quizás podrían aclarar que uno también se puede inscribir durante el foro.
- La inscripción debería estar disponible desde antes, para que podamos inscribirnos, reservar el hotel, y planificar bien. También debería ser más fácil de encontrar en el sitio web.
- No tengo sugerencias.
- Fue impecable.
- He asistido a varios foros y sería buena idea cambiar un poco la agenda. Dividirnos en grupos pequeños de debate es una buena idea, fue divertido, y nos alentaron a hablar con personas que no conocíamos de manera espontánea.
- Por favor, manténganlo así.
- Podrían enviarle la agenda del foro por email a los participantes inscritos antes del evento.
- No me inscribí en línea porque no recibimos la agenda hasta apenas unos días antes del foro. No sé quién se encarga de esto, pero sería bueno tenerla mucho antes del foro. Los que formaban parte de las presentaciones sabían cuándo y dónde tendría lugar el foro; hubiera sido útil que nosotros también hayamos recibido la agenda antes.
- Todo bien.
- El enlace fue extremadamente difícil de encontrar. Por favor, pónganlo más visible en el sitio web del área.
- No tuve dificultades para inscribirme.

#### 9. ¿Hay algo que vieron en el foro que creen que no deba continuar?

- No.
- No vi nada que no deba continuar.
- Celebro la inclusión, pero no que las personas normales se sientan excluidas.
- Creo que la sesión de “quién no está en nuestras salas” no debería continuar porque no siempre fue productiva. Sin embargo, este tema tan importante no podría haber sido manejado y presentado mejor. No siempre podemos tener a

un “Drew” presentando, igual. Creo que cómo se gestiona el tema y el tiempo es tan importante como el tema en sí.

- No estoy seguro.
- No.
- No que haya visto.
- No.
- Dejar que las personas hablen por más tiempo que el correspondiente tanto en las reuniones de compartimiento como en las mesas de trabajo. No es una falta de respeto hacia ellos, es respetar a los demás. La minoría, que tiene dificultades para expresarse, puede abstenerse de hablar por quedarse sin tiempo.
- No.
- Sé que esto es difícil de controlar, pero en una sesión me costó escuchar al orador porque había tres personas conversando atrás mío durante diez minutos. Sería bueno que quien coordine les pida a todos que conversen afuera, o que bajen la voz.
- Disfruté mucho este foro. Las personas eligen en qué quieren participar, como lo hice yo.
- No.
- No corresponde.

#### 9. Respuestas a “¿tiene alguna opinión o comentario más?”

- Estaba celebrando un aniversario de matrimonio el viernes, y unos familiares se quedaron con nosotros el fin de semana. Es por eso que desafortunadamente solo pude asistir al foro el sábado a la mañana. Disfruté mucho la jornada. Fue una excelente oportunidad para conocer a los miembros del oeste de Canadá y de la OSG. Tuve la suerte de almorzar con Josh, James y Eileen y conocerlos un poco mejor. Algunos miembros del comité de correccionales y un amigo de New Brunswick, que había conocido a Eileen por Zoom, pudo hablar con ella presencialmente. Aprecio a los de la OSG y a todos los que viajaron de otra provincia para asistir. Gracias por organizar este foro y espero participar en los próximos.
- El panel de los custodios clase A fue increíble. Tres joyas.
- Me gustó este foro porque hubo poca asistencia, así que fue más íntimo.
- Me gustaría darles las gracias a todos por el tiempo compartido y por el trabajo que le dedican a los foros pasados, presentes, y futuros.
- Espectacular... un fin de semana increíble.
- Me gustaría que el Mapa de AA en el Mundo fuera más grande, y también ver y escuchar mejor.
- Denle a la persona una campana que suene más fuerte, o que la agite con más fuerza para que todos vayan hacia la misma dirección.

- Estuvo impecablemente planeado y ejecutado. Buena cantidad de contenido, manejo del tiempo, y cantidad de asistentes. Uno de los mejores eventos a los que he asistido, me fui con el corazón contento. ¡Y sigue contento!
- Esta fue la primera vez que fui a un foro de AA. No sabía qué esperar ni cómo me iban a recibir. Me sentía un poco tímido y asustado, pero cuando llegué me recibieron con los brazos abiertos y me aceptaron inmediatamente. El amor y la calidez que me mostraron fueron increíbles. Lo disfruté mucho y aprendí sobre AA. Gracias por haberme permitido asistir.
- Honestamente, sentí que los festejos del orgullo gay que se celebraban al mismo tiempo se mezclaron con el foro. Como una mujer de una cierta edad, no me gusta que los hombres usen el urinal mientras yo me lavo las manos. Sentí que el foro estuvo orientado hacia los miembros trans/gay y está bien, pero entonces deberían promocionarlo como tal. Fui por AA, y sentí que estaba siendo educada sobre los asuntos externos del día.
- El “meal train” fue una gran idea. Me permitió pasar tiempo con grupos pequeños de miembros mientras comíamos. Sentí que no tuvimos suficientes oportunidades de escuchar qué problemas tienen los miembros y qué necesitan. Pasamos más tiempo hablándoles, y me gustaría tener más chances de hablar con ellos.
- Ninguna. Gracias a todos los que lo hicieron posible.
- Los eventos del sábado a la tarde nos unieron a todos, incluso a los custodios clase A y al personal de la OSG. Necesitamos alentar más a las personas a que jueguen a la trivía y asistan a la reunión de fraternización con helado, fueron un enorme éxito. La trivía nos conectó a todos. Sería bueno invitar a los custodios A y hacerla parte de la velada. Generó mucha unidad.
- Me pareció informativo, interesante, y liderado de forma espiritual. Fue fantástico.
- Gran trabajo. Disfruté mucho el fin de semana.
- Este fue mi primer foro. Fue un entorno cálido y amigable, lo disfruté mucho. Muchas gracias por trabajar duro.
- El discurso de Drew fue poderoso y valiente, necesitábamos oírlo. Gracias, Drew, y gracias al foro por incluir a Drew como orador.
- Muchas gracias por la preparación y las presentaciones. Una pregunta que nos dieron para que lleváramos a nuestras áreas, distritos, grupos e individuos fue “¿cómo compartirán la información que aprendieron, con su área, distrito o grupo?”
- ¡Fue realmente una experiencia increíble! Es lo mejor que he hecho en AA en muchos años. Gracias a todos los que trabajaron tan duro.
- No.
- Me gustaría que hubiera disponible café y té el sábado a la noche. El café del domingo se canceló en la sala principal, y luego como la sala de hospitalidad tuvo que encargarse de ofrecerlo, se perdieron la organización del domingo a la mañana y no habían planeado abrir el domingo luego de que comenzara la sesión a las 9 a.m. El domingo me perdí el último “qué estás pensando”. Tenía



algo que compartir, pero nunca tuve la oportunidad. El sketch fue cómico y nos alentó a pensar en la Convención Internacional. Fue una buena idea anunciar la próxima convención, que será en esta misma región.

- Gracias por todo lo que hacen. Somos bendecidos cada día hoy y mañana por ello.
- Realmente lo disfruté. Me fui sintiéndome en paz y lleno de entusiasmo. Pude informar a mi grupo base el lunes. Pudieron ver y escuchar cómo me sentía. Conocí a muchas personas y a otras que había visto a través de la pantalla. Estas cosas me hacen pensar que debo seguir sirviendo. No tengo nada negativo para decir. Podría seguir y seguir. Gracias. Gracias al área 80 por coordinar.
- Los voluntarios y la sala de hospitalidad estuvieron excelentes.
- Sería muy bueno escuchar más de la OSG con respecto a las acciones recomendables en las que están trabajando, en especial las de literatura, políticas, o cualquier dato interesante que la Comunidad pueda compartir con sus áreas. Por ejemplo, hay información de referencia saliendo simultáneamente, lo que podría significar un retraso en la distribución. Valoré mucho la explicación y los recordatorios sobre la seguridad en la sala con respecto al COVID-19. Todo estuvo al alcance de los que querían tomar sus medidas de seguridad personal. Hubiera sido bueno escuchar sobre el impacto del COVID en la primera Conferencia presencial para evitar que la información errónea circulara dentro de las áreas. Estoy tan agradecido de haber participado, y de haber tenido personal y voluntarios que hicieron que este evento fuera tan asombroso.
- Lo disfruté mucho. No cambiaría mucho para mejorarlo.
- Como este fue mi primer foro, los aliento a que la misma cantidad de personal de la OSG asista a este tipo de eventos. Fue tan lindo conocer a personas que trabajan en Nueva York.
- Fui a la del viernes a la noche, pero no pude encontrarlos. Si hubiera habido mejores letreros que indicaran el piso correcto, habría sido muy útil.
- Tuve una excelente primera experiencia con el Foro Regional. ¡Todos los oradores y las presentaciones de las mesas de trabajo fueron muy informativas, y fueron facilitadas con gracia y humildad! Muchos oradores me conmovieron. Me aseguraré de asistir a todos los foros que pueda en el futuro.
- No.
- Gracias a todos los que hicieron que este foro fuera posible, los quiero a todos <3
- Sería muy lindo ver programas impresos en el formato “viejo” (8 1/2 x 11 doblado, como se ve en el ejemplo que aparece en el sitio web). Se ve mucho más profesional. Los problemas de sonido del hotel fueron muy molestos. El personal de la OSG hizo lo mejor que pudo, pero nuevamente no cumplió los estándares de profesionalismo a los que estamos acostumbrados. Las presentaciones del Grapevine de la Junta y el personal se solapaban demasiado. Los custodios clase A estuvieron geniales. Me preocupa un poco que algunos exservidores de confianza de otras regiones usaran el tiempo en las

reuniones de compartimiento para plantear sus propias inquietudes. Realmente quería escuchar las inquietudes y tendencias locales. Sí reconozco que no había nadie más en el micrófono cuando compartían.

- Intento asistir a todos los foros que puedo. Siempre los encuentro informativos, y me permiten ver a personas que hace tiempo que no veo.
- Me pareció que todo estuvo excelente. Me inspiró a hacer más para AA. Muchas gracias por esta increíble primera experiencia en un foro.
- Había muchos ex tal cosa y ex tal otra... sentí como que quizás no debía estar ahí, como si solo ellos supieran sobre AA.
- Sería bueno tener una cuenta bancaria canadiense y estadounidense para facilitarles el pago a los canadienses.
- Hay que actualizar según la época, pero no hay que cambiar el texto del libro de AA. Solo agreguen un marcador y las palabras al pie de página para modernizarlo.

**FORUM TERRITORIAL 2022 DU SUD-EST – (DU 2 AU 4 DÉCEMBRE 2022)**  
**Sommaire du questionnaire**

111 participants membres du FORUM TERRITORIAL DU SUD-EST DE 2022 ont complété leurs questionnaires d'évaluation. Voici un résumé de leurs réponses.

**1. Comment avez-vous entendu parler de ce Forum?**

Région	56 (52.3%)
District	26 (24.3%)
Intergroupe/Bureau central	5 (4.7%)
Groupe d'appartenance	17 (15.9%)
www.aa.org	13 (12.1%)
Ami	16 (15%)
Autre	17 (15.9%)

**Réponses concernant autre:**

- Box 459
- Clubhouse
- Je les connais depuis des années
- Courriel (2)
- L'application pour les réunions des AA du BSG
- Notre administrateur territorial du Sud-Est transmet également l'information.
- Un ami/mentor et moi-même avons été invités à y assister par un ancien délégué de la Louisiane récemment en visite à notre assemblée de la région 67.
- Groupes privés de médias sociaux
- Je connais les forums depuis l'an 2000.
- Je suis simplement très au courant de leur déroulement.
- ICYPAA
- Délégué Charles T.
- L'application *Meeting Guide*
- Parrain de service
- Fil info dans l'application *Meeting Guide*
- Administrateur territorial du Sud-Est
- Je suis un ancien administrateur, donc je le savais.

**2. Veuillez donner vos suggestions de sujets pour les futurs ateliers ou présentations :**

- Je pense qu'il est de la plus haute importance que les membres qui réussissent à organiser des réunions hybrides partagent leur expérience afin que nous puissions la mettre en œuvre dans les groupes qui ont du mal à aller vers la nouvelle technologie.
  - Orientation des nouveaux RSG
    - Meilleures pratiques pour accompagner les personnes dans les étapes.  
La spiritualité, tout inclus ?
    - Rendre le travail de service attirant.
    - La sécurité.
- Atelier sur le leadership des serviteurs et le 9e Concept - comment organiser un atelier, diriger une réunion, encourager le débat tout en maintenant un sentiment d'unité et d'égalité.
- Les Traditions et les Concepts
- Je pense que nous devons continuer à parler de la diversité des membres et de la façon dont nous devons changer pour attirer les jeunes alcooliques. La sécurité dans les AA est l'un des points sur lesquels nous avons beaucoup discuté lorsque le sujet était « qui n'est pas dans la salle ». Comment faire en sorte que la réunion soit sécuritaire et accueillante pour tous ceux qui en ont besoin.
- La technologie dans AA
- 12 Traditions
- 12 Concepts
- Manuel du Service chez les AA
- Travailler avec les professionnels
- Sujet spécifique sur la façon d'améliorer la participation des groupes virtuels à la structure du service.
- Comment rendre les réunions d'affaires et les postes de service plus attrayants et accessibles.
- Fournir une méthode d'enregistrement pratique à partir de l'application *Meeting Guide* pour les événements futurs !
- J'aimerais entendre l'histoire complète du directeur général.
- Atelier sur la façon dont le processus de décision se déroule - quelles propositions sont acceptées pour aller de l'avant et lesquelles sont transmises au bureau du BSG par nous.
- Concepts
  - 2) Présentation des processus du BSG, d'une demande simple à une demande plus compliquée. Les membres de la base d'AA apprécieraient une meilleure compréhension des opérations quotidiennes des membres du personnel. Une sorte de journée dans la vie de....

- Une explication des différents besoins comblés par les publications approuvées par la Conférence, les documents de service, les lignes de conduite des AA et la présentation de la voix du mouvement par le Grapevine.
- Inclusivité, parrainage, filleuls et engagements de service, unité et service, Nos 3 héritages
- Je pense qu'une présentation sur la façon dont un article de l'ordre du jour est reçu et comment il est sélectionné ou refusé serait utile pour beaucoup. De même, les séances de 30 minutes sur le thème « Qu'est-ce qui vous préoccupe » sont courtes, ce qui donne l'impression que vous ne voulez pas vraiment entendre ce que le Mouvement a à dire.
- Unicité de but
- Unité pour les réunions hybrides en ligne et en personne
- Parrainage du troisième héritage ; pourquoi nous en avons besoin.
- La destruction de AA de l'intérieur : Une perte de notre objectif premier et une désunion.
- Les Services généraux 101 : c'était mon premier Forum, et c'était absolument incroyable ! Comme je suis très nouveau dans AA, il y a eu des moments où certaines choses (titres de postes, références au triangle inversé, etc.) m'ont un peu dépassé. Ce serait bien de faire un atelier d'introduction aux services généraux pour les nouveaux venus !
- Il faudrait peut-être accorder un peu plus de temps aux administrateurs de classe A pour qu'ils expliquent comment ils en sont venus à vouloir aider les AA, puisqu'ils y consacrent beaucoup de temps.
- Il y a eu une discussion sur les régions, les RSG et les groupes, mais rien sur les districts. Cela pourrait être utile.
- 1<sup>ère</sup> Tradition - Unité
- IP/CMP
- Deuxième Tradition - Comment trouver la volonté de Dieu dans le service.
- Les Communautés éloignées
- Comment être plus accueillant - Hospitalité totale
- L'anonymat à l'ère numérique - Technologie et médias sociaux - Les deux Traditions 11e et 12<sup>e</sup>
- Comment les bureaux centraux et les districts coopèrent
- Districts virtuels - Comment intégrer les réunions en ligne uniquement dans la structure du service.
- Coopération entre les fraternités
- Où AA rencontre le monde réel - naviguer dans les numéros d'identification fiscale et les comptes de chèques.
- Premier concept - Comment faire pour que les groupes restent au sommet.
- Service général ou service en général
- Le service est le secret.

- Le groupe d'appartenance et les services du district - pourquoi est-ce important ?  
Processus des points de l'ordre du jour
- Autonomie financière
- Accessibilité - Qu'est-ce que cela signifie d'avoir un groupe accessible ?  
Comment créer un comité ?
- Grapevine
- Le leadership dans les AA et le leadership des serviteurs
- Règles de procédures Robert - L'ami du RDR,
- Comment présider la réunion d'affaires de votre district
- Travailler au-delà des frontières - Mieux se connecter en tant qu'ensemble
- Besoin d'un meilleur atelier du RSG. Il faut expliquer le rôle du RSG et pourquoi il est important.
- La deuxième Étape
- La troisième Étape
- La douzième Étape
- Pouvez-vous montrer comment un article de l'ordre du jour est mis à l'ordre du jour et fait l'objet d'un vote ? Puis montrez comment l'article de l'ordre du jour est mis en œuvre par les comités d'administrateurs. Cela permettrait de présenter les mêmes informations que celles que vous avez présentées, mais il s'agirait d'une approche basée sur des cas concrets suivant un article de l'ordre du jour. Cette perspective serait utile aux AA moyens car il s'agit d'une information nouvelle pour la plupart d'entre nous.
- Nous devons continuer à discuter du manque de diversité au sein des Alcooliques anonymes par rapport aux données démographiques de notre population, surtout en ce qui concerne les Afro-Américains.  
La désinformation et l'information erronée provenant de l'extérieur des AA sur des questions comme la race, le sexe, la santé et la sécurité font qu'il est plus difficile d'avoir une conscience de groupe éclairée au sein des AA.  
Être proactif dans l'adoption des nouvelles technologies.  
Tous les futurs forums territoriaux seront virtuels plutôt qu'en personne.
- Continuer à offrir des occasions de discuter et d'en savoir plus sur les groupes en ligne et la participation aux groupes en ligne dans la structure des services généraux. Envisager des ateliers spécifiques pour les différents postes des services généraux, tels que le registraire.
- Plus de renseignements sur les raisons pour lesquelles le poste de RSG est important.
- J'aimerais avoir une ventilation de la façon dont les contributions sont utilisées.
- Accroître le nombre de jeunes membres par le biais de la sensibilisation ...
- Communication
- Quelque chose de spécifique aux archives serait bien, bien que je sache qu'il existe une conférence spéciale sur les archives. Des informations sur les flux de travail du BSG et sur la façon dont les différents conseils interagissent les uns

avec les autres. De même, des éclaircissements supplémentaires sur Grapevine et AAWS et sur la façon dont les finances entre les deux se mélangent, le cas échéant.

- Faire participer davantage de personnes au niveau du district/de la région - Comment le faites-vous dans votre région ??

### Commentaires:

- Chronométrateurs durant les ateliers. J'ai beaucoup apprécié ce week-end.
- L'atelier s'est déroulé davantage comme une réunion de discussion ouverte où l'animateur du sujet a présenté l'atelier en tant que sujet et où les gens ont partagé leur expérience. Il serait préférable que l'animateur de l'atelier apporte davantage à la table qu'une simple introduction du sujet. Je ne pense pas qu'assister à une réunion de discussion ouverte dont le sujet est la gratitude puisse être appelée un atelier sur la gratitude.
- Avertissement disant aux personnes malades de rester dans leur chambre. Trop de personnes visiblement malades et toussant. Utilisation de la liste d'e-mails pour nous informer que des personnes sont tombées très malades, y compris des employés du BSG/GV. Nous informer que nous avons peut-être été exposés.
- Malheureusement, j'ai dû manquer le Forum en raison du décès prématuré de mon père, et je ne serai donc pas en mesure de répondre au reste du questionnaire.
- Assurez-vous que l'équipement de café est conforme aux normes et fonctionne correctement.
- Vérifiez également auprès de l'hôtel la charge des prises électriques.
- Pendant l'atelier, je suggère que le présentateur fournisse plus d'informations et que les participants fassent moins de commentaires. Je pense qu'il est important d'avoir les deux, mais les ateliers auxquels j'ai participé comportaient principalement des commentaires des participants.
- Je suggère une option d'enregistrement disponible sur l'application *Meeting guide* !
- Bien sûr, j'aimerais qu'il ne fasse pas si froid dans la salle de réunion principale. J'ai dû manquer certaines présentations à cause de l'inconfort. Je serai mieux préparé, je l'espère, à l'avenir.
- Les membres du public présents auraient dû avoir accès au tarif réduit de l'hôtel. Nous devons toujours nous rappeler le triangle et qui est au sommet. La participation à ce Forum a coûté très cher à notre groupe, notre district. Et c'était certainement hors de portée financièrement pour la plupart de nos membres.
- Les personnes qui seront appelées sont-elles assises près des micros..... et ont-elles vraiment besoin de temps pour réfléchir à leur réponse.....lol.

- J'ai trouvé les sujets instructifs, un bon mélange de questions familières et de nouvelles questions à venir. Tous les participants à la conférence en personne, en ligne et d'où qu'ils viennent étaient ravis qu'«ils » veuillent nous entendre sur ces questions. Je suis sûr que dans deux ans, vous saurez de quoi nous parlons.
- S'il vous plaît, laissez tomber les sketches!
- J'ai trouvé que le beurre d'arachides et la gelée étaient trop moches. Je sais que vous aviez de bonnes intentions, mais j'ai trouvé que ça enlevait quelque chose à un super forum.
- Beaucoup d'acronymes ont été utilisés, ce qui a été très déroutant pour les gens dans les AA. Même après 5 ans dans les AA, j'ai dû arrêter d'écouter pour comprendre la signification des acronymes.
- Je crois que le Forum a été un énorme succès. C'était mon premier. J'ai beaucoup appris sur le BSG et ses nombreuses composantes mobiles...
- Plus d'occasions de partager des solutions et des idées pour résoudre certains problèmes communs au Mouvement dans notre région. Je pense que plus de personnes s'exprimeraient si elles en avaient l'occasion. Cependant, je ne supprimerais aucune des présentations ou des conférenciers actuellement prévus, tant c'est difficile. Si la conférence se déroulait dans un meilleur endroit, avec plus de possibilités de restauration à proximité, les pauses pourraient être plus courtes et/ou moins fréquentes. C'est très bien organisé.
- Faites TOUJOURS asseoir le personnel/les administrateurs à côté des micros afin qu'ils soient là pour répondre aux questions.
- Le directeur général a fait preuve de condescendance en parlant de « beurre de d'arachides et de gelée » .
- Une activité sociale le matin ou l'après-midi, à l'instar de la « Crème glacée sociale ».

### 3. Lors des prochains Forums, vous aimeriez voir :

	Plus	Moins	Juste Assez
Présentations	24 (26.1%)	10 (10.9%)	58 (63%)
Ateliers	47 (49.0%)	5 (5.2%)	44 (45.8%)
Sessions d'échange de vue	35 (36.1%)	13 (13.4%)	49 (50.5%)

**Nombre de réponses:** 103 (92.8%)

**Réponses omises:** 8 (7.2%)



#### 4. Qu'est-ce qui a été efficace et quelles améliorations pourraient être apportées pour

##### Présentations

- Plus de temps pour les échanges/questions après chaque présentation
- Moins de présentations ou des présentations plus brèves
- J'ai apprécié les présentations, mais les diapositives étaient souvent difficiles à lire. Éventuellement, avoir des copies papier des présentations.
- Peut-être moins de présentations GV. Le Forum était très chargé en GV.
- Excellent travail
- Trop long, mais de bonnes informations pour la plupart.t.
- Les diapositives doivent être beaucoup plus contrastées. Par exemple, on ne pouvait pas distinguer les régions sur la carte des États-Unis et du Canada.
- Je n'ai pas pu voir du tout la plupart des diapositives de Kevin.
- Des finances plus courtes, partagez les détails précis seulement quand on vous le demande.
- Il y avait 3 présentations différentes de Grapevine, donc j'en couperais 2. Peut-être que Coree et Chris auraient pu présenter ensemble pour gagner du temps et ouvrir plus de possibilités de partage.
- J'ai aimé les présentations des autres. Très personnel
- Le temps doit être pris en compte. Beaucoup de présentations ont pris du retard.
- Nous espérons qu'ils figureront dans le rapport final. J'ai demandé à certains présentateurs des copies des leurs.
- Plus préparés. Personne n'a voulu lire les diapos, ce qui est bien ! mais la plupart ont lu leur exposé. Demandez-leur de ralentir lorsqu'ils parlent. L'interprète a eu du mal à suivre. Et les personnes équipées d'appareils auditifs ont eu du mal à comprendre ce qui se disait.
- Demandez aux participants de se taire pendant les présentations. Dans l'ensemble, bien fait.
- Superbe
- J'ai vraiment apprécié la présentation faite au début du samedi de 15 minutes par chaque délégué. J'ai vraiment apprécié la présentation faite par Maurita.
- Ma suggestion serait que la présentation sur la trésorerie soit faite le dimanche matin afin qu'il y ait plus de temps pour un atelier supplémentaire le samedi.
- La salle de présentation était glaciale.
- En savoir plus sur l'histoire
- Plus de temps prévu pour les questions/partages après une présentation !
- J'ai apprécié que l'ensemble de l'ordre du jour soit respecté et que les présentateurs s'en tiennent au sujet.
- Les Diaporamas pourraient utiliser des couleurs un peu plus vives (tableaux et graphiques) afin de mieux les voir, mais à part cela, les informations sont excellentes.

- Le maintien d'un équilibre sain entre la durée des présentations et la possibilité pour les membres de poser des questions semble très important.
- J'ai apprécié les présentations de tous les participants, elles étaient instructives. Chacun a respecté son temps de parole, ce qui ne m'était jamais arrivé auparavant.
- J'aime le sketch. Continuez comme ça.
- Les présentations étaient excellentes dans l'ensemble.
- Elles étaient bonnes.
- Il y avait une duplication notable de l'information entre les présentations « Vos conseil d'administration - AA Grapevine & La Vina » et la « Présentation AA Grapevine & La Vina ». C'était presque comme voir deux fois la même présentation, mais par des présentateurs différents. La présentation des administrateurs de classe A a été très bien faite - l'aspect personnel a été apprécié.
- J'aimerais entendre davantage le personnel du BSG. Bien que les nouveaux venus au Forum soient agréables à entendre, la raison pour laquelle j'assiste aux Forums territoriaux est de recevoir des informations précises sur ce que nous voyons au BSG.
- C'est ce que je préfère dans les forums. J'ai l'occasion d'écouter les nouveaux RSG lors des assemblées et des événements des services régionaux. Pour moi, les forums ont toujours été l'occasion de me tenir au courant de ce qui se passe dans notre centre de service !
- J'ai adoré les rapports financiers, les publications et les rapports internationaux. Chris, Kevin et Margarite ont été merveilleux.
- Je les ai trouvés très bien faits. C'était merveilleux d'entendre et de sentir que les classes A nous aiment autant que nous les aimons.
- J'ai vraiment apprécié l'ensemble du forum et je vous en remercie.
- Ils étaient tous très bons.
- Je suis intéressé par toutes les présentations que j'ai vues et je les ai trouvées très bonnes. Les finances et le Grapevine sont mes passions mais je m'intéresse au travail de l'administrateur universel car il couvre le monde entier.
- C'est ce que j'apprécie le plus et ce que j'apprends le plus sur ce qui se passe au BSG.
- Aucun. J'ai apprécié la facilité d'accès aux notes, aux diapositives, etc..
- Ce sont ceux que j'apprécie le plus et dont j'apprends le plus sur ce qui se passe au BSG.
- Aucun. J'ai apprécié la facilité d'accès aux notes, aux diapositives, etc.
- Peut-être que le vendredi, il pourrait y avoir une sorte de repas, que ce soit des sandwiches, des pizzas, etc. et faire de courtes présentations du BSG. Les présentations sont bien, mais pour moi, je suis plus intéressé par les personnes qui peuvent m'aider dans ce que j'essaie de faire dans mon district. Ensuite, le samedi, tout ce temps de présentation peut être consacré à des ateliers et à des

séances de partage. Je pense que cela créerait également une atmosphère familiale autour des tables. Pas de « Crème glacée sociale » aiderait ma région.

- L'utilisation de supports visuels a été très efficace. Sans les visuels, la plupart des présentations étaient trop détaillées pour que les nouvelles personnes en service puissent les suivre.
- Ils ont été formidables !
- Efficace - humour et participation de la foule pendant le rapport du trésorier.
- J'aimerais que les présentations n'aient pas peur de parler de Dieu.
- Les conférenciers étaient efficaces et utiles. Les niveaux de volume étaient bons. Beaucoup de choses se sont bien passées. Des informations intéressantes ont été présentées.
- Des sessions de partage plus longues après chaque présentation !
- Des enregistrements devraient être fournis.
- Demander aux présentateurs d'offrir leurs coordonnées à chaque présentation au cas où nous aurions des questions par la suite. Il n'est pas toujours possible de les rencontrer en personne au forum.
- Les présentations devraient être plus courtes.
- Les présentations étaient très instructives.
- Je n'en ai vu qu'une, je me suis porté volontaire.
- Des graphiques/PowerPoint plus efficaces. Ils étaient tous très bons, ne vous méprenez pas, je voulais juste souligner l'importance de ces éléments pour faciliter la compréhension des choses.
- Les présentations des administrateurs de classe A et du personnel de bureau étaient informatives et intéressantes. Je pensais en savoir beaucoup, mais j'ai beaucoup appris.
- La seule chose que je peux suggérer, c'est d'avoir des présentations plus courtes et plus nombreuses et une période de questions/réponses après les présentations.

### Ateliers

- Chronomètres
- Moins nombreux, les possibilités de participation sont donc plus nombreuses.
- J'aurais aimé pouvoir assister à différents ateliers, mais la plupart étaient programmés aux mêmes heures et j'ai donc été obligé de choisir.
- Les ateliers auxquels j'ai participé ont permis de partager des expériences et des opinions. Informatifs.
- J'ai été un peu déçu par les ateliers auxquels j'ai participé, parce que je m'attendais à ce que la personne qui présidait l'atelier fasse une sorte de présentation plutôt que de dire simplement « OK, écoutons ce que vous avez à dire sur ces trois choses » ou quel que soit le sujet. J'ai participé à l'atelier sur les RSG dans l'espoir d'obtenir des informations ou des conseils, étant donné que je

vais devenir un nouveau RSG, mais en fait, ce n'était que des personnes qui partageaient leurs idées. C'était bien, mais j'avais des attentes différentes et j'ai mentionné dans l'atelier ce que j'attendais du sujet. De plus, quelqu'un d'autre a fait un commentaire dans l'atelier sur le RSG et j'ai eu l'impression que celui-ci n'a même pas été entendu. C'était très méprisant pour moi, ce qui m'a un peu déçu. Le modérateur n'a même pas remercié, n'a pas dit qu'il allait le prendre en considération ou n'a pas demandé de commentaires ou de réactions sur ce que cette personne avait dit.

- Les ateliers ressemblent davantage à des séances de partage.
- Excellents sujets ; possibilité de les échelonner pour qu'ils ne se déroulent pas tous en même temps ? Questions sans réponse. Manque de responsabilité en évitant de répondre aux questions. Trop de problèmes, une grande surprise pour les chefs de service. On dirait que ce sont des politiciens qui répondent aux questions plutôt que des serviteurs de confiance qui répondent à ceux qui financent la société qui les paie.
- Plus de directives ou de conseils pour les animateurs. L'animateur de l'atelier 11 h 30 sur le parrainage nos 3 legs a fait un excellent travail d'introduction et de questions pour le groupe, mais il a pris 15 minutes sur une session de 45 minutes. Je réduirais l'introduction à 10 minutes et prolongerait les sessions à 50 minutes. Session de 18 h 30 : pas d'introduction, pas de conseils pour la session de RSG, je n'ai donc rien appris.
- L'atelier de 11 h avec Chris et la séance du soir de 19 h 30 concernant le Grapevine AA semblaient répétitifs. J'ai été un peu déçu, car j'aurais pu choisir un autre atelier à 11 h si j'avais su que la discussion sur l'Application était prévue dans la session du soir. Je sais que la matinée a été entièrement consacrée à l'Application, mais je pense que davantage d'informations auraient dû être présentées sur le fonctionnement interne du GV.
- Plus de structure dans le format. Peut-être trois séances en petits groupes au lieu de deux. Pourquoi pas un atelier ? Comblent le fossé entre un ancien et un nouveau venu. L'importance d'un groupe d'appartenance. L'impact de la 7<sup>e</sup> tradition sur l'ensemble des AA.
- L'animateur devrait nous faire commencer par 10 minutes d'un sujet bien documenté. Certains l'ont fait.
- J'ai beaucoup aimé l'atelier sur le parrainage des trois héritages auquel j'ai participé. J'ai beaucoup aimé l'atelier/la séance de partage présenté par Cushing sur les barrières dans les AA..
- Je les ai appréciés.
- J'aimerais qu'il y ait davantage de tables rondes pour que l'on puisse voir le visage de chacun et non son dos.
- Plus de temps pour les questions/partages après un atelier !
- Il faudrait un chronomètreur pour chaque personne - une personne a pris beaucoup de temps pour se plaindre dans l'atelier auquel j'ai participé.

- Je pense que le nombre d'ateliers a servi à diviser la participation au Forum, et qu'en ayant moins d'événements se déroulant dans des créneaux horaires partagés, nous pourrions plus efficacement unifier les membres en leur permettant de participer à une discussion collective.
- Ils étaient bien.
- Il y avait deux tranches horaires d'une heure avec cinq ateliers. Il a été difficile de choisir, parmi les 10 ateliers, celui qui était le plus important ou le plus éducatif. Il y en avait 4 auxquels il aurait été agréable de participer.
- Certains ateliers n'étaient qu'une heure de micro ouvert. L'animateur n'a rien dit d'autre que de demander aux gens de venir partager sur le sujet. D'autres avaient du matériel à présenter et à discuter, ce qui était bien mieux.
- Les ateliers étaient bons, mais les sujets n'étaient pas les meilleurs.
- J'ai apprécié les deux ateliers auxquels j'ai participé, mais il s'agissait davantage de séances de partage que de véritables ateliers.
- Ils étaient bons et ont présenté beaucoup de points de vue différents, mais aucun des deux ateliers n'a présenté une base d'informations à partir de laquelle commencer. Ils ont tous deux simplement énoncé le titre de l'atelier et nous ont demandé de réfléchir à une question, puis ont laissé les participants partager leurs idées.
- Les sujets sont importants, mais je préférerais qu'ils soient moins orientés vers des domaines spécifiques et que les suggestions proviennent davantage de notre personnel du BSG dans chaque domaine de service respectif.
- Par exemple, si le service correctionnel du BSG reçoit des demandes de renseignements spécifiques de la part des prisons, l'atelier pourrait être animé par le personnel du BSG qui expliquerait les demandes et nous pourrions réfléchir à la manière de mieux servir ces établissements...
- J'ai participé à des ateliers sur l'unité et je n'ai jamais été aussi inquiet pour l'avenir des AA qu'après y avoir assisté. Le déclin de l'unité de but est effrayant.
- Je préfère les ateliers plus interactifs.
- J'ai tout apprécié, je pense qu'ils ont fait un travail formidable et j'ai trouvé cela très instructif.
- Ils étaient tous très instructifs.
- J'ai assisté à l'atelier sur les RSG, et pour moi, ce n'était pas vraiment un atelier, mais plutôt une séance de partage.
- Il est bon d'entendre l'avis de tous
- Demandez aux présentateurs d'utiliser les micros qui étaient disponibles.
- Plus on est de fous, plus on rit. Plus de questions que de données statistiques.
- L'atelier des RSG avait besoin de plus de RSG ayant fait l'objet d'une rotation récente pour expliquer le rôle des RSG et son importance. L'atelier était prévu pour les tout nouveaux RSG, mais ils n'ont pas reçu l'information dont ils avaient besoin.

- Je pense qu'il pourrait être utile d'avoir moins d'ateliers avec une plus grande participation sous forme de panel, mais je n'ai pas apprécié de pouvoir simplement partager avec tous les autres participants.
- Amélioration - un créneau horaire plus long
- Lors de l'atelier des RSG pour les nouveaux RSG, il aurait été utile que quelqu'un ayant de l'expérience soit présent. Nous étions littéralement tous nouveaux et avions des questions.
- Des sujets d'atelier qui incluent Dieu.
- Des sessions de partage plus longues après chaque atelier !
- Les présidents des ateliers doivent donner plus de conseils aux nouveaux venus. Par exemple, l'atelier sur le RSG aurait pu utiliser un cadre de base. Les points qui doivent être couverts ou peut-être un document que les gens peuvent emporter avec eux, un lien vers la trousse d'outils du RSG d'une page au cas où ils ne l'auraient pas reçu. Commentaire sur le fait d'avoir un parrain de service pour guider le chemin et aider.
- Tous les ateliers ne semblent pas avoir un animateur qui comprend son sujet. Pensez à vous assurer que ceux qui animent sont capables de répondre aux questions qui risquent de leur être posées.
- Plus important
- Manque de structure. Proposer différents créneaux horaires pour les ateliers afin qu'une personne puisse assister à plus de deux ateliers par forum.
- Les ateliers qui encouragent les participants à travailler ensemble semblent être les plus efficaces.
- Ils étaient rapides et intéressants. J'ai aussi appris de la façon dont les autres font les choses dans leur domaine.
- J'aurais aimé pouvoir assister à un plus grand nombre d'ateliers, donc s'il y avait un moyen de les programmer à des moments différents pour pouvoir y assister plus souvent. \*(ou voir ci-dessous) \*

### **Séances de partages**

- Elles sont formidables.
- En étant conscient que le temps est compté, ajustez-les pour qu'il y ait plus d'occasions d'entendre le Mouvement.
- Certaines sessions de partages ont semblé avoir des personnes qui ont détourné l'atelier entier. Les limites de temps sont importantes, alors peut-être qu'un chronométrateur spirituel pourrait être suggéré à ceux qui organisent les ateliers.
- J'ai été impressionné par les questions et les commentaires des participants. Beaucoup de bonnes informations de la part de mes compagnons
- J'ai vraiment apprécié les séances de partage et les séances de questions-réponses.
- Gardez le chronomètre pour que les gens aient un temps limité pour partager.!

- C'était bien, mais l'utilisation constante de la sonnerie du minuteur aurait été utile.
- J'ai adoré la session d'interaction de Cushing et j'aimerais avoir plus d'occasions de partager des idées entre nous, d'aller au micro, d'apprendre les uns des autres, d'entendre davantage les participants.
- Première fois dans le SE. Quelques similitudes, quelques différences go figure !!
- Peut-être ne permettre aux gens de partager qu'une seule fois pendant chaque session d'échange de vue. Parfois les mêmes personnes se sont levées deux fois, et parfois les mêmes personnes se sont levées à chaque session d'échange de vue.
- Continuez à rappeler aux gens de parler dans le micro.
- Respectez les deux minutes.
- Bien géré.
- Je n'ai pas eu l'impression qu'il y avait assez de temps pour le partage après la présentation de Cushing. On pourrait peut-être en prévoir un plus long.
- s/o
- Je pense que l'on pourrait donner plus d'informations à l'avance pour permettre aux gens de se préparer. Ainsi, les RSG pourraient aller dans leurs groupes d'appartenance et demander des suggestions, etc. Je n'ai reçu le programme des ateliers et des présentations qu'un jour avant l'événement. Publier cette information plus tôt m'aurait permis de mieux planifier le week-end.
- Plus de sessions de partage pour le Mouvement et les interactions entre le BSG.!
- J'ai apprécié la plupart d'entre eux. J'ai vraiment apprécié d'entendre des délégués de régions différentes avoir les mêmes idées que nous. Cela a rendu mon « NOUS » beaucoup plus vaste.
- Les sessions d'échange de vue étaient très bien faites. J'apprécie toujours qu'un temps soit réservé aux nouveaux participants pour qu'ils puissent partager. La dernière session, cependant, a été entièrement remplie par le panier de questions. Il y avait beaucoup de questions, et je pense qu'il est important de les poser et d'y répondre. Cependant, s'il est possible de traiter certaines questions par le biais du panier à questions lors des sessions de partage précédentes, cela pourrait aider à préserver les possibilités de questions de l'auditoire pendant les sessions du dimanche.
- J'ai été surpris du peu de temps consacré à la session de partages. Je suppose que mes attentes vis-à-vis d'un forum étaient différentes.
- Celles-ci étaient remplies de suggestions, de commentaires, d'expériences et de questions. J'ai appris à considérer certains sujets sous un angle différent et j'en suis reconnaissant.
- Le dernier jour, moins de temps d'échange avec les participants de la première fois et plus de réponses aux questions posées dans le panier.
- N/A

- J'ai été impressionné par l'intégrité des partages et par l'amour et le respect que l'on ressentait dans la salle.
- Important. Oui. Mais battre un cheval mort ? J'en ai entendu beaucoup ces dernières années sur le préambule, la traduction du Gros Livre, l'inclusivité...
- Et certaines personnes aiment juste s'entendre parler ? On dirait que ce sont toujours les mêmes qui sont au micro.
- Les séances de partages n'étaient rien d'autre que des gens qui plaidaient pour que les personnes ayant des problèmes mentaux puissent changer le programme. Tous les vieux à tête blanche, comme il a été dit à plusieurs reprises de manière péjorative, qui ont une vie heureuse et joyeuse et qui n'aiment rien de plus que de transmettre le message, sont exclus des Alcooliques Anonymes et sont condamnés à suivre la voie des Washingtoniens.
- Plus de temps pour le partage à la fin de chaque présentation, peut-être étendre les sessions ou raccourcir la présentation pour permettre un retour d'information de la part du mouvement.
- Il faudrait peut-être les cibler davantage. Les commentaires allaient dans tous les sens et n'avaient souvent rien à voir avec la raison pour laquelle nous étions là.
- La participation de l'audience a fait un excellent travail en posant des questions étonnantes auxquelles je n'avais pas encore pensé.
- Ils étaient tous géniaux.
- Je pensais qu'ils étaient plutôt courts. Si une personne dispose de 2 minutes au micro et qu'il faut 1 minute pour que la personne qui répond soit sélectionnée et arrive au micro. Ensuite, elle prend encore 2 minutes pour répondre, ce qui fait 5 minutes et ne permet que 6 questions dans une session de partage de 30 minutes. J'ai trouvé que c'était trop court. J'ai également été déçu de voir la personne qui s'est présentée au micro avec un déambulateur (handicap) et qui a été oubliée par l'administrateur territorial. Je pensais que AA essayait d'aider les personnes handicapées.
- Il est bon d'entendre l'avis de tous.
- Aucun commentaire
- Je les adore, j'ai découvert tellement de choses. Une chose à laquelle j'ai prêté une attention particulière, c'est que d'autres régions savaient des choses que je ne savais pas dans ma région, c'était décevant. C'est l'une des raisons pour lesquelles je pense que travailler au-delà des frontières nous permettra d'être mieux informés.
- Je ne savais pas qu'il y avait une SSAASSA, maintenant je veux en faire partie.
- Moins de réponses superficielles de la part du BSG et du CSG. Nous ne sommes pas endormis. Dire aux membres du forum que « Dieu ne voulait peut-être pas que ces délégués participent à la Conférence » lorsqu'ils ont été interrogés sur la Conférence de 2022 était insensé. Et complètement insultant pour les groupes. De plus, quelqu'un s'est présenté avec une chemise antifa et certains membres du conseil d'administration et du personnel ont été vus en train de se fréquenter. C'était un mauvais exemple.



- Une partie du temps consacré au partage a été volée aux présentations. Il faudrait peut-être mieux respecter le temps pendant les présentations ou même allouer plus de temps pour le partage plus tard.
- Efficace - 3 micros placés dans la salle, rotation des questions.
- Prolonger la durée.
- Des séances de partage plus longues pour que le Mouvement puisse interagir avec le personnel du BSG et les présentateurs !
- Il était utile que les modérateurs aient une bonne idée des personnes à amener au micro pour des questions spécifiques.
- Écouter les groupes
- Les sessions d'échange de vue étaient intéressantes et m'ont aidé à voir différents points de vue.
- Demander à ce que le panier soit lu plus d'une fois pendant le forum pour obtenir plus de réponses aux questions plutôt que d'avoir à attendre le rapport final pour obtenir la plupart des réponses.
- Si, par « séances de partage », nous entendons « Ce qui vous préoccupe » et « Panier aux questions », il convient de consacrer plus de temps à cette interaction cruciale. Si une présentation ou un atelier se prolonge, cela ne doit pas diminuer le temps consacré à ce qui vous préoccupe et au panier aux questions.
- Les séances de partage étaient toutes assez bonnes. La seule chose qui pourrait vraiment être améliorée serait de permettre aux représentants du BSG de répondre plus rapidement aux questions ou de donner leur avis lorsqu'ils sont appelés à le faire. Peut-être leur donner des micros qui peuvent être désactivés ou activés pour leur permettre de répondre sans avoir à marcher jusqu'au micro le plus proche.
- En fait, j'ai aimé la façon dont ces questions ont été réparties durant le Forum - au début, il semblait que trop peu de temps était alloué, mais une fois que nous avons commencé, le timing semblait excellent.
- Après chaque présentation, organisez une courte session de partage ou un temps de questions-réponses...

**5. Veuillez indiquer si c'était votre premier Forum :**

Oui 60 (56.6%) Non 46 (43.4%)

**6. Veuillez sélectionner votre poste de service actuel:**

RSG	21 (20.4%)
RDR	11 (10.7%)
Officier régional	4 (3.9%)

Président de comité régional	8 (7.8%)
Membre de groupe AA A.A.	19 (18.4%)
Directeur non administrateur	0 (0%)
Délégué	10 (9.7%)
Ancien délégué	14 (13.6%)
Administrateur	0 (0%)
Ancien administrateur	2 (1.9%)
Ami de AA	0 (0%)
Autre	14 (13.6%)

**Réponses à autre:**

- Secrétaire de mon groupe d'attache et Trésorier entrant pour mon district
- Trésorier sortant de mon groupe et Président sortant d'alkathon
- Président du Web de district, Coordonnateur 1 du Web régional
- Représentant des Hôpitaux et Institutions correctionnelles
- Président du comité IP/CMP du District
- Serviteur actuel comme délégué adjoint
- Délégué adjoint
- Trésorier d'Intergroupe
- RSG entrant
- Président de District
- RSGA, groupe 3 Legacies (District 20, Région 27), Président entrant des Événements District 20 (Région 27)
- Aussi RDRA
- RSGA
- Président du comité de IP/CMP du District 7, Région 27.,
- Officier de District
- RSGA
- Serviteur actuel comme délégué adjoint
- Représentant pour les Hôpitaux et Institutions correctionnelles
- Président d'atelier de la Région
- RSGA avec mon filleul qui était RSG. Nous avons un excellent district qui fournit un RSG.

- Vice-président de District
- Secrétaire régional
- RDR adjoint
- Président de district
- Archiviste

**7. Vous êtes-vous inscrit en ligne?**

Oui 90 (82.6%) Non 19 (17,4%)

**8. Veuillez indiquer toute suggestion visant à améliorer le processus de préinscription en ligne.**

- J'ai été très impressionné par la rapidité de l'inscription en ligne.
- C'était simple et direct.
- Excellent!
- pour moi, le processus d'enregistrement a été assez efficace. Il faudrait peut-être communiquer davantage à ce sujet. Il est très important d'informer [les gens].
- Rendre le programme plus disponible (et plus tôt)
- Il doit être plus facile de trouver le lien pour s'inscrire sur aa.org. Il devrait y avoir un lien actif sur la page d'accueil de aa.org pour chacun des 4 forums pour s'inscrire. De plus, il faudrait peut-être donner des informations sur le bloc d'hôtels et sur le fait qu'il peut être complet. J'ai fait une erreur et j'ai fini dans un autre hôtel, mais il ne m'est jamais venu à l'esprit que le bloc d'hôtels se vendrait aussi vite qu'il l'a fait.
- Lien vers le site aa.org. J'ai cherché plusieurs fois sur aa.org des informations sur le SERF et je n'ai pu trouver que l'exemple de programme. S'il y avait un lien vers le site SERF, cela m'aurait aidé.
- Bien fait, J'ai aimé que l'information sur l'affiche ait été disponible tôt!
- Permettre un délai plus long pour l'inscription en ligne.
- Trouver des informations pour le forum était comme traverser un labyrinthe. Rendez-cela plus facile.
- Fournir une inscription pratique à partir de l'application *Meeting Guide* pour les événements futurs !
- Aucun problème !
- Le processus de préinscription était facile à comprendre et à compléter.
- La seule suggestion serait de le garder comme il est.
- Je n'ai eu aucun problème avec mon inscription en ligne. Tout c'est bien passé.
- Aucune.

- Je pensais m'être pré-enregistré mais ce n'est pas le cas. .... De plus, j'ai reçu un appel du comité avant de servir la crème glacée. Donc, j'ai essayé de m'inscrire mais je ne l'ai pas fait. Je ne sais pas ce qui a mal tourné.
- Insérez l'invitation dans l'appli *Meeting Guide*.
- J'ai pensé que c'était très doux et que ça marchait bien.
- Oui, mais j'ai dû m'enregistrer à l'hôtel.
- J'ai trouvé que cela a bien fonctionné et que les badges étaient disponibles lorsque je me suis présenté.
- Aucune. Je m'inscris toujours de sorte que je peux recevoir le rapport même si je n'y vais pas.
- Aucune.
- Les noms de famille ont été imprimés sur les badges. Est-ce vraiment nécessaire ? Le prénom a été imprimé deux fois. Veuillez jeter un coup d'œil à la disposition des badges
- Option d'inscription suggérée disponible sur l'application *Meeting Guide* !
- Le ferai à l'avenir.
- L'accent mis sur le fait de le faire avant.
- Aucun problème, mais cela aurait été bien de recevoir l'ordre du jour d'avance.
- Offrez l'ordre du jour PLUS TÔT.
- Très bien.
- Pas de problème
- L'envoi d'un ordre du jour au moment de l'inscription serait utile pour ceux qui planifient leurs vols et leur temps de déplacement afin de savoir quand les sessions commencent et se terminent le premier et le dernier jour. Je me suis inscrit pour être informé de l'ouverture des inscriptions, mais je n'ai pas reçu cette information.
- Je me suis inscrit en ligne à l'événement.
- Le processus de préinscription en ligne était assez rapide et facile. Je ne sais pas s'il est possible de l'améliorer.
- Diffusez l'information plus tôt.
- Des aires supplémentaires pour répondre aux besoins particuliers des personnes handicapées.

**9. Y a-t-il quelque chose que vous avez vu au Forum et qui, selon vous, devrait être supprimé ?**

- Non (8)
- Non – tout excellent!
- Absence quasi-totale d'aliments à grignoter pendant de très longues journées. L'eau est froide, donc pas de thé.
- Atelier sur l'inclusion

- Rien
- Je sais que vous essayiez de garder l'atmosphère légère, mais j'ai trouvé que le sketch du beurre de cacahuète et de la gelée était trop cucul.
- S/O
- S/O
- S/O
- Partage de participants pour la première fois.
- Non, pas vraiment
- Je pense qu'il faudrait accorder plus de temps aux présentations des délégués et moins de temps au rapport du trésorier.
- Je n'ai pas aimé le « sketch » (Bob et Linda) ~ il semblait minimiser l'importance de notre structure et ce qu'est réellement leur travail. Peut-être amusant pour eux ? Mais cela a semblé peu sincère et dédaigneux pour ceux d'entre nous qui assistent à la réunion dans l'espoir d'obtenir de vraies vérités sur leurs positions, leurs luttes et les solutions qu'ils envisagent.
- Sketch
- La routine Beurre de cacahuète et gelée.
- Tu ne le fais pas, donc je suis plus du genre à être une personne plus...
- L'affichage des publications, si elles ne sont pas là pour que nous les ayons. Je ne dis pas qu'il faut en prendre des poignées, mais... donner à la région pour qu'elle le distribue ne se répercute pas toujours sur nous.
- Il y avait tellement de personnes malades. Le comité d'accueil aurait dû envoyer un message demandant aux gens qui étaient malades de rester chez eux.
- Présentation du podium poussant les agendas extérieurs.
- Même s'il est très important de fournir des informations, je vous suggère d'offrir plus d'occasions d'entendre parler du Mouvement.
- C'était merveilleux.  
C'est certainement quelque chose que j'ai promu et dont j'ai parlé depuis ma participation.
- C'est malheureux, mais les rencontres en personne devraient être abandonnées.
- Les gens s'arrêtent avec tant de présentations.
- Non, tout le contenu était informatif et approprié...
- Je pense que les activités de restauration de fin de soirée auraient été mieux programmées en milieu d'après-midi. Par exemple, une dégustation de crème glacée à 21 h 30 HNC correspond à 22 h 30 HNE, ce qui est bien au-delà de mon heure de coucher et n'est pas le bon moment pour manger de la crème glacée. Je pense qu'il est préférable de faire une pause en milieu de journée plutôt qu'en fin de soirée pour socialiser autour d'un repas.

#### 10. Avez-vous d'autres réflexions ou commentaires ?

- Tenu dans un endroit où l'accès à la nourriture est plus facile.

- Ma seule suggestion ou pensée pour les futurs forums est que le comité hôte pourrait peut-être proposer une liste de restaurants locaux à proximité pour aider les personnes venant de l'extérieur de la ville avec des options de repas.
- Je prévois d'essayer d'y assister à l'avenir !
- Je pense qu'il a été bien géré dans l'ensemble. Je pense que les présentateurs étaient charmants, sauf pour leur refus et parfois leur incapacité à répondre franchement aux questions.
- La salle de réunion du forum était glaciale. Le froid est mieux que le chaud mais c'était mauvais. Peut-être faut-il discuter avec l'hôtel, lors de la négociation, de la température des salles ? Peuvent-ils garantir 66-68 degrés ?  
La nourriture n'était pas autorisée dans la salle de réception, ce que je comprends, mais la petite salle à manger de l'hôtel était inadéquate et lente. Et il n'y avait nulle part où aller dehors sans voiture. Il semble que l'hôtel devrait avoir l'obligation de fournir des options alimentaires raisonnables lorsqu'il interdit la nourriture à l'extérieur.
- J'ai adoré le forum ; j'ai adoré voir mes amis - anciens et nouveaux ! Merci de mettre en place un tel programme de sensibilisation.
- Non
- Comme c'est bien que cette communauté locale ait eu une bonne relation avec l'hôtel ! C'est génial que le café et les glaces soient offerts par des dons au lieu d'être hors de prix comme dans la plupart des hôtels
- Je regrette de ne pas m'être inscrit comme bénévole  
Il y avait pour moi un sentiment sincère d'humilité, de respect et de gratitude de la part de tous les présentateurs, ce qui les a rendus beaucoup plus accessibles. Tom H, notre administrateur territorial du SE, a gracieusement dirigé un navire serré et nous a permis de respecter le calendrier.  
Bob W, le directeur général du BSG, a fait preuve d'une incroyable transparence et c'était un plaisir de l'écouter.  
Linda Chezem, Le CSG et les autres administrateurs de classe A m'ont permis de trouver une gratitude plus profonde pour « les amis des AA ».  
Merci à TOUS ceux qui ont contribué à la réalisation de cet événement
- Dans l'ensemble, ce fut un week-end merveilleux et j'ai adoré rencontrer de nouvelles personnes, le personnel du BSG et les administrateurs. Après 21 ans de services généraux, j'apprends toujours quelque chose de nouveau !
- Rappelez aux présentateurs de respecter le temps qui leur est imparti.
- Faites en sorte que les membres du personnel soient assis ensemble à l'avant. Déplacez les microphones sur les côtés avant de la scène pour que vous puissiez voir qui parle. Pendant le temps de pose des questions, demandez aux membres du panel de se tenir prêts à répondre sur la plate-forme de la scène et limitez leurs réponses à deux minutes ou moins.
- J'ai adoré vous rencontrer et partager avec vous tous.

- Cela m'a fait rire que quelqu'un pense que les anciens parlent trop longtemps, alors qu'en fait ce sont les nouveaux venus, de moins de 30 ans, qui semblent penser qu'ils en savent plus que les autres et qui ne se taisent pas. Lol
- J'ai vraiment apprécié la planification et les efforts déployés pour cette conférence. C'était une expérience extrêmement agréable. Une remarque : il faudrait prévoir plus de pauses « étirements ». Nous avons passé beaucoup de temps assis à écouter.
- C'était une expérience merveilleuse, et j'ai beaucoup appris.
- Faire en sorte que les personnes chargées de l'accueil soient mieux identifiées au cas où les participants au forum auraient des questions sur les suggestions de nourriture à manger, etc. dans la région.
- Ce fut un forum exceptionnel par les sujets abordés et les informations détaillées qui ont été fournies à toutes les personnes présentes !
- Une suggestion d'avoir un haut-parleur dans la salle de café pour que les volontaires qui s'y trouvent puissent également entendre le forum.
- J'ai eu du mal à comprendre les questions posées parfois par les gens (la compréhension sur place n'est pas la meilleure).
- Je pense que c'était un bon mélange d'ateliers, de présentations et de sessions de partage.
- Juste beaucoup de pensées de gratitude pour l'exemple et les efforts attentionnés des personnes qui font le travail pour nous offrir un week-end si instructif et spirituel.
- En tant que nouveau venu, je ne savais pas trop à quoi m'attendre. Ce que j'en ai retenu, c'est qu'il s'agissait d'une plateforme pour partager nos expériences et discuter de la façon de mieux transmettre le message à ceux qui ne sont pas dans les salles des AA.
- Très petit commentaire - Il n'y a pas eu de communication sur la planification des repas/la nourriture, et l'hôtel n'était pas proche de nombreuses options de restauration. Le comité d'accueil aurait peut-être pu offrir des collations dans la salle d'accueil, mais je comprends aussi que l'hôtel ne l'ait pas permis. Certains participants n'avaient pas assez bien planifié leur budget alimentaire car ils pensaient que la nourriture serait fournie. Sinon, l'ensemble du forum était vraiment génial...
- Veuillez commencer et terminer les sessions à l'heure afin que les autres sessions, comme les sessions de partage, ne soient pas affectées. Ce n'était pas ma première fois, mais je connaissais de nombreux débutants qui avaient des questions et qui étaient frustrés que les séances de partage soient écourtées à cause du retard des autres séances. Ma session préférée est habituellement le Tour du monde des AA, mais j'ai été déçu que les cartes de données n'aient pas été mises à jour et que les informations de base sur le nombre de BSG, le nombre de pays où les AA sont présents, etc. soient inexactes. Le SMF-165 est à jour et peut-être que l'Administrateur universel pourrait mettre à jour les diapositives, afin que les informations correspondent. C'est une session pour les

« Classe A » Les administrateurs de classe A ont été très agréables à entendre avec leurs histoires personnelles en plus de leurs connaissances dans leurs postes de service actuels. Le sketch pour le congrès international était très drôle ! Depuis mon retour, j'ai entendu parler de cinq personnes de ma région qui ont été testées positives pour la COVID. Y a-t-il un avis qui sera diffusé pour informer les gens que des personnes ont été testées positives ou est-ce que les membres doivent compter sur ceux qui sont malades pour informer les gens ? Je réalise qu'il y a des restrictions légales concernant la divulgation d'informations médicales et de noms, mais peut-être que le simple fait de dire à quels ateliers ils ont participé pourrait être communiqué aux participants.

- Dans l'ensemble, c'est le meilleur forum auquel j'ai participé. J'ai été très satisfait de certaines des réponses et au moins des tentatives de réponses à certaines des questions. Beaucoup plus respectueux que le dernier forum, qui était presque une blague complète par moments. Je me sens bien dans l'ensemble avec le noyau de l'équipe du BSG actuelle, d'après ce que j'ai vu et entendu.
- Je voudrais remercier les personnes qui ont organisé le Forum, il était bien fait dans l'ensemble. La seule observation difficile que j'ai à faire concerne l'hôtel. Le restaurant n'était pas préparé ou doté en personnel pour les clients qui ont franchi ses portes. De plus, les heures de petit-déjeuner indiquées dans l'application ne correspondaient pas aux heures d'ouverture du buffet. Je ne suis pas sûr de la communication qui a eu lieu entre les organisateurs du Forum et l'hôtel concernant ces domaines.
- Peut-être en mettant des personnes plus accueillantes sur les tables d'inscription et d'accueil ? Je ne sais pas si c'était le comité d'accueil ou le personnel du BSG, mais ce n'était pas aussi chaleureux et invitant que certains autres Forums
- J'aimerais voir plus d'expositions. Mon premier Forum était à Knoxville TN et il semblait y avoir plus de choses à voir. Je me souviens aussi que Tampa avait plus d'ateliers... il y en avait tellement qu'il était difficile de choisir.
- Merci à tous ceux qui ont été impliqués.
- Une heure de début un peu plus tardive le samedi aurait été utile. Il aurait également été préférable d'avoir plus d'heures d'atelier et moins de compétition. J'étais déchiré entre plusieurs.
- Fantastique! Toutes les personnes dans les Services généraux devraient y aller!
- S'il y a bien quelque chose, c'est d'avoir de la nourriture avec le Mouvement et de ne pas avoir à aller ailleurs.
- Merci de nous avoir permis de rencontrer nos administrateurs et d'apprendre à les connaître, ainsi que de rencontrer d'autres membres de notre Mouvement.
- En tant que nouveau venu, j'ai quitté le forum avec un sentiment d'inspiration et d'élévation. Se trouver dans une pièce remplie de centaines (voire de milliers) d'années de sobriété m'a bouleversé dans le bon sens du terme ! J'ai tellement appris sur ce qui s'est passé dans les coulisses pendant des années et des années et des années pour s'assurer que la première pièce dans laquelle je suis entré il y a 6 mois et demi était là pour me recevoir et m'aider à commencer ce



beau voyage dans le rétablissement. Merci beaucoup à vous tous ! La gratitude est abondante, et je reviendrai !

- Non. C'était un excellent événement.
- Dans l'ensemble, c'était une excellente expérience et j'espère que je pourrai participer à la prochaine édition, ce qui me permettra de les critiquer davantage. Moi et mon colocataire avons eu une explosion !! Merci de l'avoir organisé. Pourrions-nous faire cela chaque année et nous débarrasser de la SSAASA ??
- Plus de chambres d'hôtel disponibles dans le bloc
- Des lignes de conduite écrites ou des conseils à partager avec le comité d'accueil/de bénévoles et une communication meilleure et plus claire.
- Veuillez mettre de l'eau disponible dans les salles de réunion.
- Merci au conseil d'administration, au personnel et à la région 27 pour cet événement formidable.
- Je dois mentionner que, bien que je sois très habitué aux chambres froides et que je sois préparé, il faisait anormalement froid dans la salle de bal.
- Le fait que le BSG ou CSG n'aient pas envoyé de lettre à tous les participants qui se sont inscrits concernant les cas positifs de Covid depuis le forum est déplorable. Cela témoigne également du manque d'effort auquel nous devons nous attendre lors de la prochaine conférence si la Covid frappe à nouveau.
- Encouragez les gens malades à rester chez eux.
- La température de la pièce principale était trop froide pour être supportée. J'ai demandé plusieurs fois que la température soit changée, mais aucun changement n'a été fait, ce qui est décevant.
- Le forum s'est déroulé sans problème et a été très instructif.
- Le personnel du BSG et les administrateurs ont été fabuleux !!
- Non. J'étais ravi d'être là. Quel Cadeau !
- Il faut beaucoup de temps pour en mettre un.  
Merci pour votre temps et vos services.  
Je cherche le lien avec les présentations pour que nous puissions les partager.
- J'ai été testé positif à la Covid, ainsi que mon partenaire et mon parrain. C'est la première fois que nous sommes testés positifs à la Covid, et nous l'avons contractée lors du Forum territorial du Sud-Est. Tous les trois, nous allons manquer plus de travail maintenant, en plus de prendre du temps libre pour le Forum.
- J'espère que nous pourrions explorer les moyens d'utiliser la technologie pour communiquer avec nos membres du BSG plutôt qu'en face à face. Peut-être que de petits groupes de discussion virtuels pourraient permettre des conversations plus ouvertes.  
Il était difficile de trouver des membres du GSO pour des conversations en tête-à-tête car ils étaient toujours occupés. Une session virtuelle permettrait de prévoir du temps à l'avance.
- J'apprécie toujours la générosité de ceux qui participent aux forums territoriaux. J'en sors en me sentant plus proche de ceux que je sers.

- Non
- Je tiens à remercier le personnel du BSG pour le travail acharné qu'il a fourni. Merci, Nick P
- Je suggère d'avoir un plus large éventail de sujets et plus de temps pour apprendre à se connaître et plus de temps pour discuter des AA en petits groupes.
- La salle d'accueil était très décevante lors de ce forum. Puisqu'on m'a dit que cette région avait décidé de renoncer à son congrès d'État et de consacrer tous ses fonds à l'organisation de ce forum, je dois dire que j'ai été déçu par le manque d'eau et de collations. Pour nos assemblées, nous fournissons une salle d'accueil pendant tout le week-end, et nous demandons à différents districts de parrainer différents créneaux horaires pour fournir des boissons, un déjeuner, un dîner ou des collations, cela fonctionne très bien.
- Ce serait bien s'il y avait du temps pour voir un peu de culture - peut-être une excursion facultative pour la camaraderie.
- Je demanderais plus de « temps mort ». L'un des aspects les plus intéressants de ce type de réunion est la possibilité de rencontrer et de parler à des personnes que je ne connais pas encore et de retrouver des gens que je vois rarement.
- Vous
- Je me rendrai certainement à un autre forum SE à l'avenir, même si ce n'est pas dans ma région. Le forum a été instructif et m'a aidé, en tant que membre des AA, à mieux comprendre le fonctionnement du BSG et à constater qu'il est à l'écoute de nos préoccupations.
- Ce forum se trouvait dans un désert alimentaire. Ceux d'entre nous qui ont pris l'avion pour venir à la conférence et qui n'avaient pas de moyen de transport n'avaient guère le choix de l'endroit où manger. Il aurait été bon que les groupes locaux fournissent des rafraîchissements autres que le café dans la « salle d'accueil ». Il était difficile de croire que nous étions dans le Sud, vu le manque de produits maison.
- Il aurait été agréable qu'une sorte d'excursion dans la ville soit prévue pour ceux d'entre nous qui ne sont jamais allés à la Nouvelle-Orléans. Peut-être une visite à une réunion de conférenciers dans la ville après la session du soir afin que nous puissions avoir un aperçu des AA locaux. J'aurais préféré cela à une dégustation de crème glacée. Trois jours et deux nuits dans un hôtel de l'aéroport, c'était instructif, mais je n'irai peut-être plus jamais à la Nouvelle-Orléans et je ne m'y suis pas rendu cette fois-ci.
- La possibilité d'acheter des enregistrements des présentations, des ateliers, etc.
- Avoir un moyen de faire une demande de chambre pour une personne ayant un besoin spécial (c'est-à-dire une chambre près de l'ascenseur) pour les handicapés. Dans mon cas, l'hôtel n'a pas respecté la demande figurant sur la réservation. Ma chambre était presque la plus éloignée de l'ascenseur (ce qui nécessitait beaucoup de marche).

- Disposer d'une plus grande aire pour l'accueil, de sorte qu'il y ait de la place pour traîner entre les sessions sans avoir à retourner à la salle.
- Ce serait bien d'avoir plus que du café dans la salle d'accueil. Des biscuits, des bonbons ou autres snacks. Je n'hésiterais pas à mettre une petite contribution supplémentaire dans le panier pour que cela soit possible ou même à m'inscrire comme bénévole dans la salle d'accueil pour que tout soit bien approvisionné si le comité d'accueil veut faire passer des feuilles d'inscription.
- Je vous remercie de l'effort consenti pour organiser un tel forum.

[Volver a la agenda](#)